

疫情期间上市公司不能上班怎么办、疫情期间不上班发工资吗-股识吧

一、因疫情影响员工无法按时到岗的如何处理

因疫情影响员工无法按时到岗的处理是对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或者采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的职工，企业应当视同提供正常劳动并支付其工资，不得解除劳动关系。

根据《工资支付暂行规定》第十二条，非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

二、疫情期间停薪怎么办

企业因受疫情影响导致生产经营困难的，可以通过与职工协商一致采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位，尽量不裁员或者少裁员。

符合条件的企业，可按规定享受稳岗补贴。

企业停工停产在一个工资支付周期内的，企业应按劳动合同规定的标准支付职工工资。

超过一个工资支付周期的，若职工提供了正常劳动，企业支付给职工的工资不得低于当地最低工资标准。

职工没有提供正常劳动的，企业应当发放生活费，生活费标准按各省、自治区、直辖市规定的办法执行。

三、疫情期间不上班发工资吗

有工资。

根据相关通知的规定，对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工，企业应当支付职工在此期间的工作报酬，并不得依据《劳动合同法》第四十条、四十一条与职工解除劳动合同。

在此期间，劳动合同到期的，分别顺延至职工医疗期期满、医学观察期期满、隔离期期满或者政府采取的紧急措施结束。

企业因受疫情影响导致生产经营困难的，可以通过与职工协商一致采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位，尽量不裁员或者少裁员。

符合条件的企业，可按规定享受稳岗补贴。

企业停工停产在一个工资支付周期内的，企业应按劳动合同规定的标准支付职工工资。

超过一个工资支付周期的，若职工提供了正常劳动，企业支付给职工的工资不得低于当地最低工资标准。

职工没有提供正常劳动的，企业应当发放生活费，生活费标准按各省、自治区、直辖市规定的办法执行。

四、因疫情不上班如何发工资

如果是确诊、疑似、密切接触者因隔离需要无法上班的，用人单位要支付职工在此期间的工作报酬，如果因停产停工或者交通管制无法正常上班的，在一个工资支付周期内的，按劳动合同规定的标准支付职工工资。

五、疫情期间停薪怎么办

企业因受疫情影响导致生产经营困难的，可以通过与职工协商一致采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位，尽量不裁员或者少裁员。

符合条件的企业，可按规定享受稳岗补贴。

企业停工停产在一个工资支付周期内的，企业应按劳动合同规定的标准支付职工工资。

超过一个工资支付周期的，若职工提供了正常劳动，企业支付给职工的工资不得低于当地最低工资标准。

职工没有提供正常劳动的，企业应当发放生活费，生活费标准按各省、自治区、直辖市规定的办法执行。

六、因疫情不上班如何发工资

如果是确诊、疑似、密切接触者因隔离需要无法上班的，用人单位要支付职工在此期间的工作报酬，如果因停产停工或者交通管制无法正常上班的，在一个工资支付周期内的，按劳动合同规定的标准支付职工工资。

七、疫情期间企业允许上班吗

不允许。

可以向当地劳动监察部门投诉，或拨打当地的市长热线进行举报。

政府通知延迟复工，用人单位不可要求员工提前返岗。

用人单位在延迟复工期内，未经许可不得要求劳动者返岗，但可以向劳动者下达适合在家办公的工作任务。

劳动者在延迟复工期内，除遵守国家法律和疫情防控规定外，还应当保持联络畅通，听从用人单位的合理安排，加强业务学习，努力完成工作。

八、现在公司以疫情为原因，说公司现在没什么订单，业务少，让我们一，三，五，上班这符合劳动法吗？

公司以疫情为理由，让职工减少工作时间并降低工资应该是不符合劳动法

九、因疫情影响员工无法按时到岗的如何处理

因疫情影响员工无法按时到岗的处理是对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或者采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的职工，企业应当视同提供正常劳动并支付其工资，不得解除劳动关系。

根据《工资支付暂行规定》第十二条，非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

参考文档

[下载：疫情期间上市公司不能上班怎么办.pdf](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：疫情期间上市公司不能上班怎么办.doc](#)

[更多关于《疫情期间上市公司不能上班怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/68285223.html>