

在上市公司强行离职会怎样|当遭遇公司强迫员工辞职时，员工应该怎么办-股识吧

一、强行离职有什么后果？

强行离职就算是自离呗，公司不发你工资，对自个的声誉是一个污点，别的没啥。

二、公司董事辞职对上市公司有影响吗

多少会有。

例如该上市公司的实际掌控权力为董事长而不是CEO（中国民企典型），董事长的无故或者因故离职都必然照成很大影响。

例如该上市公司的实际掌权为CEO抑或政府（国企央企），董事长跟换和离职则没显得那么重要了。

但可以肯定还是有影响，因为上市公司的很多地方都必须公开透明的，这类型重大新闻必定会引起投资者的舆论和遐想。

至于说股票是上扬还是下跌，其实都有可能，具体问题具体分析。

三、上市公司董事长辞职股票会受影响?股票会下跌？

四、上市公司董事长辞职股票会受影响?股票会下跌？

不一定，要看这家上市公司的基本面，什么事要分正反两个方向来分析。也许他的辞职会给公司带来生机呢！

五、公司即将上市我却提出离职！难得的机会。我不知道是好与

否！！

我觉得一个公司正在准备上市的时候你是最不该离开的，也许你最后悔的事就是你现在的离开，当然如果你是最底层普通员工的话就没多大影响。

但是就算是最低层员工你掌握了很多公司产品技术知识你爬的也很快，这就看你个人怎么去操作

六、我们公司准备上市，我想问，上市后，限售期内我辞职了，股份会被收回

除职务股份有可能外其余看约定，但是一般不会。

七、当遭遇公司强迫员工辞职时，员工应该怎么办

当劳动者遭遇公司强迫辞职时，劳动者可以保留好相关的证据，以用人单位存在暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫其劳动，而被迫辞职，并且可以要求用人单位支付其经济补偿金。

《劳动合同法》第三十八条

用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

八、上市公司高管辞职对公司及股价有何影响？

短期有一定的负面影响。

九、强行离职。

- 1.如果你3日后强行离职，旧单位会以给公司造成损失为名拒付你工资并可提起仲裁要求赔偿。
- 2.一般公司不能保管学籍档案，他顶多在工作档案里放你强行离职的警告、处分一类，对档案有一定影响，但是影响不大。
- 3.在与旧单位解除合同之前，新公司是不可能与你签合同的，这是违法的，新公司要负连带责任，新公司是不会冒险的，你去新公司的时候，他们一定会要求你带失业证或解除劳动合同协议入职。
- 4.你的社保要在解除劳动合同后，旧单位停保，然后新公司续保。
公积金每个地区规定不一样，建议去公积金管理处咨询。
打工的都不容易，建议如下：1.以书面形式向旧单位提出辞职，30天后合法走人。
2.向新公司说明情况，争取晚一点到岗，一般晚一个月没问题。
3.如果你对旧单位的规章不满或有其他违法行为，可以去劳动监察举报或劳动仲裁，但是不能这样强制离职。
4.你可以提出辞职后，将年休假、补休假、病假之类的全休完，年休假不休可以要求折合现金计入薪水的。
5.有空把劳动合同法和实施条例什么的看一看，去劳动部门咨询一下。
有其他问题可以留言，不用浪费分数了，呵呵。

参考文档

[下载：在上市公司强行离职会怎样.pdf](#)

[《高配送股票多久可以除权》](#)

[《股票钱卖了多久可以转银行》](#)

[《中信证券卖出股票多久能提现》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：在上市公司强行离职会怎样.doc](#)

[更多关于《在上市公司强行离职会怎样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/31299389.html>