

# 如何量化扶贫工作比拼成效，如何开展扶贫工作取得实效的文章-股识吧

## 一、怎样推进精准扶贫产业扶贫 人民日报

一、充分认识做好提高扶贫精准度的重要意义，只有这样，才能实现扶贫工作重心下移，把扶贫开发任务和措施逐项落到实处。

二、紧紧扣住做好提高扶贫精准度工作的三个环节1、是把扶贫对象弄准确。

2、其次是采取公开、公平、公正的程序和步骤，把各地扶贫对象户和农村低保户平稳、准确地识别出来。

3、识建立规范的档案，做到户有卡、村有簿、县乡有电子档案，同时要建立一套切实可行的动态管理制度，使贫困对象进退有章可循。

三、坚持开发式扶贫方针，以项目扶持为主要手段，与贫困识别结果相衔接，因人制宜、因户施法，是实现“精准扶贫”、“精准脱贫”最有力的抓手。

四、产业是强县之本、致富之源、脱贫之基，是区域经济的“发动机”，是增收致富的“摇钱树”，是提振能力的“试金石”，是扶贫开发的“生命线”。

产业扶贫是新阶段扶贫开发的重点，是贫困地区全面建设小康社会的根本路径。

发展特色产业，实施产业扶贫是落实精准扶贫和实现贫困群众增收脱贫的关键措施

。

五、实施特色产业精准扶贫，推行精准施策、精准推进、精准落地。

结合贫困地区资源、产业、区位与贫困人口现状，找准特色产业发展突破口；

构建“市级统筹、区市负责、镇村落实、扶持到户”的扶贫格局，形成推动精准扶贫的整体合力；

落实扶贫主体责任，签订扶贫责任状，确保特色产业精准扶贫落到实处；

发挥政府、部门、企业的帮扶作用，通过加大财政投入、部门帮扶、贴息贷款等方式，支持贫困户跨入特色产业发展门槛；

坚持干部帮包到户到人、跟踪服务，帮助解决发展困难。

## 二、如何发挥驻村干部在精准扶贫中的作用

一是强化牵线搭桥，推动工作落实。

合理调整包片领导及驻村干部，建立党委、政府与驻村干部定期联系制度，由包片领导带领驻村组长与驻村干部与各村干部、群众会面，宣传相关政策，增进干群关系，促进工作开展。

同时，各村把在发展上存在的困难和问题以及群众反映的热点难点向驻村干部介绍，驻村干部及时到实地调查核实，再结合帮扶实际，征求村委及群众意见，形成帮扶计划，确保驻村工作不走过场，工作落到实处。

二是强化监督检查，严明工作纪律。

组织部门履行好指导和监管责任，统筹协调解决驻村工作中存在的问题和困难。

派出单位要按照倒挂考核有关要求，履行好监管和帮扶责任，确保干部脱产常驻；协助配合好乡镇（街道）党（工）委加强对驻村干部的管理，每季度至少要到本单位驻村点开展1次调研，每年为所驻乡镇和村解决几个影响经济社会发展的重点、难点问题。

乡镇（街道）党（工）委履行好主体责任，加强驻村干部的管理，建立健全监督考核机制，为同步小康驻村干部和村第一书记创造良好的工作条件和环境。

县纪委、县委县政府督查室把驻村工作纳入专项督查内容，建立督查机制，制定督查计划，定期开展督查，严格问责通报，对驻村工作落实不力的单位和个人严格问责通报。

进一步完善驻村干部和村第一书记召回机制，对工作不到位、效果不明显、群众不满意、打不开工作局面采取通报一批、召回一批、调换一批的方式，优化驻村干部队伍，确保驻村工作时间和效果，坚决防止走过场。

建立健全驻村考勤制度、工作例会制度、定期走访制度、述职考评制度、激励制度等，重抓两头，严管中间，奖优罚劣。

三是强化培训提升，全面提升素质。

进一步加强“讲、访、帮、促”活动，不断推动驻村干部“一宣四帮”工作，提升驻村干部对党的重大政策理论宣讲力度，大力推进驻村干部道德讲堂活动，在驻村干部中推选一批工作业绩好、群众口碑好的驻村干部组成宣讲团，总结驻村工作中好的做法和经验，以片区为单位，开展宣讲活动。

同时，进一步强化驻村干部SYIB创业培训，全面提升驻村干部干事创业的本领和激情。

四是强化信息宣传，营造良好氛围。

通过干部职工大会、村民小组会议宣传做好驻村工作的重要意义。

明确专人作为驻村工作联络员，及时掌握驻村干部工作动态，收集整理驻村工作相关材料，加强对干部驻村工作的宣传报道，对工作中涌现的先进事迹和典型大力宣传，为不断深化干部驻村工作营造良好舆论氛围。

### 三、如何发挥优势，扎实做好精准扶贫工作

一要把精准扶贫精准脱贫各项工作做得更实、做得更细。

各地贯彻落实省委全会精神，不能停留在层层传达、层层表态上，关键是要层层抓

好落实。

要把目标任务落到实处，目标明确到年、安排到月，任务具体到县到乡到村、落实到户到人。

要把工作举措落到实处，细化量化帮扶措施，切实抓好“五个一批”和“十项重点工作”落实。

要把支持政策落到实处，整合各方资源，发挥政策叠加效应，强化资金使用监督管理。

要把工作责任落到实处，健全完善各级领导干部联系制度和驻村帮扶机制，实现贫困村驻村帮扶全覆盖。

二要把稳增长摆在突出位置，保持经济持续健康发展。

当前，经济下行压力仍然很大，要把困难估计得更足一些，采取有针对性措施稳定经济增长。

要抢抓国家建设“一带一路”、长江经济带等重大机遇，加大招商引资力度，精心谋划和加快建设一批重大项目，保持投资稳定增长，不断扩大消费需求，大力发展新兴产业，加强传统产业技术改造，推动大众创业、万众创新。

