

上市公司怎样才能强制改选董事会 - 谁能提供不通过董事会，直接任命公司级副总的制度范本。或知名公司或上市公司的公司级副总任命制度-股识吧

一、一般不太大的上市公司的股东可以自动成为董事吗？比如持有公司排第四多股份的股东，公司也刚上市几年。

经过选举。

二、如何强行进入董事会

如果作为法人投资方投资数额达到一定比例，占有一定股份，可以请求目标公司设立一名董事；

如果作为自然人股东，可以以提案方式提请董事会审议，聘任OR选举进入董事会。

三、谁能提供不通过董事会，直接任命公司级副总的制度范本。或知名公司或上市公司的公司级副总任命制度

副总经理是不能绕过董事会任命的。

副总经理的聘任权在董事会，总经理有权提名聘任或者解聘，详见《公司法》第47条。

所以，你在知名公司和上市公司里面找不到关于不通过董事会任命副总的制度。

另外，副总经理的任命制度一般在章程里面体现，你去工商局网站找份标准的公司章程模板就可以了。

如果要某股份公司的章程，你只能在年度股东大会前20天内去看，一般不允许小股东复制。

四、上市公司怎么样选举董事

由董事会提名委员会提名，必须符合证监会及交易所的资格条件，提名的董事报交易所审核无异议，董事会决议后提交股东大会审议通过。

五、上市公司停牌期间能否改选董事会？

应该能吧，不确定。

六、如何强行进入董事会

股份制公司才能设置董事会，也就是说这个公司不止你一个人出钱建立的，是多个人出钱建立的，每个人按照出钱的比例配置股份，出钱者为董事，共同构成董事会，需要去工商局办理官方认证手续。

七、求教：有限责任公司董事会任期满，改选时需要走哪些程序

提前一个月公示召开股东大会，准备上一届董事会工作报告、上一届监事工作会报告、财务报告，具体的程序公司章程应该有吧！

八、小微公司怎么样才能有个能把公司做大的董事会？

随着企业的扩大和正规化，拓展市场吸引更多投资，经过多轮配股融资就自然有股东啦，股东多啦，董事会也随之建立啦。

九、请教：拟上市公司想近三年内变更董事，有何方法可操作？

董监高重大变动的判断标准：（1）属于发行条件之一，目的在于给市场一个具有连续性、可比性的历史业绩；

证监会也在思考，是否要以进行适当的调整；

（2）重大变化没有量化的指标。

一个核心人员的变动也有可能导致重大变化；

（3）董事、高管的重大变化须个案分析，主要考虑的因素有：变动的原因、变动人员的岗位和作用、变动人员与控股股东、实际控制人的关系，任职的前后延续性；

可以把董事、高管合在一起分析；

要考虑变动对公司生产经营的影响；

（4）1人公司：一般不会因为人数增加而否定；

只要核心人员保持稳定，没有发生变动，为完善公司治理而增加高管、董事不认定为重大变化。

参考文档

[下载：上市公司怎样才能强制改选董事会.pdf](#)

[《股票每月盈利五个点是多少》](#)

[《为什么a股跟随美国》](#)

[《股票里的风险比是什么意思》](#)

[《上证50股票是什么开头的》](#)

[《同花顺机构持仓怎么查询》](#)

[下载：上市公司怎样才能强制改选董事会.doc](#)

[更多关于《上市公司怎样才能强制改选董事会》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/31418954.html>