

上市公司负责人薪酬哪里查- 上市公司经理到底能当控股股东的监视吗？拜托了各位 谢谢-股识吧

一、高管薪酬存在问题的原因

从已公布年报的上市公司看，尽管大部分公司已建立起较为科学合理的激励机制，但不可否认，高管薪酬制度仍存在不少问题，如高管薪酬与管理绩效是否成正比，高管与其他员工的收入是否拉开合理差距，如何平衡对高管的奖励与对股东的回报两者的关系等，尽快解决这些问题有利于进一步完善高管激励机制。

首先，部分上市公司高管薪酬与管理绩效未达到合理匹配，这是目前高管薪酬制度中最常见的问题。

这主要表现在三个方面，一是没有真正体现“按劳分配”的基本原则。

如ST科龙2002年前三季度净利润为1.337亿元，并有望扭亏为盈，其董事长仅象征性地领取1元报酬；

五粮液2002年净利润高达6.13亿元，而前三名高管的总薪酬仅为15.52万元，高管人员收入总额也只为41.96万元。

二是“旱涝保收型”。

据统计，有近百家上市公司只有奖励措施，却没有惩罚机制，即使企业当年未能完成预定任务，高管也不须承担任何责任或遭受物质惩罚。

如某电力上市公司规定，如果当年公司的净资产收益率高于9%，则可提取净利润的5%做奖励；

但若净资产收益率在6%以内，高管仍可提取净利润的3%作奖励。

由于公司此前的净资产收益率都在9%以上，有业内人士估计这是公司的正常盈利水平。

如果每年均能维持2001年的净利润8000万元左右，公司高管每年就可提取400万元奖励金。

三是公司效益与高管收入成反比。

一些企业效益逐年下滑，但高管收入却节节攀升。

安徽一家公司2002年出现亏损，但前三名董事的薪酬总额却高达30.81万元，比前一年公司盈利时的收入还高出3倍多。

山东某上市公司2002年由于各种原因导致业绩巨亏2.65亿元，但高管领取的薪酬总额高达160万元，比2001年的72.6万元翻了一番。

其次，上市公司高管人员与普通员工之间的劳动付出和分配未能拉开档次。

一家地处武汉的资源类上市公司的高管人均收入约为8至10万元，该公司有关负责人坦言，公司业绩一直保持良好的增长势头，但由于体制等原因，高管的收入在当地仅属中等偏上一点水平，与普通员工也没有拉开差距。

一些西北部上市公司的高管人均年薪在3万元左右，甚至每个月收入仅比普遍员工高出几百元。

最后，部分上市公司在对高管出手大方的同时，对股东却吝啬有加。

某沿海上市公司近4年来每股收益均超过0.50元，高管总薪酬接近1000万元，财务状况也较稳健，但公司却没有实施过派现送转方案。

建立高效科学的高管激励机制牵涉面较广。

首先，要破除体制的条条框框的限制，以如何有效实现股东利益最大化作为制定激励机制的出发点。

其次，如何合理界定管理者的劳动和报酬，做到既保证股东和普通员工满意，又能有效激励高管发挥积极性。

另外，西方国家较为成熟的风险年薪制和期股期权激励机制多年的实践证明较为科学有效，但制定过程较为复杂，需要专业人才配合，而目前我国大多数上市公司都缺乏这类专才。

白云山是众多实施年薪制的上市公司中较为成功的一家。

据有关人士介绍，该公司制定的考核体系分硬性和软性指标，对几十种生产经营可能出现的问题均有具体明确的奖罚条例，针对性强。

二、请问我在湖南株洲是在一个上市公司上班的，现在我辞职了那个公司不发工资给我，请问我该怎么才拿到工资？

还上市公司。

工资不发。

这是个什么公司。

这个事情。

只有找劳动局。

帮忙了。

三、网上的薪酬查询准确吗？

他数据来源于哪里？企业还是求职者亦或者是在职人员？

在“公司资讯”里可以查看，一般软件是F10键。

股权激励是对本公司员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。

是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

重视人才的公司应该是好公司。

四、上市公司的保荐人在哪里能查到？

最近需要很多上市zhidao公司信息，在天眼查上面查相关资料。
在查公司的搜索框里输入公司名称，点击天眼一下，就会出现公司的上市信息。
在“发行相关”里能看到上市保荐人的信息，而且天眼查有手机app，不用电脑也能查询，手机里看各种资料展示特别清楚，想查的时候随时都能查。

五、我是公司的法人代表和股东有是总经理，请问如何确定职责与薪资福利

看你们公司的章程呀章程里边有法定代表人、股东、经理的权责，他们兼任的话，也就是所有的权利义务都就有了至于福利，切记，单纯的股东是没有薪资的，他们只能拿股利分红，给你举例说下，你们公司结构如下（花不了图标，郁闷）
股东1 股东2 股东3 股东10 股东11
股东12（构成股东会）股东会开会选举成立董事会，股东1 股东2 股东3 股东4
股东5为公司董事，并组成董事会，其中
股东1任董事长及法定代表人（两者必须是1人），股东10 股东11 股东12
为监事，并组成监事会，股东11人监事长 以上股东、董事、监事都没有薪资一说，他们拿的是股利分红然后董事长（就是法定代表人）召开董事会，决定招聘或委任经理（切记，不是总经理）、财务负责人然后由经理根据权限招部门经理等.....
当然，经理、部门经理、财务负责人、甚至员工都可以由董事、股东兼任，（监事不能在公司有兼职）所以，干什么岗位拿什么待遇就很清楚了

六、上市公司经理到底能当控股股东的监视吗？拜托了各位 谢谢

上市公司治理准则的第二十三条 第二十三条上市公司人员应独立于控股股东。
上市公司的经理人员、财务负责人、营销负责人和董事会秘书在控股股东单位不得担任除董事以外的其他职务。

控股股东高级管理人员兼任上市公司董事的，
应保证有足够的时间和精力承担上市公司的工作。

查看原帖>

>

七、哪里可以看上市公司的股权激励内容？

在“公司资讯”里可以查看，一般软件是F10键。

股权激励是对本公司员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。

是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

重视人才的公司应该是好公司。

八、网上的薪酬查询准确吗？

他数据来源于哪里？企业还是求职者亦或者是在职人员？

薪酬查询是以国内几千万的人才薪资数据为基础，并结合相关人力资源专家的系统分析，程序的智能处理，准确的分析各地区，各行业的薪资分布

九、如何查找实施股权激励制度的上市公司？

查找实施股权激励制度的上市公司，在交易软件的行情页面，查找有“板块”、“风格板块”、“股权激励”：目前有351家上市公司属于具有股权激励制度方案的上市公司。

参考文档

[下载：上市公司负责人薪酬哪里查.pdf](#)

[《股票需要多久出舱》](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[下载：上市公司负责人薪酬哪里查.doc](#)

[更多关于《上市公司负责人薪酬哪里查》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/50779550.html>