

上市公司为什么给高管发退休金- 高管薪酬存在问题的原因-股识吧

一、 退职为什么发退休证

是企业职工吗？如果是企业职工，病退是有年龄限制的。

男需要满50周岁以上，女满45周岁以上且都未达到法定退休年龄的，算是病退。

如果男小于50周岁，女小于45周岁的，则属退职。

病退与退休相等，在今后的调资等时享受一样的待遇；

退职也是退休的一种，但在今后的调资中，调资幅度要小于正常退休人员。

二、 上市公司为什么要高送转

原因主要有以下七点：一、再融资的需要。

公司通过高送转，吸引资金炒作，借机帮助增发机构撤离，从而为再融资做准备。

二、大股东减持的需要。

一定要清楚大股东不会做赔本的事情，也不会等到减持那一天，股票反倒下跌了很多，试问，哪一个大股东爱做这种让自己倒霉的事情，如股价翻番后，我再减持是多么得意的事。

三、为参加增发被套的参与者创造解套和盈利机会。

四、资产注入的需要。

如果原来的“壳”股本太小，日后注入资产时很容易影响到股权结构，这就需要扩大股本。

这在一些央企上市公司资产重组前夕经常可以看到。

五、通过高送转达到降低股价，提高股票流动性的目的。

作为一个散户买股价100元的股票一手就需要1万元，多数情况下患有“恐高症”的散户是不情愿去买的。

而买股价降低的股票同样的钱会获得更多的股数，也会使此股票在市场上的流动性明显增强。

六、送转股是上市公司股本扩张的一种需要。

从其本意来说，上市公司发展了，公司的股本规模自然也要跟上发展的步伐，从而使上市公司达到做大做强的目的。

若公司具有很好的成长性，高送转能够帮助中小企业迅速扩大股本，这也是很多上市公司做大做强的一种方式。

无论是获得银行贷款，还是进行股权融资，注册资本和股本规模都是衡量企业实力的重要指标。

特别是一些民营企业的大股东，持有股份3年后才能流通交易，因此通过高送转方式进行股本扩展，等到可以流通时，所持股份会随着公司成长而增值。

七、与现金分红相比公司的送股相当于没出一分钱，因此多数上市公司更倾向于进行高送。

由于送股是将上市公司的利润以股份的形式向投资者支付，对上市公司来说，无须为此向投资者支付一分钱，只要进行账务调整即可，将应分配利润转为公司股本的增加。

三、上市公司为什么要高送转

原因主要有以下七点：一、再融资的需要。

公司通过高送转，吸引资金炒作，借机帮助增发机构撤离，从而为再融资做准备。

二、大股东减持的需要。

一定要清楚大股东不会做赔本的事情，也不会等到减持那一天，股票反倒下跌了很多，试问，哪一个大股东爱做这种让自己倒霉的事情，如股价翻番后，我再减持是多么得意的事。

三、为参加增发被套的参与者创造解套和盈利机会。

四、资产注入的需要。

如果原来的“壳”股本太小，日后注入资产时很容易影响到股权结构，这就需要扩大股本。

这在一些央企上市公司资产重组前夕经常可以看到。

五、通过高送转达到降低股价，提高股票流动性的目的。

作为一个散户买股价100元的股票一手就需要1万元，多数情况下患有“恐高症”的散户是不情意去买的。

而买股价降低的股票同样的钱会获得更多的股数，也会使此股票在市场上的流动性明显增强。

六、送转股是上市公司股本扩张的一种需要。

从其本意来说，上市公司发展了，公司的股本规模自然也要跟上发展的步伐，从而使上市公司达到做大做强的目的。

若公司具有很好的成长性，高送转能够帮助中小企业迅速扩大股本，这也是很多上市公司做大做强的一种方式。

无论是获得银行贷款，还是进行股权融资，注册资本和股本规模都是衡量企业实力的重要指标。

特别是一些民营企业的大股东，持有股份3年后才能流通交易，因此通过高送转方

式进行股本扩展，等到可以流通时，所持股份会随着公司成长而增值。

七、与现金分红相比公司的送股相当于没出一分钱，因此多数上市公司更倾向于进行高送。

由于送股是将上市公司的利润以股份的形式向投资者支付，对上市公司来说，无须为此向投资者支付一分钱，只要进行账务调整即可，将应分配利润转为公司股本的增加。

四、请问现在有些公司为什么喜欢请已退休人士（女士）工作？

有经验 不用再交保险 相对稳定，人脉好

五、高管薪酬存在问题的原因

从已公布年报的上市公司看，尽管大部分公司已建立起较为科学合理的激励机制，但不可否认，高管薪酬制度仍存在不少问题，如高管薪酬与管理绩效是否成正比，高管与其他员工的收入是否拉开合理差距，如何平衡对高管的奖励与对股东的回报两者的关系等，尽快解决这些问题有利于进一步完善高管激励机制。

