

# 上市公司如何裁员不影响股票~上市公司裁员是否要通过董事会决议和工会批准才可以执行？-股识吧

## 一、持有公司股份。如果辞职或者被裁员的话，股份怎么办。

首先需要公司的性质：股份公司还是有限公司？二、公司工商登记的股东名录中是否有你？理论上股东身份和是否在公司上班没有关系，但是内部职工股的情况比较特殊。

假如你持有的是内部职工股，就要按照公司的规定来执行。

## 二、上市公司要辞退员工需要什么过程

公司辞退员工，首先是需要看以何种原因辞退员工。

- 1、单位需要找员工进行面谈告知员工辞退经过。并通知员工辞退的理由及原因，以及辞退的时间。
- 2、如果存在经济补偿或者赔偿金的，那么单位需要和员工签订解除劳动关系的协议，注明离职时间，补偿金额以及支付时间。
- 3、按照协议执行，给员工办理离职手续，并结清工资，交接物品。
- 4、保存员工离职证明两年。

依据《劳动合同法》第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条 第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。  
劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。  
用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。  
用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

### 三、公司还没上市，但现在要我们员工买期股，而且如果不干了也没有权利出卖，公司有权按原来的价格收回，这样

不知你公司要你们买的是不是原始股，是的话买就占大便宜，因为一般上市发行股票时都会涨很多。  
但还没听说哪个公司不准离职员工出售股票的，更不可能按原来的价格收回。  
看看你同事怎么办的，多了解一下有好处。

### 四、上市公司裁员是否要通过董事会决议和工会批准才可以执行？

是否通过董事会决议按公司章程规定，应听取工会意见不需要工会批准。  
上市公司裁员，是否经过董事会讨论，并形成决议，是公司经营管理自主权，由公司章程规定。  
根据《劳动合同法》第四十一条规定，上市公司裁员，应当听取工会意见，但不需要工会批准。  
工会没有行政管理决策权。  
《劳动合同法》第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；  
（二）生产经营发生严重困难的；  
（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；  
（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- （一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
- （二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；
- （三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

## 五、上市公司裁员是否要通过董事会决议和工会批准才可以执行？

是否通过董事会决议按公司章程规定，应听取工会意见不需要工会批准。

上市公司裁员，是否经过董事会讨论，并形成决议，是公司经营管理自主权，由公司章程规定。

根据《劳动合同法》第四十一条规定，上市公司裁员，应当听取工会意见，但不需要工会批准。

工会没有行政管理决策权。

《劳动合同法》第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- （一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
- （二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；
- （三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

## 六、上市公司要辞退员工需要什么过程

公司辞退员工，首先是需要看以何种原因辞退员工。

1、单位需要找员工进行面谈告知员工事故经过。

并通知员工辞退的理由及原因，以及辞退的时间。

2、如果存在经济补偿或者赔偿金的，那么单位需要和员工签订解除劳动关系的协议，注明离职时间，补偿金额以及支付时间。

3、按照协议执行，给员工办理离职手续，并结清工资，交接物品。

4、保存员工离职证明两年。

依据《劳动合同法》第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条 第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

## 七、公司准备上市，让员工持股， 不知有没有人有过这样的经历，离职的股份怎么处置？ 有没有人经

一般是签署股权协议书，这才正式，即使离职，有股权协议书保障你的利益。  
上市后可凭借此进行换股。

很多公司都是忽悠，根本没有上市的机会，但是为了募集资金，跟员工说上市之后的好处，然后签署一个没有什么法律约束力的协议。

就是为了坑钱，如果你离职了，这事情他们会无限期拖延。

你可以这样，看能否转给其他同事。

如果这个公司真的能够上市，建议暂时持有。

## 八、上市公司老总辞职对股票的影响

老总是企业灵魂，灵魂的离去，对于公司自然会有影响。

对于投资者而言，公司管理者也是他衡量该公司是否具有投资价值的重要标注之一。

所以在很多时候，离职会给投资者一个信号，就是连管理者对于此上市公司都不具有信心，那么自己就更加了。

另外，巴菲特曾说，如果该上市公司像可口可乐一样是具有市场特权的，那么即使是个白痴来管理，该公司也照常发展。

## 参考文档

[下载：上市公司如何裁员不影响股票.pdf](#)

[《股票跌了多久会回来》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：上市公司如何裁员不影响股票.doc](#)

[更多关于《上市公司如何裁员不影响股票》的文档...](#)

????????????????????????????????

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/4927983.html>