

辛巴入股上市公司叫什么某国有企业改组为股份有限公司。原来国有资本1.2亿元全部入股，又吸收集体企业、社会公众和外商的股资1亿-股识吧

一、某国有企业改组为股份有限公司。原来国有资本1.2亿元全部入股，又吸收集体企业、社会公众和外商的股资1亿

D ;

 ;

 ;

本题考查国有企业改制后的性质，答好本题的关键是全面分析题干所提供的材料。该企业中有社会公众和外商的股资，不能笼统地说该企业属于公有制经济，A项不选，B项说法与材料不相符，应排除。

股份有限公司不一定是上市公司，C项应排除。

从材料中可以看出，该企业是国家控股，应选D项。

?

二、什么叫捆绑上市？拜托各位大神

与国外的捆绑上市不同，我国上市公司的“捆绑上市”是当时不合理的股票发行制度和各级政府不当干预的产物，从1996年有少数采取这种方式，1997 - 1998为高发期，到2000年基本消失。

2001年中国证监会发布的《拟发行上市公司改制重组指导意见》第八条明确规定发起人所投入的业务应相同，或者存在生产经营的上下游纵向联系或横向联系，这就从比较彻底地杜绝了乱捆绑的发生。

捆绑上市的数量有多少 从两个角度可以判断捆绑上市的情况。

一是考察上市公司上市之初的经营范围，二是上市公司的招股说明书中披露的改制历程。

根据这两种方法，我们判断在1997、1998、1999三年上市的224家、106家、105家公司中，分别大约有80家、32家和18家存在捆绑的情况。

统计发现，捆绑方式非常复杂，有的采用购买法，有的采取承担债务法，有的则采取股权交换法及其他方式。

捆绑的资产也多种多样，有的以大股东控股的子公司入股，有的以在建工程入股，有的以连续亏损或濒临亏损甚至破产的企业入股，资产质量参差不齐，为上市公司

以后发展埋下了隐患。

再融资中也有捆绑 值得注意的是，捆绑的情况并不局限在公司首次发行股票（IPO）中，再融资也出现了这种情况。

有不少上市公司的大股东“慷慨”配股，但参与配股的并非优质资产，有的还有“甩包袱”之嫌。

如神马实业（600810）1998年12月以11.6元的高价配股，募股所得用来购买大股东的在建工程。

该工程于1994年底开工，到1998年底已投资24.5亿元。

配股时说好1998年底可投料试产，可一直到1999年6月底尚未产生效益，其经营业绩可想而知。

异曲同工，原湖北兴化（现国投电力，600886）1999年中期由绩优蜕变为亏损，主要原因也是5.5亿元的配股资产中，有3.38亿元系大股东用优质资产“80万吨催化裂化装置”配股。

该资产在配股前承诺一年有2亿元多利润，配完股不久装置即陷入停产检修。

百花村（600721）也存在类似的情况，1998年2月配股募资8800余万元，其中1500万元兼并了新疆百花村石河子购物中心、新疆百花村东风路超市、新疆百花美食娱乐城三家分公司。

上述资产当年亏损总额占公司亏损总额的18%，之后继续保持亏损的“旺盛”势头，对该公司于2000年被PT可谓“功不可没”。

捆绑的结果不容乐观 总体上看，有部分被捆绑的资产经过“输血”改善了业绩，但多数仍然是扶不起的阿斗，成为上市公司的利润“漏斗”。

为了清除这些不良资产，大量上市公司只好走回头路，在上市后逐步剥离、转让或置换。

在1997、1998、1999三年中，沪深两市金额在3000万元以上的资产剥离事项分别达到14、36、81起，股权转让事项分别为32、63、73起，资产置换事项分别为5、7、32起。

通过堵塞这些出血点，优化了公司的整体质量。

当然，其中也有的是大股东为了套取上市公司的利润。

参考资料：[*://*gtjajs*.cn/various/VariousArticle.asp?articleID=180629](http://*gtjajs*.cn/various/VariousArticle.asp?articleID=180629)

三、 国企员工持股试点年内启动实施 哪些员工可以入股

国务院国资委、财政部、证监会三部门日前联合印发《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》。

对此，国务院国资委企业改革局局长白英姿表示，员工持股既不是全员持股、平均持股，也不是经营层持股，而是骨干持股。

哪些员工可以入股？ ;

 ;

 ;

 ;

国务院国资委企业改革局局长白英姿表示，员工持股既不是全员持股、平均持股，也不是经营层持股，而是骨干持股。

 ;

 ;

 ;

 ;

根据意见，参与持股的人员应该是在关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干，且与公司签订了劳动合同。

但党中央、国务院和地方党委、政府及其部门、机构任命的国有企业领导人员不得持股。

外部董事、监事(含职工代表监事)也不参与员工持股。

而且特别指出，如直系亲属多人在同一企业时，则只能一人持股。

员工如何入股企业？ ;

 ;

 ;

参与入股的员工应主要以货币形式出资，并按约定及时足额缴纳。

试点企业、国有股东不得向员工无偿赠与股份，不得向持股员工提供垫资、担保、借贷等财务资助。

持股员工也不得接受与试点企业有生产经营业务往来的其他企业的借款或融资帮助。

员工持股比例应结合企业规模、行业特点、企业发展阶段等因素确定。

员工持股总量原则 ;

 ;

 ;

 ;

上不高于公司总股本的30%，单一员工持股比例原则上不高于公司总股本的1%。

实施员工持股后，应保证国有股东控股地位，且其持股比例不得低于公司总股本的34%。

“30%、1%的红线是为了防止公司被少数人控制。

”中国企业研究院首席研究员李锦说。

 ;

