

**上市公司加班怎么办\_我在一家上市公司工作一年多，工作很辛苦，没有补贴、没有加班费、没有劳动合同，我该怎么办？-股识吧**

**一、我在一家上市公司工作一年多，工作很辛苦，没有补贴、没有加班费、没有劳动合同，我该怎么办？**

您好，首先，只要您能证明存在事实劳动关系，可以申请劳动仲裁，要求支付未签订书面劳动合同的双倍工资差额（有一年的时效限制）；  
第二，您还可以要求支付加班费，但最好手头上有能证明加班事实的证据；  
第三，补贴在没有约定的情况下，公司可以不支付。

**二、上市公司是不是可以给员工更改加班倍数**

一般上市公司都是缺钱的主儿，哪会增加员工加班工资倍数？不比国家规定的少就不错了。  
甚至不给加班费也有可能！

**三、我是一家上市公司的员工，上5休2行政班，现在公司单方面的更改我的休息时间上6休1，而且不给加班工资，**

不明白啊 == ！

**四、我们公司是个上市公司，但是我们都没有礼拜六日也没有节假日每天都上班，请问我要去哪里告他？这种情况可**

如果还想继续相安无事的干下去，就匿名向劳动监察投诉；  
如果干不干都无所谓了，那就搜集好周六周日和节假日加班的证据，申请劳动仲裁，要求加班工资和经济补偿金。

## 五、上市公司上6天班犯法吗?

你好根据劳动合同法，用人单位应当保证劳动者一周至少一天的休息时间，因此，一周上六天班是合法的，支付加班工资即可。

## 六、一个上市公司，加班一天才五十元半天二十五元.根据劳动法是标准吗?

应该不是吧，劳动法规定平时加班每小时工资是基本工资每小时工资的1.5倍，周末加班是基本工资的2倍，国假日加班是基本工资三倍。

## 七、我们公司是个上市公司，但是我们都没有礼拜六日也没有节假日每天都上班，请问我要去哪里告他？这种情况可

如果还想继续相安无事的干下去，就匿名向劳动监察投诉；  
如果干不干都无所谓了，那就搜集好周六周日和节假日加班的证据，申请劳动仲裁，要求加班工资和经济补偿金。

## 八、我以为苏宁是上市公司应该很好，为什么他让我们加班我们必须无条件答应，还没有加班工资

很正常啊！现在中国企业都这样没什么上市和不上市之分，老板只要能挣钱，原因是中国劳动力过剩，而且便宜，公司违法了，还没人去告他们.解决问题的办法是只要公司没有按合同(合同要没有违反合同法)履行合同，就去当地劳动部门申请仲裁，或去当地法院控告用人单位，同时要保留好证据.

九、本人在一家上市公司上班，天天晚上都加班，至少加到晚上十点，一般都

收集一下打卡记录 然后劳动仲裁

## 参考文档

[下载：上市公司加班怎么办.pdf](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《股票抽签多久确定中签》](#)

[《股票变st多久能退市》](#)

[《股票大盘闭仓一次多久时间》](#)

[下载：上市公司加班怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司加班怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/28910792.html>