

# 格力员工离职怎么拿回股票 - - IPO离职员工激励股份如何处理-股识吧

## 一、120分悬赏求答案：辞职后股份怎么结算?

如果是股份的话，应该有股权凭证才对。

如果是股份，则如何处理股份将会是你的事情，别人不能随意要求你卖出或转让，而且即使卖出也应该是双方协议（上市公司当然是按市价了）。

所以你们公司的做法肯定不对的。

## 二、IPO离职员工激励股份如何处理

针对员工做的股权激励大多数都是虚拟股，在离职的时候大多数都是自动收回

## 三、怎么拿回的的股份

1、股份应该在《章程》中明确、而且所有股东必须签字的，这是你持股的法律依据；

2、股份退出有两种途径：一是优先由原股东回购，二是自行物色投资者转让，这是《公司法》规定的，受法律保护。

## 四、送给员工的股份可以拿回来吗

根据我们的经验，送的股份，别人不一定珍惜，想解决你的疑虑，解决的办法是“一定要让员工买！”我们有很多成功的例子，员工抢着出钱买股份，皆大欢喜！

## 五、在原来股份公司购买过股份 现在离职了

## 想取回原来的股份怎么办？

如果合同未有变更，你的股份权还是你的，这是不能改变的事实

## 六、公司内部股票如果离职后该怎样处理

转让也可以，继续持有也可以，还可以要求发行者回购，当然这得售买双方同意

## 七、IPO离职员工激励股份如何处理

## 八、公司股份怎么收回已辞职的股东的股份

收回已辞职的股东的股份，如果已辞职的股东同意转让，可按公司章程规定进行转让，不同意就没办法收回了。

法律依据《公司法》，将公司章程作为公司的“宪法”，具有公开的对外效力，其功能主要约束公司、股东、董事、监事、高级管理人员。

由于有限公司具有资合和人合性质，且人合色彩比较浓。

股东之所以成为股东，基于同意公司章程的加入行为而产生的，股东身份保留取决于是否遵守公司的章程。

既然违反了公司的章程规定的义务，就得接受章程的处罚。

反之，如果将章程这项规定认为无效，出现股东辞退或将股东辞退的情况，按《公司法》规定：动员股东转让对公司的出资额，或者，必要时以较高的价格购买。

如果股东丧失了合作的基础，召开股东大会解散公司，但这样，已建立的商誉，已投入的资金毁于一旦，诱发信任危机，造成管理资源、技术资源的浪费。

所以，公司章程这样规定是可以的。

## 参考文档

[下载：格力员工离职怎么拿回股票.pdf](#)

[《买银行股票多久才能拿到分红》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《股票日线周线月线时间多久》](#)

[下载：格力员工离职怎么拿回股票.doc](#)

[更多关于《格力员工离职怎么拿回股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/37634869.html>