

上市公司不想赔钱怎么处理.上市公司亏损了怎么办-股识吧

一、公司逼员工自离，不想赔钱，员工应该怎么办

员工应该=单位解除劳动关系不应该自己提出解除劳动关系更不能什么自离，这个有可能承担法律责任的

二、公司想开出人又不想赔偿怎么办

企业辞退员工，根据辞退的原因不同相应的补偿也不同。

具体说明：第一，无故辞退员工，单位需要支付双倍的经济性补偿。

第二，合同到期辞退员工，单位需要支付经济性补偿。

第三，单位经济性裁员，辞退员工需要支付经济性补偿。

第四，员工严重违反公司纪律，单位不需要支付补偿。

第五，试用期被以不符合录用条件被辞退是无经济补偿的。

一、作为负责人的用人单位，如果不想用某个劳动者了，最好的解决方法是协商解决，给劳动者一定的缓存时间，并且支付部分经济补偿；

这样最有利；

二、协商解除劳动合同，工作1年支付1个月工资即可，如果是违法解除，劳动者可以申请劳动仲裁要求支付赔偿金，那么工作1年是可以要求支付2个月工资的赔偿金的；

三、用人单位只有在劳动者存在《劳动合同法》39条的情况下，才可以不需要支付任何补偿的情况解除劳动合同。

三、上市公司亏损了怎么办

当然不会，但是这个上市的股价会大幅度下跌啊，持有该公司股票的股东就会遭受很大的损失，如果公司连续三年亏损，则改为ST股，每日的波动幅度由原来的10%变为5%，如果公司连续五年无法扭亏为盈则作退市处理！

四、公司不愿意出赔偿，咋办

达到公司赔偿条件，不赔则上诉。

五、如果公司倒闭不赔钱怎么办？

你公司是分支机构性质的话~由总公司承担法律责任~你公司如果是独立法人的话~倒闭注销前应由清算组清算公司的债权债务问题~在此之前公司不能注销~

六、有限责任公司债务赔偿不了怎么办

购买的时候没有签回购条款那么就只能当股东了呗。
理财有风险，投资需谨慎。

七、如果他们老板不愿意赔偿？我们是不是应该请律师？收费是怎么收的？

根据《工伤保险条例》第三十五条职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，享受以下待遇：（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：七级伤残为12个月的本人工资，八级伤残为10个月的本人工资，九级伤残为8个月的本人工资，十级伤残为6个月的本人工资；
二）劳动合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同的，由用人单位支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。
具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。
第三十六条工伤职工工伤复发，确认需要治疗的，享受本条例第二十九条、第三十条和第三十一条规定的工伤待遇。

参考文档

[下载：上市公司不想赔钱怎么处理.pdf](#)

[《买股票买多久可以赎回》](#)

[《买了股票持仓多久可以用》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票k线看多久》](#)

[《股票卖完后钱多久能转》](#)

[下载：上市公司不想赔钱怎么处理.doc](#)

[更多关于《上市公司不想赔钱怎么处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/26191970.html>