

上市公司高管频繁变动说明什么--为什么创业板公司的高管离职这么频繁-股识吧

一、CEO变更和CEO继任有什么不同?

近些年，我国上市公司高管变更的现象频繁发生，高管变更会引起企业人事的大变动，从而导致企业经营业绩的下降和公司股价的大幅下跌。

高管变更有时也会给公司带来严重的盈余管理问题。

国内外越来越多财务丑闻的爆发使得投资者们难以继续信任公司所披露的财务报表。

投资者开始怀疑这些事件并非偶然，而是由于公司管理层不认真履行勤勉义务而导致了公司财务造假事件频发。

这些公司造假的手段大多是操纵利润，公司的管理层通过盈余管理行为来粉饰财务报表，进而实现自身利益或公司利益。

盈余信息是财务信息中很重要的一部分，会计盈余的多少能够在一定程度上反映出公司经营状况的好坏。

投资者依赖于公司对外公布的财务报表做出决策，而管理者盈余管理行为使得财务报表上的信息产生严重的偏差，直接损害了投资者的利益。

因此，CEO变更对上市公司盈余信息质量的影响不得不引起理论界和实务界的广泛关注。

基于上述背景，本文利用证券市场2007-2022年A股上市公司的数据研究了CEO变更是否会影响上市公司盈余管理的程度，并探讨了继任者特征的不同对盈余管理程度的影响。

实证研究结果表明，出于绩效和自身形象的考虑，继任CEO会在继任当年大幅度降低企业的盈余，进行显著的负向盈余管理以便在继任后实现利润反转。

选择新的继任者主要有内部晋升和外部招聘两种渠道，本文在研究中将CEO继任来源分为内部继任和外部继任，并分析了继任者来源不同对盈余管理程度的影响。

结果发现，与内部继任CEO相比，外部继任CEO在继任当期采取了更为明显的负向盈余管理。

另外，本文从行为财务的视角出发，分析了继任CEO行为特征对盈余管理程度的影响。

本文在研究时将继任CEO分为过度自信的继任者和非过度自信的继任者，实证结果显示，在CEO继任当年，过度自信的继任者比非过度自信的继任者采取较为低程度的负向盈余管理。

根据上述研究结论，本文提出政策和建议以利于我国证券市场的持续稳定发展。

证监会应加强对上市公司的监管，尤其是CEO当年发生变更的上市公司，证监会应要求这些公司披露更为详细的盈余信息，对于异常的盈余应要求管理者做出合理的

解释。

仅仅依靠证监会的力量并不能完全杜绝公司的盈余管理行为，还需要上市公司加强自身的管理，从源头遏止管理者进行盈余管理。

首先，公司应尽量保证管理层的稳定，避免CEO的频繁变更。

此外，在选择新的继任者时，公司应综合考察继任者的素质，在不影响公司未来发展的情况下，治理层可以尽量从企业内部选拔出新的继任者并应关注继任者的心理特征。

二、为什么创业板公司的高管离职这么频繁

创业板公司的高管离职频繁：1、创业难度大，特别是遇到瓶颈期，没有突破，就导致公司高管离职；

2、工资考核制度不完善，甚至没有具体的工资实施方案。

三、高管持股变动什么意思

公司的管理，如执行董事，高级总监，高级经理等公司高层手中持有的股票买进或卖出由于这群人对企业运营最为知根知底，所以对股票影响很大。

四、密集大宗交易，高管也在减持。说明什么？

前段时间，密集的大宗交易，并且高管也在减持，说明大股东也在减持，主力也在跑路。

每天的换手好低，剩下的就是一些所谓看好的小散们。

唉，卖！流血走人！

五、茅台集团人事变动 茅台集团人事变动是怎么回事

李保芳接替袁仁国就任董事长之后，茅台集团高层持续变动。

11月1日，市场传出消息，安顺市委常委、副市长郭伟谊将调任茅台集团，且身兼三职，任贵州茅台集团总经理、贵州茅台酒股份有限公司董事长兼茅台酒销售公司董事长。

以下是新闻原文，供参考。

李保芳接替袁仁国就任董事长之后，茅台集团高层持续变动。

11月1日，市场传出消息，安顺市委常委、副市长郭伟谊将调任茅台集团，且身兼三职，任贵州茅台集团总经理、贵州茅台酒股份有限公司董事长兼茅台酒销售公司董事长。

截至目前，茅台集团和上市公司贵州茅台尚未就此发布公告。

新京报记者致电茅台，但电话无人接听，也未有回复记者的采访邮件。

多名政府官员出任茅台高管公开资料显示，郭伟谊1971年9月出生，此前长期在贵盐集团工作，后赴安顺出任市委常委、市人民政府党组成员。

2022年，郭伟谊任安顺市委常委、西秀区委书记。

在郭伟谊调任消息传出来之前，茅台集团高层在今年10月底刚刚发生大变动。

10月31日，茅台集团召开领导干部大会，宣布省国资委党委和省国资委的任免通知：李静仁同志任茅台集团党委委员、董事，推荐为总经理、总会计师，贵州茅台酒股份有限公司董事人选。

和郭伟谊一样，公开资料显示，李静仁2009年任贵州省移民局总会计师、党组成员；

2022年任贵州省水库和生态移民局总会计师；

2022年任贵州省水库和生态移民局副局长。

贵州省国资委党委副书记陈亮贵指出，这次交流李静仁同志到茅台任职，是对茅台集团班子力量的进一步充实。

李保芳表态：茅台全体干部职工衷心拥护、坚决执行省国资委的决定。

此轮人事变动始于李保芳执掌茅台后对于茅台集团而言，这一轮人事变动均发生于今年5月李保芳全面执掌茅台之后。

今年5月，上市公司贵州茅台发布公告，宣布李保芳接替袁仁国出任茅台集团及茅台股份公司董事长一职，茅台正式进入“李保芳时代”。

根据其后的公开资料，李保芳以茅台集团党委书记、董事长和总经理三个身份公开露面。

新京报记者注意到，郭伟谊、李静仁和李保芳的履历较为相似，三人在来到茅台之前，均长期在党政系统工作。

比如李保芳，就曾任贵州省经济和信息化委员会副主任、党组副书记，贵州省经济和信息化委员会主任、党组书记。

有所不同的是，李保芳相比于其他两人对茅台更为熟悉，早在2022年8月就先出任茅台集团党委书记、副董事长、总经理，在出任一把手之前就在茅台工作了两年多时间。

新京报记者注意到，在李保芳接任袁仁国执掌茅台之后，今年6月，贵州省纪委披

露了茅台集团原党委委员，贵州茅台原副总经理、财务总监谭定华涉嫌严重违纪，引发外界关注。

据悉，2006年至2022年，谭定华已被查实利用职务便利，先后为10多家公司成为茅台集团的茅台酒经销商、供应商等提供帮助，收受财物3460多万元以及200克金条一根。

六、上市公司的高层领导频换说明什么问题，对该股的股价会有什么影响呢？

展开全部一般说，上市公司的高层领导经营不善，不会管理公司，是企业经营大忌，属于利空消息。

参考文档

[下载：上市公司高管频繁变动说明什么.pdf](#)

[《买了股票以后多久可以卖》](#)

[《增发股票通过后多久上市》](#)

[《股票戴帽后多久脱帽》](#)

[《三股股票分红需要持股多久》](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[下载：上市公司高管频繁变动说明什么.doc](#)

[更多关于《上市公司高管频繁变动说明什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/63094629.html>