 ;

 ;

对于持股方式，持股员工可以个人名义直接持股，也可通过公司制企业、合伙制企业、资产管理计划等持股平台持有股权。

但通过资产管理计划方式持股的，不得使用杠杆融资。

持股员工岗位变了怎么办？ ;

 ;

 ;

 ;

铁打的营盘流水的兵。

持股员工岗位调整后，手里的股份怎么办？ ;

 ;

 ;

 ;

根据试点意见，离开公司的员工应在12个月内将所持股份进行内部转让，可以转让给持股平台、符合条件的员工或非公有资本股东，价格双方协商确定；

转让给国有股东的，价格不高于上年每股净值。

“ 国企开展员工持股试点必须坚持 ‘ 以岗定股，动态调整 ’ 。

” 白英姿说，员工持股要依据岗位对企业经营业绩和持续发展的重要程度确定持股比例，并强调持股员工进退有序，防止股权固化，影响激励效果。

 ;

国企员工能减持吗？ ;

 ;

 ;

在以往国企员工持股实践中，曾出现大量短期减持套现致富、对二级市场构成严重冲击的现象。

此次国企员工持股改革中，员工怎么减持？ ;

 ;

 ;

根据试点意见，实施员工持股应设定不少于36个月的锁定期，在公司公开发行股份前已持股的员工，不得在公司首次公开发行时转让股份，并应承诺自上市之日起不少于36个月的锁定期。

锁定期满后，公司董事、高级管理人员每年可转让股份不得高于所持股份总数的25%。

四、投8000万元持蚂蚁金服7%股权的上市公司是哪一个？

你好，是不是弄错了，投蚂蚁金服最多的上市公司是中国人寿，那也是投了2425万，占比1.66%哦，上市公司中中国人寿是第一哦，其他的都比它少的满意请采纳哦

五、辛巴狮子王是什么时候出的？

国务院国资委、财政部、证监会三部门日前联合印发《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》。

对此，国务院国资委企业改革局局长白英姿表示，员工持股既不是全员持股、平均持股，也不是经营层持股，而是骨干持股。

哪些员工可以入股？ ;

 ;

 ;

 ;

国务院国资委企业改革局局长白英姿表示，员工持股既不是全员持股、平均持股，也不是经营层持股，而是骨干持股。

 ;

 ;

 ;

 ;

根据意见，参与持股的人员应该是在关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干，且与公司签订了劳动合同。

但党中央、国务院和地方党委、政府及其部门、机构任命的国有企业领导人员不得持股。

外部董事、监事(含职工代表监事)也不参与员工持股。

而且特别指出，如直系亲属多人在同一企业时，则只能一人持股。

员工如何入股企业？ ;

 ;

 ;

参与入股的员工应主要以货币形式出资，并按约定及时足额缴纳。

试点企业、国有股东不得向员工无偿赠与股份，不得向持股员工提供垫资、担保、借贷等财务资助。

持股员工也不得接受与试点企业有生产经营业务往来的其他企业的借款或融资帮助。

员工持股比例应结合企业规模、行业特点、企业发展阶段等因素确定。

员工持股总量原则 ;

 ;

 ;

 ;

上不高于公司总股本的30%，单一员工持股比例原则上不高于公司总股本的1%。

实施员工持股后，应保证国有股东控股地位，且其持股比例不得低于公司总股本的34%。

“30%、1%的红线是为了防止公司被少数人控制。

”中国企业研究院首席研究员李锦说。

 ;

 ;

 ;

对于持股方式，持股员工可以个人名义直接持股，也可通过公司制企业、合伙制企业、资产管理计划等持股平台持有股权。

但通过资产管理计划方式持股的，不得使用杠杆融资。

持股员工岗位变了怎么办？ ;

 ;

 ;

 ;

铁打的营盘流水的兵。

持股员工岗位调整后，手里的股份怎么办？ ;

 ;

 ;

 ;

根据试点意见，离开公司的员工应在12个月内将所持股份进行内部转让，可以转让给持股平台、符合条件的员工或非公有资本股东，价格双方协商确定；

转让给国有股东的，价格不高于上年每股净值。

“国企开展员工持股试点必须坚持‘以岗定股，动态调整’。

”白英姿说，员工持股要依据岗位对企业经营业绩和持续发展的重要程度确定持股比例，并强调持股员工进退有序，防止股权固化，影响激励效果。

 ;

国企员工能减持吗？ ;

 ;

 ;

在以往国企员工持股实践中，曾出现大量短期减持套现致富、对二级市场构成严重冲击的现象。

此次国企员工持股改革中，员工怎么减持？ ;

 ;

 ;

根据试点意见，实施员工持股应设定不少于36个月的锁定期，在公司公开发行股份前已持股的员工，不得在公司首次公开发行时转让股份，并应承诺自上市之日起不少于36个月的锁定期。

锁定期满后，公司董事、高级管理人员每年可转让股份不得高于所持股份总数的25%。

六、王健林是哪些企业的股东?

万达集团董事长

七、哪些上市公司是真正股份制公司？（即：所有者和经营者同一，董事长出资入股最多的）。

创业板基本都是再看看别人怎么说的。

参考文档

[下载：辛巴入股上市公司叫什么.pdf](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《股票上市一般多久解禁》](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：辛巴入股上市公司叫什么.doc](#)

[更多关于《辛巴入股上市公司叫什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/61422907.html>