

上市公司如果裁员员工有哪些补偿.公司因经营不善裁员对员工应有什么样的补偿-股识吧

一、公司裁员如何赔偿？

您好，公司并非亏损就可以随便裁员，只有符合法定条件下，才可以启动经济裁员程序，即：（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

而且，即使在上述情况下进行裁员，也需要支付经济补偿金。

现在，你的公司说裁员就裁员，明显是随意解除劳动合同，你可以向公司要求支付相当于双倍经济补偿金的赔偿金。

如果公司不愿意支付，你可以到当地劳动部门提起劳动仲裁，如有需要，可以聘请律师协助处理。

希望可以帮到你。

二、公司因经营不善裁员对员工应有什么样的补偿

根据劳动合同法，公司是可以在经营不善的时候裁员的，无需员工同意，条款如下

《劳动合同法》：第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

(三) 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。
用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

至于补偿金额，在公司工作一年，发一个月上年度平均基本工资（不算奖金、绩效工资）数额的补偿金，员工月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

此外，在经济性裁员的时候，下列人员不得裁员：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

三、公司裁员有哪些补偿

公司要裁员，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。

《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

用人单位违反规定裁员的，应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

四、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

五、公司裁员，被裁员的员工该得到哪些补偿

- 1、合法裁员，单位应支付经济补偿金。
- 2、违法裁员（如程序违法等），单位应支付赔偿金，赔偿金是经济补偿金的二倍。

劳动法第二十七条规定，“用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后。

可以裁减人员。

”劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的第五条规定：“经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

”

六、公司裁员，我们能得到那些补偿

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。

也可以要求继续履行合同。

七、公司裁员，我们能得到那些补偿

准确的是7个半月补偿，还要提前通知一个月，如果不提前通知要多给一个月钱保密费。

。

。

。

就看你的价值了，私了

八、如果公司裁员一般怎么赔偿

如果公司裁员经济补偿一般按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

如果是非法裁员，用人单位应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

九、公司裁员，被裁员的员工该得到哪些补偿

1、合法裁员，单位应支付经济补偿金。

2、违法裁员（如程序违法等），单位应支付赔偿金，赔偿金是经济补偿金的二倍。

劳动法第二十七条规定，“用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后。

可以裁减人员。

”劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的第五条规定：“经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

”

参考文档

[下载：上市公司如果裁员员工有哪些补偿.pdf](#)

[《股票通常会跌多久》](#)

[《股票公告减持多久可以卖》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[下载：上市公司如果裁员员工有哪些补偿.doc](#)

[更多关于《上市公司如果裁员员工有哪些补偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：
<https://www.gupiaozhishiba.com/read/29790954.html>