

创业团队股票怎么分配，创业初期的核心团队股份如何分配才比较合理？-股识吧

一、创业公司，如何分配股权最合理

公司初期股权分配，无非三个标准的综合：1、出资比例；

2、能力和经验；

3、其他资源投入。

如果有以下三个情况，建议综合考虑。

可以将资金投入，作为一个盘子（例如，70%折算），其他情况具体协商。

1、市场资源，这个对一个公司起步和发展相对关键，如果有成熟的客情关系，或项目资源，或已经拿下项目，这个需要重新评估；

2、成熟的技术方案或产品。

这个也需要重新评估，毕竟有了技术，一家公司的基础就建立起来了；

3、非资金以外的其他资源投入。

例如，某人有多年的工作经验，积累了很多同事和合作关系，可以协助公司很快运作起来。

当然，上述三个东西相对比较难折算成股份，需要协商或谈判了。

也可以列出具体的项目，一年（或N年）实现了哪些折算成多大股份，签个协议，后续再转让也可以。

但如果面向未来，例如，大家都相信A有足够的运作和管理能力，大家跟着干，让其控股，从资金角度也没有什么大问题。

公司发展不起来，占再大的股份也没有什么意义，反而可能承担的责任和债务更多。

仅供参考！

二、创业初期股份和利润怎么分配？三个人的创业团队，发起人和另外两人之间投入资金1:1:1。

鉴于你们属于三人2113共同创业，所以只是针对性的。

股权：1、股权可以每人30%，剩下10%完全可以考虑留给日后的杰出员工或新股东作打算。

2、如果其中一员只出钱不出力，那他5261只能得到15%的股权。

3、股权分配必须立字为据，最好参照正规的《股4102权分配协议》范本，可以的话找个德高望重的前辈作为见证人。

否则后患无穷。

1653利润：1、创业初期，不会有多少收益，每人所得利润应该是以底薪的形式获得回。

也就是说，股东只能获得基本工资（满足基本的生活消费），剩下的利润用于周转和发展。

2、当达到一定收益条件答，利润分配可以是：

三、创业团队如何分配股份？

投资人的股份 等于投资额除以公司融资前的估值加投资额 就是投资人的股份
开始好像看你们自己怎么么分配了 投资人会稀释原股东的股份

四、创业团队成立初期，股权该怎么分配？

创业初期决定股权架构往往会影响日后的融资、人才引进以及团队的和谐，创copy
业团队初期股权分配，不怕寡而怕平均，创业团队必须是针对主管核心成员，而且是全身心投入的人，对于这样的团队，以三七分的中间数比较合适。

主导人可以占到70%，核心创始人，最顶级的核心创始人他占70%左右，这样既可以满足两三轮融资的需要。

团队必须有一个绝对的个人的自然人为主导，这样的团队能更长久，如果一开始的创业zd就是大家拼起来的话，没有一个核心的主导的话，创业并不容易成功。

作为人才被引进，假如没有出资的，完全因为岗位股权激励的话，不应该超过15%。

对于最早创业的团队加上后期的成长起来的团队员工期权池，不应该超过30%，如果一开始没有一些核心的高管的话，到30%左右，如果已经有核心高管分家，留10%到15%比较合适。

投资人看团队股权结构，相对于一股独大而言，更怕平均。

中国特许经营第一同学会

五、创业团队怎样分配股权的问题！

什么样的团队?一般:技术20%,资本80%.再细分的话,销售,经营可以有适当股份.CEO等经营者当然是最有领导力的担任,其他按特长分工补充:原则是按钱作价,把技术等

