

举债炒股不签合同怎么处理__告公司没有签合同！需要什么证据-股识吧

一、中标后没签合同怎么办

根据《招标投标法》第45条：中标人确定后，招标人应当向中标人发出中标通知书，并同时将中标结果通知所有未中标的投标人。

中标通知书对招标人和中标人具有法律效力。

中标通知书发出后，招标人改变中标结果的，或者中标人放弃中标项目的，应当依法承担法律责任。

中标通知书相当于的对具体合同内容的确定，所以此时由于任何一方无故不签订具体合同的，构成缔约过失责任。

《招标投标法》第五十九条规定，招标人与中标人不按照招标文件和中标人的投标文件订立合同的，或者招标人、中标人订立背离合同实质性内容的协议的，责令改正；

可以处中标项目金额千分之五以上千分之十以下的罚款。

第六十条规定 中标人不履行与招标人订立的合同的，履约保证金不予退还，给招标人造成的损失超过履约保证金数额的，还应当对超过部分予以赔偿；

没有提交履约保证金的，应当对招标人的损失承担赔偿责任。

中标人不按照与招标人订立的合同履行义务，情节严重的，取消其二年至五年内参加依法必须进行招标的项目的投标资格并予以公告，直至由工商行政管理机关吊销营业执照。

法律依据；

《中华人民共和国招标投标法》第五十九条招标人与中标人不按照招标文件和中标人的投标文件订立合同的，或者招标人、中标人订立背离合同实质性内容的协议的，责令改正；

可以处中标项目金额千分之五以上千分之十以下的罚款。

二、没签合同被开除了怎么办？有赔偿吗？

可以要求赔偿的。

自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以要求支付从第二月起支付每月二倍工资。

自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同视作签订无固定期限劳动合同，用

用人单位单方面解除劳动合同，若劳动者无过错情况下，用人单位属于违规解除劳动合同，需要按照第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

依据《劳动合同法》第十四条

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

三、只有口头承诺没有签订合同经济案件怎么搜集证据？怎么才能立案？

录音和短信就是证据啊，只要能证明你们的合同存在就可以了，不非得要书面的才行，除非你们的合同性质是法律规定必须要有书面形式的才行。

你现在可以直接去法院起诉他，不过要尽快，而且要申请财产保全，申请法院去查询他的银行账户，有钱的话直接冻结，否则最后可能你赢了官司却没有财产可供执行。

四、告公司没有签合同！需要什么证据

展开全部如果你要告他们，不需要证据好像在打官司的时候，有“被告人举证”这个说法。

就是说，如果你告他没有签合同，如果他拿不出来你签了合同的证据，那就是没签

, 你就胜诉

五、急，没签合同做了不到一个月

六、我在这公司上班2个月零5天没发工资.没签劳动合同、今天的2022年1月2号了

《劳动合同法》第10条规定：“已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

上述条款强制性地规定：单位在建立劳动关系之日起最迟应在“一个月”内订立书面劳动合同。

因此，这实际上是有限度地放宽了订立劳动合同的时间要求，规定已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，如果在自用工之日起一个月内订立了书面劳动合同，其行为即不违法。

但如果用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，则应当向劳动者每月支付两倍的工资（《劳动合同法》第82条）。

这是对用人单位在自用工之日一个月内未订立书面劳动合同的处罚措施。

单位因劳动合同的解除或终止需要向劳动者给予经济补偿时，其标准为：按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，支付半个月工资。

如果劳动者工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，则按当地职工月平均工资三倍的数额支付。

向劳动者支付经济补偿的年限最高不超过12年。

“月工资”是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

七、如果没有签合同怎么办

口头约定合同也是一种合同，但是需要双方承认或有第三方证明。

八、急，没签合同做了不到一个月

展开全部虽然没签劳动合同，但是有事实劳动关系，也要受一定约束的，尤其是你干了还不到一个月，公司只要在满一个月前签订劳动合同就可以了。

你没有催促公司签订劳动合同，公司就没有强制义务在一个月前立即签订劳动合同，所以你不能说辞职就辞职。

如果是试用期，你得提前三天书面辞职，如果不是，你得提前一个月书面辞职，否则你是违法的，他据情况算你3天或30天旷工是合理的。

当然，如果公司有相关违法行为（比如强迫劳动，不给工资，不执行休息时间，或者是公司死活不愿意给你订书面劳动合同等），你因此才立即辞职，就是两码事了。

所以说辞职的原因很重要。

参考文档

[下载：举债炒股不签合同怎么处理.pdf](#)

[《债券持有多久变股票》](#)

[《股票卖出后多久能确认》](#)

[《股票需要多久出舱》](#)

[《股票改名st会停牌多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：举债炒股不签合同怎么处理.doc](#)

[更多关于《举债炒股不签合同怎么处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/23769566.html>