

# 如何应聘股票操盘公司：如何求职交易员和操盘手-股识吧

## 一、请问操盘手应聘需要什么要求?

实力不够，操盘手需要相应的金融知识，实战能力，心态控制。

## 二、如何应聘操盘手

- 1、能独立运作大资金，有丰富的投资经验和正确的投资理念. 2
- 、风险控制力强，能严格执行操作计划. 3
- 、试用期间需接受公司严格考核，考核合格后可成为公司基金经理. 4
- 、公司可为应聘者提供相当规模的资金，资金配额大小视操盘手能力而定. 5
- 、一旦录取将提供丰厚的提成及广阔的发展空间，待遇大大高于同行标准.

## 三、我想去应聘做操盘手，可以吗？

你朋友的感觉很准，做操盘手需要相当的专业知识，有很多操作技巧，不是简单培训一下就可以上岗的，那种公司招收的是类似僵尸木马的操盘手，就是他们发出一个买进或者卖出的指令，利用不同的账户，集中炒作一只股票，这还是好的，更多时候是骗子公司，告诉客户他们可以预测涨跌，然后集中在某个时段不计得失的拉高一只股票，让客户相信他们的能力，然后骗钱。

不去是对的。

从事证券业需要职业资格考试，那种考试比较困难，如果真有心做这个行业，可以去试一试，困难都是相对的，关键是自己的决心。

祝你成功！

## 四、如何应聘操盘手

- 1、能独立运作大资金，有丰富的投资经验和正确的投资理念. 2

- 、风险控制力强，能严格执行操作计划. 3
- 、试用期间需接受公司严格考核，考核合格后可成为公司基金经理. 4
- 、公司可为应聘者提供相当规模的资金，资金配额大小视操盘手能力而定. 5
- 、一旦录取将提供丰厚的提成及广阔的发展空间，待遇大大高于同行标准.

## 五、你好，请问进证券公司怎么能应聘到后台做操盘手一类的呢？还是没关系进去的都要从客户开始做

如果你的学历是本科或本科以下的话，就一定得从客户经理做起，达到公司要求的客户资产量并且证券从业资格考试通过分析那门，才有可能做操盘手哦，如果你是研究生或以上学历就有可能从投资顾问做起，以后会有做操盘手的机会，不过不管你学历如何，要想做操盘手的话，最主要的还是要有一定的股票分析能力以及一定的实战操作经验。

## 六、如何成为一个操盘手，然后去应聘操盘手这份工作

建议别想着当操盘手了，那些外汇、期货、黄金等公司说就是说招操盘手，实际上是招你进去帮他拉客户的，这个行业淘汰率相当高的，一般都没有什么底薪可言，一般你去这些公司面试一般都会轻易通过，接着会帮你培训，最后就是要你帮他去拉客户，实际上也算不上什么真正的操盘手，如果是真正的操盘手是公司给资金你直接操作，根本就不需要你去找资金，一般你这样的没有经验的人去了也只是帮其拉客户的。

## 七、如何应聘到证券公司的操盘手，是去证券公司自荐吗？本人十分需要，谢谢了！

编辑：我是证券专业毕业，自己炒股已有五年时间。

我想做一个专业股票操盘手，请问实现这一愿望需要哪些条件?如参加网上股票模拟操盘比赛，哪一个比赛具有被关注性?mhaan按规定，一些证券公司可以经营证券自营业务和证券资产管理业务。

你说的“股票操盘手”，可能是指上述业务中的某一买卖股票的工作。

你“自己炒股已有五年时间”。

但个人投资股票并无太多的限制，因而两者的可比性并不强。

你很在意网上股票模拟操盘比赛，但股票模拟操盘与实战是两回事。

模拟操盘无心理压力，也不导致股价的变化。

因此，从本质上说，它往往是商业噱头。

我还未见过证券公司从股票模拟操盘比赛获胜者中招收“股票操盘手”的案例。

以证券资产管理为例，《关于证券公司开展集合资产管理业务有关问题的通知》要求：“建立集合资产管理计划投资主办人员制度，即应当指定专门人员具体负责每一个集合资产管理计划的投资管理事宜。

投资主办人员须具有三年以上证券自营、资产管理或证券投资基金从业经历，且应当具备良好的职业道德，无不良行为记录。

”因此，股票模拟操盘比赛获胜者不会成为具体负责某一个集合资产管理计划的投资管理事宜的人员。

证券公司的证券自营或证券资产管理岗位的招聘启事，也不会提出在股票模拟操盘比赛中获胜的要求。

如果你希望到证券公司的证券自营或证券资产管理部门工作，则应对有关要求作进一步的了解。

证券媒体上常有证券公司和基金公司的招聘信息，你可留心一下。

另外，尽管证券公司并不招聘股票模拟操盘比赛中的获胜者，但一些私募基金的做法要灵活一些，可能会需要“股票操盘手”，你不妨一试。

## 八、如何求职交易员和操盘手

操盘手只是一个类似操作员的工作，没有决定权上面给你指令，你按照这个去买卖股票就可以要求手快

## 九、想当股票操盘手需要学什么去哪里应聘

一般没有得培训，给培训的多是业务员，着实没有培训你技术的。

第一，从公司的角度出发。

如果公司里1个人能操作3千万资金并且能赚钱，为何还要再招几个人，把技术教给他们，然后每人分几百万操作，还要为每个人发工资？第二，从利益的角度出发。

培养个操盘手本来就很难，新人上来几乎每个人都是亏的，最后公司花了大价钱好不容易培养会了，你能赚钱了然后辞职跑了怎么办？第三，什么人可能会被录用

。说白了，能赚钱，能盈利。  
考虑到每个人的操作方法不同，公司多招一些不同风格的操盘手，遇到一些极限行情可以避险。  
如果招个不会的，把老员工的方法教给他，他还是按照老员工的方法操作，这样的招聘有意义吗？第四，从现实的角度出发。  
如果公司又培训操盘手，又给发工资，那么所有赚不了钱的股民不是都要去应聘了。  
。又能学技术又能拿钱，天下还有这样的好事？综上所述，公司不会有专业的技术培训，公司是做生意的，不是做慈善的。  
你能不能进去取决于你能给公司带来什么样的利益，能给老板创造多少价值

## 参考文档

[下载：如何应聘股票操盘公司.pdf](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：如何应聘股票操盘公司.doc](#)

[更多关于《如何应聘股票操盘公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/3477300.html>