三要努力在农业农村改革方面走在前列，取得突破性进展。

要以放活土地经营权为重点，创新农业经营体系，培育新型农业经营主体，发展适度规模经营，提高农业劳动生产率和现代化水平。

要加快推进土地确权颁证，规范土地经营权流转，总结推广土地托管、股份合作等利益联结机制。

要加快农村金融制度创新，培育发展新型农村金融组织，在金融服务“三农”方面探索新路。

## 四、如何发挥驻村干部在精准扶贫中的作用

一、充分认识做好提高扶贫精准度的重要意义，只有这样，才能实现扶贫工作重心下移，把扶贫开发任务和措施逐项落到实处。

二、紧紧扣住做好提高扶贫精准度工作的三个环节1、是把扶贫对象弄准确。

2、其次是采取公开、公平、公正的程序和步骤，把各地扶贫对象户和农村低保户平稳、准确地识别出来。

3、识建立规范的档案，做到户有卡、村有簿、县乡有电子档案，同时要建立一套切实可行的动态管理制度，使贫困对象进退有章可循。

三、坚持开发式扶贫方针，以项目扶持为主要手段，与贫困识别结果相衔接，因人制宜、因户施法，是实现“精准扶贫”、“精准脱贫”最有力的抓手。

四、产业是强县之本、致富之源、脱贫之基，是区域经济的“发动机”，是增收致富的“摇钱树”，是提振能力的“试金石”，是扶贫开发的“生命线”。

产业扶贫是新阶段扶贫开发的重点，是贫困地区全面建设小康社会的根本路径。发展特色产业，实施产业扶贫是落实精准扶贫和实现贫困群众增收脱贫的关键措施。

五、实施特色产业精准扶贫，推行精准施策、精准推进、精准落地。结合贫困地区资源、产业、区位与贫困人口现状，找准特色产业发展突破口；构建“市级统筹、区市负责、镇村落实、扶持到户”的扶贫格局，形成推动精准扶贫的整体合力；落实扶贫主体责任，签订扶贫责任状，确保特色产业精准扶贫落到实处；发挥政府、部门、企业的帮扶作用，通过加大财政投入、部门帮扶、贴息贷款等方式，支持贫困户跨入特色产业发展门槛；坚持干部帮包到户到人、跟踪服务，帮助解决发展困难。

## 五、如何实施精准扶贫

李晖连出“三招”对如何“精准扶贫”提出建议：一是要精准扶贫对象。通过群众评议、入户调查、公告公示、抽查检验、信息录入等，完成建档立卡工作；同时建立贫困户的信息网络系统，动态管理，实现扶贫对象有进有出、扶贫信息真实可靠。

二是要精准扶贫措施。应打破县、乡、村行政界限，把基础相同、条件相近、地缘相接的贫困村组成小片区，统一扶持政策，统一布局项目，统一安排资金，统一规划建设，最大限度实现整体脱贫，分类施策。

三是要精准资源配置。创新建设地市一级的“扶贫投融资平台”，政府出资与企业合作，力争形成一定授信规模，用于扶贫开发；实施义务教育均衡发展计划，把贫困乡村的教育基础设置完善好；推进资源整合，在用好扶贫专项资金的基础上，整合住建、交通、民政、教育、卫生等部门项目资金重点向贫困村倾斜。

## 六、如何进一步提高群众对脱贫攻坚和帮扶成效的满意度

搜一下：如何进一步提高群众对脱贫攻坚和帮扶成效的满意度

## 七、如何作为才能提高脱贫工作的效能

所谓时间管理，其实就是如何合理、有效率地安排、利用时间的问题；效能或者说效率本质上就是指单位时间内完成的工作量。要素是：科学合理的制定工作时间计划，在预定的计划时间内高效率工作。下述建议供参考；

1 凡事讲究计划。

计划是合理利用时间的基本前提，没有计划则无所谓合理，自然也谈不上‘管理’。

只要谈到“管理”二字，必然与计划有联系。

有计划才有目标，有目标才有管理，时间管理亦如此；

2 时间计划要符合实际，同时也要尽可能创造计划实现的条件。

例如采用事前预约、事前准备、路线规划等一切保障计划顺利实施的事前措施；

3 讲究计划技术，统筹考虑和安排一个计划时间段内的各个事项。

例如采取并行、前后衔接、关联事项联系等方法使计划的逻辑关系清晰合理，通过计划合理提高时间利用效率；

4 简洁、直接、明确的执行计划，尽可能避免无意义的时间消耗。

例如说话啰嗦，主题不清、思维混乱、准备不充分；

5 坚定的执行已经制定的计划，及时发现和调整计划缺陷，使计划趋向完善合理。

制定计划是前提，执行计划靠坚定的信念，别无他途。

6 不断提高职业素质，经常总结出现的问题，不断改进和提高时间管理的能力和工作效率。

总之，时间管理的本质就是高效率的实现预定计划。

提高计划能力和高效率工作所必需的职业素质是问题的关键所在。

## 八、如何用五大发展理念抓好精准扶贫工作

1、深刻领会创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念的精髓要义，自觉把五大发展理念贯穿经济社会发展各项工作的全过程、各领域、各环节。

2、要牢牢抓住重点任务不动摇，配置工作力量、制定工作目标都要紧紧围绕建设任务来进行。

3、贯彻落实“五大发展理念”，形成有本地区本部门特色的工作举措和工作思路。

。

## 参考文档

[下载：如何量化扶贫工作比拼成效.pdf](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[下载：如何量化扶贫工作比拼成效.doc](#)

[更多关于《如何量化扶贫工作比拼成效》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/41978207.html>