

上市公司为什么要外派员工，有个公司是做土建工程的，让我做出纳，但要外派，为什么要外派呀？到外地主要是去干什么？有人和我一块去吗？外派是要出去多久才能回来？-股识吧

一、杭锅集团为什么这么大的上市公司，管理还这么混论？为什么底层的员工想进去工作就必须签劳务外派的方式？

这现在是普遍现象了。

包括各大央企都是。

中国移动，中国联通，中国邮政，工行，建行，中行，农行等等，很多劳务派遣员工，你们签的合同是第三方劳务公司，你们单位再跟这个劳务公司签订劳动合同，你们就像劳务公司卖给用人单位的商品劳动力一样。

这样做有几大优点。

1.对于用人单位来说，特别是大企业，签订直接合同10年以上不得单方面辞退员工；

连续签订3次合同以上不得单方面辞退员工。

这样的话，你根本没跟用人公司签过正式合同，所以公司不受约束。

2.劳务派遣员工不属于公司正式编制（国企央企最为明显），其待遇肯定会低很多，这样也节约单位用工成本。

3.正式员工一种是通过公招单位考试和原来政企改革以前行政编制的人员，这类员工只要不犯大错，通常是铁饭碗，所以不容易管理。

而劳务派遣就不一样了，很容易管理，不听话就走人，所以很多正式编制员工不愿意做的，都让劳务派遣做

二、外派劳务人员是何意思？

肯定得办理签证，还有应该是关于劳动资格什么的证件。

三、软件公司为什么要招外派的，而不自己招人

短时间需要啊，招人来了项目做完了就没事做了

四、企业为什么有外派会计

一般有总公司和分公司的企业，都会设有外派会计。因为总公司和分公司之间要有财务联系，而能把这个财务联系搞好的就是外派会计

五、企业为什么需要劳务派遣？

什么共同承担风险、节约开支、机制灵活、节约资源，全是废话，如果是那些真正做劳务外派工作的，那就没什么话好说了。

但是对于国内那种长期在同一个公司的同一个岗位上工作，却只签订劳务合同的情况来说，唯一的目的，一是省钱【正式职员可以拿高薪，劳务工只能拿基本工资，且基本无其他福利待遇】，二是可以避免辞退正式员工所需支付的高昂代价【企业的正式员工若是被无正当理由辞退，需要提前一个月告知，或在补偿时多补偿一个月的薪水，此外，员工在该公司每满一年，企业就需要多补偿一个月的薪水，但是劳务工无此待遇，就算被用工企业辞退后，只要劳务输出公司继续为他寻找其他公司的工作岗位即可，若员工不愿意调换公司和岗位，那么很有可能就得不到任何的补偿】这是我对最近接触过的一些使用劳务派遣员工的企业的直观的经验！！！！

六、为什么上市公司需要分红派息

(1) 股票分红派息后，你的账户上得到的是实实在在的现金(税后)，这是你赚到的真金白银。

(2) 股票分红派息后，股价随之降低，这个过程实际上叫做“除息”的过程。这个过程可以这样理解：假设某公司分红派息前，市值为100亿，分红现金总共5亿（即：股息率为5%），分红之前，公司100亿的市值中包含了这5亿的现金；分红之后，这5亿的现金从公司的账户上转移到了投资人的口袋里，那么公司的市场价值自然就降低了5亿元，因此，这时，公司市场价值就由100亿变成了95亿。把市场价值换算成股票价格，（股价=市值/股本），你就看到了股价降低了。

(3) 如果你把自己看做公司的股东，而不是股民，就比较容易理解这个问题了：假设你当初投资10万元买了该公司股票（这是你的投资成本），现在，你的账户增加了5千元的分红(税前，你还要从这5千元中拿出来一部分缴税的)，这是你的10

万元投资真正赚到的银子（这才叫赚公司的钱）。

你投资10万元到股市，还可以赚另外一种钱，叫赚市场的钱，这个钱，就是股价的波动，或者你的持仓市值的波动，或者股价的差额（也就是你的投资成本增值了）

。而这一部分钱，只要你持有公司的股票，每天都在变化的。

这是由“市场”决定的，而不是由公司决定的。

你赚公司的钱（分红），这是由上市公司决定的，就是公司给你的钱；

至于股价的波动（资本增值），这不是由上市公司决定的，而是由“市场先生”决定的（当然，上市公司的业绩会影响市场对公司的“看法”，从而带动股价波动，但上市公司本身对股价没有“决定权”，这个“决定权”在于市场）。

七、有个公司是做土建工程的，让我做出纳，但要外派，为什么要外派呀？到外地主要是去干什么？有人和我一块去吗？外派是要出去多久才能回来？

外派就是派去公司工程所在工地项目部，原先叫你做出纳，去了也让你做出纳要不就是会计！外派一般等工程结束才能回来！一个工程的时间少则一年，多则两三年

...

八、企业为何喜欢用派遣工？

企业使用劳务派遣工，有如下几点好处：1、节约管理成本。

企业的管理成本在企业总成本中占有很大的份额，每年企业为管理成本付出的时间、金钱和精力都非常巨大。

企业选择劳务派遣后，人事管理的成本将会显著减少，人事管理琐事不再占用企业宝贵的发展时间，企业也可以将更多的资源和精力用到企业的发展壮大上面。

2、节省人员的招募成本。

企业人员招募又是另一项令企业头疼的事情，用工难，招不到满意的员工，薪资又连年上涨，企业招工成本也随之不断攀升。

如果企业选择劳务派遣公司合作，有用工需求可随时与劳务派遣公司联系，企业只需进行员工接收工作即可，省钱高效又省力。

3、降低用工风险。

企业选择与劳务派遣公司合作，劳务派遣工是与劳务派遣公司签订合同，并不会与用工单位签订合同。

因此用工企业不必承担劳务风险。

风险转移给了劳务派遣公司，而用工单位可以减少承担的风险。

4、提高了派遣员工的素质。

因为员工在与劳务派遣公司签订合同时，已经经过劳务派遣公司能力筛选，所以减少了用人单位的培训成本，也提高了员工的职业素养，员工素质得到保障。

参考文档

[下载：上市公司为什么要外派员工.pdf](#)

[《股票交易新股买来多久能买》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[下载：上市公司为什么要外派员工.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要外派员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/48837384.html>