

阿里员工如何拿股票 - 阿里有哪些员工福利？-股识吧

一、阿里有哪些员工福利？

马云爸爸在各个意想不到的方面都对对员工显示了他的关爱。阿里员工不但自己每年一次的公费体检，还另外享有2名公费体检的名额，可用于本人父母或者配偶父母。阿里女员工怀孕后，有超长带薪孕假，男员工有陪产假，这一点和国际接轨了。阿里投资5亿元创立"阿里巴巴教育基金"，帮助员工解决子女的教育的问题。马云爸爸太贴心了，就是说，你一旦成为阿里的员工，你的父母和孩子都会受到照顾。

二、阿里股权激励机制是怎么运行的

阿里巴巴集团很早就发展了自己的股权激励制度，经过马云等高管的发展和研究完善，阿里集团搞出了一个“受限制股份单位计划”，这个制度很像创投模式中的Vesting条款，员工逐年取得期权。

阿里巴巴员工一般都有(受限制股份单位，简称：RSU)，每年随着奖金发放，年终奖或者半年奖都有可能。

以下为事件新闻原稿，供参考：8月23日晚间，阿里发布2021财年第一财季（2021年4月1日-6月30日），该季度收入809.2亿元，同比增长61%。

单看本季度收入增幅，在全球范围内领先的互联网企业中，包括FANG（Facebook、亚马逊、Netflix与谷歌）在内，只有阿里巴巴的增速超过了50%。

本财季蚂蚁金服完成140亿美元新一轮融资，估值超1500亿美元，财报显示，授予员工蚂蚁金服股权激励非现金开支达到111.8亿，股权激励总开支高达164亿，占阿里本财季收入的20%。

三、阿里巴巴的股权激励制度

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：考拉文库阿里巴巴的股权激励制度导读公司如何建立自己的长效激励制度一直是不少创业者思考的问题，阿里巴巴集团很早就制定了自己的股权激励

制度，经过马云等阿里高层的发展和研究完善，阿里集团搞出了一个“受限制股份单位计划”，这个制度很像创投模式中的Vesting条款，员工逐年取得期权，这样有利于保持团队的稳定性，员工的积极性，也能为阿里的收购大局提供筹码。

“在行权之日，第一件事先交税！”阿里巴巴的员工都知道，当你要借一大笔钱交税的时候，多半是你股权激励变现的钱，可以交购房首付，或是买高配置SUV车。而阿里的中高层，每到奖励日，更是向属下大派红包日。

“在阿里内部(可以说)有一个共识——(现金)奖金是对过去表现的认可，受限制股份单位计划则是对未来的预期，是公司认为你将来能做出更大贡献才授予你的。

”谈及阿里巴巴集团的股份相关的激励措施，一位近期从阿里巴巴离职的人士表示。

一、看阿里巴巴如何通过股权激励留住员工在阿里巴巴集团的股权结构中，管理层、雇员及其他投资者持股合计占比超过40%。

根据阿里巴巴网络的招股资料，授予员工及管理层的股权报酬包括了受限制股份单位计划、购股权计划和股份奖励计划三种，但对外界来说，如何获得、规模几何则扑朔迷离。

四、阿里巴巴上市，内部员工诞生200多位千万富翁，是怎么回事？员工买自己公司的股票吗？可以出售吗？

公司的技术骨干及组长级别以上的员工公司会分一定额数股份的不过分得的股票不能立即卖出而是有一段时间限制以后才能卖出的

五、阿里巴巴上市前内部员工够什么资格买股票

我记得应该是在阿里巴巴待够5年以上的员工就可以的。

这个应该说马云的智慧吧，这样公司的整个团队会觉得马云相对不错。

所以才会更多的人成为他的班底。

好多老板都知道这样做好，但是真正这样做的老板有几人，所以这就是胸怀了。

胸怀天下，所以生意越做越大。

心境不同，眼境就不同，那么事情做出来的效果自然也不同。

所以马云是特别有智慧和胸怀的。

下面是什么样的阿里巴巴员工能获得原始股的资格：来源是21世纪网阿里集团一位“五年陈”(阿里集团员工在工作满5年后会被赐予“五年陈”称号，并获得公司定制戒指)告诉本刊记者，阿里集团员工只要达到一定级别和业绩要求，就可以获

得股票期权或者受限制股票(Restricted Stock Units, RSUs)。

阿里集团员工分为非管理岗位P和管理岗位M，P岗位分为14级，M岗位分为10级。其中P04、P05均为研发工程师，一般由刚毕业的本科生和硕士生担任，再往上为高级研发工程师、专家、研究院、科学家等。

M01为主管，与P06相当，M05为资深总监，有资格进入阿里集团组织部，即高管团队。

M10为阿里集团董事局主席马云。

阿里员工从P06级开始有权获得期权或者股票。

一般而言，P06级员工可以拿到1万股的期权，P07级的员工可以拿到2万股的期权，行权价大约在5.5美元，一般需要4至5年才能全部拿到。

对于购股资金，阿里集团可以为M04级别以下员工提供有全额追索权的两年期计息贷款。

除了股票期权和受限制股票外，阿里老员工还可以直接获得股权，相当于行权价为0的股票期权。

阿里员工拿到的一般是集团的股票，但在阿里巴巴B2B上市前有员工拿的是B2B的股票。

“我早期期权拿得比较多，后期RSUs拿得比较多。

”这个转折点大约是在B2B上市时，因为受限制股票不包含投票权。

阿里巴巴B2B上市时，一些员工可以拿阿里集团的股份按照1：3的比例进行兑换。

在被问到阿里集团内部员工持股比例时，该员工声称自己并不清楚。

按照早前阿里巴巴B2B高层透露的数据，至少65%的阿里集团员工获得了公司期权

。

六、仅限阿里的内部员工回答

10k+很一般员工吧阿里的员工分为十级，p1-p10本科毕业校招一般在6/7两个层级p6应该是25万起步，p7才有股票分。阿里薪资结构：一般是12+1+3=16薪。年底的奖金为0-6个月薪资，90%人可拿到3个月。股票是工作满2年才能拿，第一次拿50%，4年能全部拿完

七、阿里上市使得一部分中层员工凭借手中的股票“晋升”为百万富翁、千万富翁

是股份，你占的股份升值了，就比如以前100股总价值1000块，现在上市后有人买

公司的股票，这样的话里边钱多了，100股总价值10000块。
其实怎么说呢，就相当于以前公司值1000，上市后别人看好你公司的发展前景，买你的股票，导致价格上涨，以前一股十块，现在一股变为了100，公司就比以前值钱了，池子就那么大，里边钱多了每股就值钱了。
当然这里边还有流通股与非流通股的问题。

八、员工持股一般用什么方式获得股票

公司的技术骨干及组长级别以上的员工公司会分一定额数股份的不过分得的股票不能立即卖出而是有一段时间限制以后才能卖出的

参考文档

[下载：阿里员工如何拿股票.pdf](#)

[《定增股票一般需多久》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：阿里员工如何拿股票.doc](#)

[更多关于《阿里员工如何拿股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/35772568.html>