

# 限制性股票可以打折多少--什么是限制性股票激励计划对广大股民有什么影响之后股价会跌吗-股识吧

## 一、上市公司股权激励在价格方面有什么规定吗？比如：最低不能低于多少之类？

授予价格不得低于股票票面金额，且原则上不得低于下列价格较高者。

《上市公司股权激励管理办法》对其有相应的规定：第二十三条 上市公司在授予激励对象限制性股票时，应当确定授予价格或授予价格的确定方法。

授予价格不得低于股票票面金额，且原则上不得低于下列价格较高者：（一）股权激励计划草案公布前1个交易日的公司股票交易均价的50%；

（二）股权激励计划草案公布前20

个交易日、60个交易日或者120个交易日的公司股票交易均价之一的50%。

扩展资料：《上市公司股权激励管理办法》相关法条：第二十五条

在限制性股票有效期内，上市公司应当规定分期解除限售，每期时限不得少于12个月，各期解除限售的比例不得超过激励对象获授限制性股票总额的50%。

当期解除限售的条件未成就的，限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售，应当按照规定处理。

，上市公司应当回购尚未解除限售的限制性股票，并按照《公司法》的规定进行处理。

第二十六条 对出现负有个人责任的，回购价格不得高于授予价格；

出现其他情形的，回购价格不得高于授予价格加上银行同期存款利息之和。

参考资料来源：百度百科-《上市公司股权激励管理办法》

## 二、同意向激励对象授予限制性股票，授予价格为9.25元/股，授予日为2021年10月24日。当天股价19元谁来补差价

1. 不需要补差价，员工获得的是股权激励，股票已经发行按普通原始股价格为平价，高出部分缴纳费用，税金，计入公司资本公积；

2. 5291万股本的增加可以用资本公积转增股本，也可以通过其他方法。

如：盈余公积转增；

定向增发；

利润送股；

法律、行政法规规定的其他方式。

### 三、限制性股票授予价格不得低于市价

这个市价是指期权计划实施前后的市价，而不是你行权时的市价。因为你被授权时的价格是定的，而公司的股价是不定的，如果公司股价稳定上涨，个人还是会受益的。

### 四、上市公司股权激励在价格方面有什么规定吗？比如：最低不能低于多少之类？

股票期权，是指一个公司授予其员工在一定的期限内（如10年），按照固定的期权价格购买一定份额的公司股票的权利。

行使期权时，享有期权的员工只需支付期权价格，而不管当日股票的交易价是多少，就可得到期权项下的股票。

期权价格和当日交易价之间的差额就是该员工的获利。

举个例子来说：一家上市公司给一位管理层1万股股票期权，执行价格为每股30元

。他的一位同事则获得3500股限制性股票。

5年后，股票期权持有人可能会执行所有的期权买入股票，而他的同事也能够出售所有的限制性股票。

如果5年后股票价格升至60元，股票期权持有人将获得30万元的税前收入，而他的同事通过出售股票将获得21万元的税前收入。

如果股价5年后跌至15元，期权将不值得执行，而持有限制性股票的人通过出售股票将获得52500元的税前收入。

比较税前收入，可以看出股票市价的变动直接决定了两者的收益。

### 五、限制性股票激励为什么可以半价买入

限制性股票激励半价买入不可能低于股价百分之20可能

## 六、限制性股票的权益结算和现金结算的区别

答：两者最主要的区别在于，现金结算的股份支付在行权时，企业是直接给职工货币资金，而权益结算的股份支付在行权时，企业是将股票给职工。

以现金结算的股份支付最常用的工具有两类：模拟股票和现金股票增值权；

以权益结算的股份支付最常用的工具有两类：限制性股票和股票期权。

## 七、什么是限制性股票激励计划对广大股民有什么影响之后股价会跌吗

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

最重要的目的就是刺激、激励员工或管理者努力做好工作，这样你才会从给你的奖励中受益，如果做不到那些规定条件，这些限制性股票就是一张废纸。

也要看着计划是否真的好，一般影响不大

## 参考文档

[下载：限制性股票可以打折多少.pdf](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《股票改手续费要多久》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：限制性股票可以打折多少.doc](#)

[更多关于《限制性股票可以打折多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/7674729.html>