

上市公司裁员是什么意思__公司裁员是为了工作资金的运转吗？-股识吧

一、为什么企业会裁员

根本原因：企业缩减开支，减少企业活动中的运营成本.完善管理

二、裁员的裁是什么意思

裁员=解雇：指员工与组织的雇佣关系的非自愿性终止。

解雇往往是组织主导型的，由于员工个人方面的原因导致的雇佣关系的解除。

在我国国有企业和集体企业中，也称为开除。

裁员：是经济性裁员的简称，是因用人单位的原因解除劳动合同的情形。

指的是用人单位在法定的特定期间依法进行的集中辞退员工的行为。

实施经济性裁减人员的企业，可以裁减因生产经营状况发生变化而产生的富余人员。

《中华人民共和国劳动法》第二十七条规定：“用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

用人单位依据本条规定裁减人员，在六个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

”这里的“报告”仅指说明，无批准的含义。

”优先录用“指同等条件下优先录用。

三、即将要上市的公司裁员对于没有被裁员的员工有什么好处的

如果没有被裁员，说明该员工符合上市公司管理制度要求，能为公司创造价值。

公司上市后，1、管理更为规范。

2、可能会加薪，3、年终奖金可能会有所增加，4、可能会增加福利待遇。

四、为什么有些公司要裁员？

公司要裁员，很多是上市公司，或者有计划上市的公司，裁员是为了控制成本数据，上市的公司需要有好的数据股票才会值钱，所以很多公司为了股票值钱会采取裁员的做法

五、公司裁员是为了工作资金的运转吗？

主要有以下几种情况：一：经营上出了问题，至效益下降，要裁员。
二：产品跟不上形式；
至效益下降，要裁员。
三：生产技术及管理水准上升，这样就会产生过剩劳动力，要裁员。
四：经济危机下，至供应客户减少，产能自然要下降，要裁员。五：其他。

六、上市公司宣布缩编（裁员）时，公司的股价会上升还是下降？

当公司裁员时，最无用的人先裁掉。

法律对此没有规定，但《劳动合同法》对裁员应当优先留用下列人员进行了列举。

法律依据：《劳动合同法》第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

七、上市公司宣布缩编（裁员）时，公司的股价会上升还是下降？

一般来说会下降的。

因为裁员就表示公司的内部出现了问题，要节省开支或者是经营有问题需要整合，消息一传出来会引起投资者的恐慌，出现大量抛售股票的现象，那么就会引起股价暴跌；

当然，如果是公司有什么新的规划或者新的投资项目而进行裁员的话，那么裁员只是前期的，提出裁员的同时将新的变动及预期目标一起透露给投资者，那么久股价就不会跌反而会升，但是要怎么样让投资者相信所提出来的这个目标会实现，将带点什么收益就要慎言了。

八、为什么现在公司都要裁员？

相对于中国来说，人后多，2是因为科技水平在发展，企业家要求员工能力和技术水平要适合公司企业发展！

九、裁员裁什么样的人

当公司裁员时，最无用的人先裁掉。

法律对此没有规定，但《劳动合同法》对裁员应当优先留用下列人员进行了列举。

法律依据：《劳动合同法》第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

- (二) 与本单位订立无固定期限劳动合同的；
 - (三) 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。
- 用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

参考文档

[下载：上市公司裁员是什么意思.pdf](#)

[《股票开户后多久能拿到证》](#)

[《行业暂停上市股票一般多久》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：上市公司裁员是什么意思.doc](#)

[更多关于《上市公司裁员是什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/72045762.html>