首先，部分上市公司高管薪酬与管理绩效未达到合理匹配，这是目前高管薪酬制度中最常见的问题。

这主要表现在三个方面，一是没有真正体现“按劳分配”的基本原则。

如ST科龙2002年前三季度净利润为1.337亿元，并有望扭亏为盈，其董事长仅象征性地领取1元报酬；

五粮液2002年净利润高达6.13亿元，而前三名高管的总薪酬仅为15.52万元，高管人员收入总额也只为41.96万元。

二是“旱涝保收型”。

据统计，有近百家上市公司只有奖励措施，却没有惩罚机制，即使企业当年未能完成预定任务，高管也不须承担任何责任或遭受物质惩罚。

如某电力上市公司规定，如果当年公司的净资产收益率高于9%，则可提取净利润的5%做奖励；

但若净资产收益率在6%以内，高管仍可提取净利润的3%作奖励。

由于公司此前的净资产收益率都在9%以上，有业内人士估计这是公司的正常盈利水平。

如果每年均能维持2001年的净利润8000万元左右，公司高管每年就可提取400万元奖励金。

三是公司效益与高管收入成反比。

一些企业效益逐年下滑，但高管收入却节节攀升。

安徽一家公司2002年出现亏损，但前三名董事的薪酬总额却高达30.81万元，比前一年公司盈利时的收入还高出3倍多。

山东某上市公司2002年由于各种原因导致业绩巨亏2.65亿元，但高管领取的薪酬总额高达160万元，比2001年的72.6万元翻了一番。

其次，上市公司高管人员与普通员工之间的劳动付出和分配未能拉开档次。

一家地处武汉的资源类上市公司的高管人均收入约为8至10万元，该公司有关负责人坦言，公司业绩一直保持良好的增长势头，但由于体制等原因，高管的收入在当地仅属中等偏上一点水平，与普通员工也没有拉开差距。

一些西北部上市公司的高管人均年薪在3万元左右，甚至每个月收入仅比普通员工高出几百元。

最后，部分上市公司在对高管出手大方的同时，对股东却吝啬有加。

某沿海上市公司近4年来每股收益均超过0.50元，高管总薪酬接近1000万元，财务状况也较稳健，但公司却没有实施过派现送转方案。

建立高效科学的高管激励机制牵涉面较广。

首先，要破除体制的条条框框的限制，以如何有效实现股东利益最大化作为制定激励机制的出发点。

其次，如何合理界定管理者的劳动和报酬，做到既保证股东和普通员工满意，又能有效激励高管发挥积极性。

另外，西方国家较为成熟的风险年薪制和期股期权激励机制多年的实践证明较为科学有效，但制定过程较为复杂，需要专业人才配合，而目前我国大多数上市公司都缺乏这类专才。

白云山是众多实施年薪制的上市公司中较为成功的一家。

据有关人士介绍，该公司制定的考核体系分硬性和软性指标，对几十种生产经营可能出现的问题均有具体明确的奖罚条例，针对性强。

六、如何化解上市公司高管辞职卖股套现

投资者质疑，如果上市公司高管都只顾着卖股票，宁可辞职也要套现，那么中小股东的利益谁来负责，上市公司的经营如何延续？有没有什么办法加以防范呢？我以为，允许高管不辞职卖出股票是个好办法。

很多人提出了各种各样的办法，例如把现在6个月的禁售期延长到1年及1年以上，例如增加更多的限制条款等等，但说来说去，这些都是堵的办法，不是疏。

说白了，上市公司高管看着自己有价值千万的股票，谁都想变了现买个别墅，换个宝马，这样也能让家人过上好日子，要不光拿着股票不给家里人花，那不是成了葛

朗台？还有，股市狂涨，价格超出理性，高管想要卖出股票做个差价，应该还是比较合理的要求，如果说在6100点的股市还能保持冷静的投资者，即使不需要内幕消息，也一样有卖出股票做空的需要，那么高管想卖股票，未必是有内幕消息。

其实解决问题的办法也有不少，比如把是否担任高管和能否卖出股票区别开来，例如董事长可以先行发布公告。

例如说目前股价太高，自己准备卖出股票平抑股价，并公布卖出数量和卖出价格，这样投资者也能有所参考。

而且结合事前事后的公司公告，也能确定是否存在内幕交易。

除此之外，还有一个变通的办法，那就是尽快增加卖空机制，允许公司高管做空股市，以对冲其因持股带来的股市波动的风险，例如推出股指期货，例如可以融券卖空，这些都能起到让高管避险的作用。

换位思考，如果你持有市值上千万的股票，并预期未来股价将会大幅下跌，你不着急吗？换谁，都有卖股的冲动。

此外，如果公司高管想买别墅，自然也需要卖出股票，这也好办，如果属于这种情况，公司高管可以向证监会申请卖出足够多的股票用于支付消费金额，并由相关机构把资金直接打入目标商户的账户，例如地产商、汽车销售商。

总而言之，必须要满足上市公司高管用钱的欲望，必须要允许公司高管盘活这么一大块资产，股价的波动不仅仅和公司内部信息有关，跟整个市场的走势也联系密切。

不能因噎废食，不能说公司高管的所有股票交易都是内幕交易。

股指期货概念免责声明：本文仅代表作者个人观点，与凤凰网无关。

其原创性以及文中陈述文字和内容未经本站证实，对本文以及其中全部或者部分内容、文字的真实性、完整性、及时性本站不作任何保证或承诺，请读者仅作参考，并请自行核实相关内容。

参考文档

[下载：上市公司为什么给高管发退休金.pdf](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：上市公司为什么给高管发退休金.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么给高管发退休金》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/42459039.html>