算成资本金,分配.网站的CEO不很重要,技术和营销是最重要的,如果技术是唯一的,可以提高技术的股份

六、创业初期的核心团队股份如何分配才比较合理？

2、如果都没拿钱，那么建议你现在不要做股权分配，顶多可以给予分红奖励。

股权一旦让出去，即使有一天他开小差，你也拿他没折；

3、如果未来计划融资，建议你还是要多保留一些股份，否则资方一旦介入稀释你的股份，你基本就丧失了对公司的掌控权。

最后提醒一句，哥们儿关系再好，千万不要分封股份，尤其在创业初期，没有经过时间验证，你看不出来谁会一直跟你走下去，也看不出来谁将对公司的贡献最大，谁将会祸害公司。

七、创业初期的核心团队股份如何分配才比较合理？

2、如果都没拿钱，那么建议你现在不要做股权分配，顶多可以给予分红奖励。

股权一旦让出去，即使有一天他开小差，你也拿他没折；

3、如果未来计划融资，建议你还是要多保留一些股份，否则资方一旦介入稀释你的股份，你基本就丧失了对公司的掌控权。

最后提醒一句，哥们儿关系再好，千万不要分封股份，尤其在创业初期，没有经过时间验证，你看不出来谁会一直跟你走下去，也看不出来谁将对公司的贡献最大，谁将会祸害公司。

八、创业团队的股权应该怎么分

一般创业团队里面要做CEO，其他人按工作的功分配股权，后来的融资什么的都可以都按持股比例出股给风投或者新股权人

九、创业团队的股权应该怎么算

将创始人的贡献估值创始人对公司的投入，公司本应该给与合理的回报，如果公司没有给予足够的回报的，那么该给、但没有给的部分，就是创始人留在公司里的价值，就是创始人对公司的“投入”，或“投资”。

各种投入要素的估值按照估值法，要在创始人之间分配股权，应当先折算创始人对创业企业各种投入的价值，加起来计算出总投入的价值，然后再折算每个人的投入价值占总价值的比例。

工作时间工作时间上的投入，是创始人对公司最主要、最重要的贡献。

创始人时间投入的价值如何计算呢？最合理的方式，是按照人才市场上通常的工资标准来折算。

投入现金和实物通常，现金的价值，就是现金的金额。

现金对于“初创阶段”的创业企业来说，具有非常重要的作用。

公司发展壮大、前景明朗之后，有很多投资人愿意向公司投资，因为资金有更多的可选择融资来源，所以资金的重要性其实是降低了。

但是在“初创阶段”，企业前景不定，并没有太多人愿意向公司投资，此时向公司投入现金的作用就会意义非凡。

现金，一般就按其实际金额估算价值。

办公场地创始人可能会向创业企业提供办公地点、仓库、店铺，以及其他一些创业企业经营所必须的场地。

如果创业企业非常急需这些场地，创始人不提供的话，创业企业就不得不自己去租。

那么在这种情况下，创始人向创业企业提供的场地，实际上也就是向企业提供了相当于租金的资金。

所以，创业企业应该给、但没有给的租金，就是创始人对创业企业的投资。

Idea仅仅只是一个创业点子，一个初步的想法，那么这个创业点子本身基本上不值钱。

但是，如果在创业项目启动前，创始人已经对这个创业点子进行了完整的思考，进行了一系列的试错，形成了成熟的商业计划，或者已经开始了初步的尝试，开发出了初步的技术方案、乃至原始产品。

这样成熟的创业规划，才能视为对公司有价值的贡献。

从创业点子到成熟的创业规划，在创业开始之前，创始人已经为此独自默默地投入了大量的先期工作。

通常市场上，为这些先期工作将会付出多少工资，这个工资就是他对创业企业的投资。

专用技术/知识产权创始人向创业企业提供的专用技术/知识产权的市场价值，就是创始人对公司的投入。

如果创始人不愿意把知识产权转入创业企业，只希望授权创业企业使用，那么知识产权许可使用费也是创始人对公司贡献的价值。

可以按照企业“应该支付、但未支付”的许可使用费，计算知识产权许可使用的价值。

股权比例的计算确定好各种投入要素如何估值之后，就可以简便易行地计算每个合伙人的股权。

把某一个创始人所贡献的各种要素的估值加起来，再除以全体创始人所贡献各种要素估值总和，就可以算出某个创始人贡献的百分比，这个百分比，就是创始人应该占有的股权比例。

简单的说，公式就是：“某个创始人的投入估值 ÷ 全体创始人的投入估值 = 某个创始人的股权比例”。

具体的股权分配方案根据公司性质和公司发展程度而有所不同，以上回答希望对你有帮助。

徐雳说股权是专门讲解股权知识的线上课程

参考文档

[下载：创业团队股票怎么分配.pdf](#)

[《投资股票多久收益一次》](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：创业团队股票怎么分配.doc](#)

[更多关于《创业团队股票怎么分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/64548169.html>