

上市公司不发工资怎么举报上市公司不发工资怎么办-股识吧

一、怎么举报公司不发工资

如果用人单位不发工资，你可以拨打12333电话投诉，也可以到劳动局监察大队投诉。

根据《工资支付暂行规定》第七条规定，工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付。

二、老板不发工资该去哪里投诉

到公司所在地 人力资源和社会保障局

投诉即可中华人民共和国劳动合同法第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；

三、公司不发工资去哪里投诉

劳动行政部门。

依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十条用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；

给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十五条用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、

加班费或者经济补偿；
劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；
逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
(二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
(三)安排加班不支付加班费的；
(四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

四、怎么举报公司不发工资条，瞎扣钱违法吗

工资员工本月工资的明细，能让员工清楚了解自己的收入构成。
一旦发生纠纷，工资条可以作为员工在这个公司的收入证明及其他明细证明，还能够监督企业及时发放工资。

《劳动法》规定，员工对于企业规定的工资分配方案，享有知情权和监督权，也就是说员工有权知道自己的福利和工资构成。

因此，企业不提供工资条是一种侵权行为。

《工资支付暂行规定》中规定：用人单位可以委托银行代发工资。

用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存两年以上备查。

用人单位支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单。

如果用人单位不发工资条或者劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

综上所述，用人单位不发工资条的不会涉嫌违法，但是会对劳动者构成侵权。

如果劳动者需要了解自己的工资条内容的话，可以要求单位提供。

五、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

2第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行了。

lawtime.cn/

六、如果公司不发工资怎么投诉

持劳动合同、工资发放记录向当地劳动监察大队投诉、举报或者向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

（同时可以请求解除劳动关系和经济补偿金）

七、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

参考文档

[下载：上市公司不发工资怎么举报.pdf](#)

[《昨天买的股票怎么今天卖不掉》](#)

[《隆基股份有限公司什么时候成立的》](#)

[《三只松鼠股票申购延迟是怎么回事》](#)

[《基金跳水了是不是该卖了》](#)

[下载：上市公司不发工资怎么举报.doc](#)

[更多关于《上市公司不发工资怎么举报》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/26924610.html>