

# 大厂裁员股票怎么样处理—员工持股离职怎么处理-股识吧

## 一、持有公司股份。如果辞职或者被裁员的话，股份怎么办。

首先需要公司的性质：股份公司还是有限公司？二、公司工商登记的股东名录中是否有你？理论上股东身份和是否在公司上班没有关系，但是内部职工股的情况比较特殊。

假如你持有的是内部职工股，就要按照公司的规定来执行。

## 二、公司强制离职员工出让的股权如何处理

作为公司员工的股东，其对公司股权的合法“所有权”应当被充分尊重。

股东间约定员工离开公司时必须退股，实为附条件的民事法律行为，由于该退股行为系采取股东事先约定主动转让股权的方式，因此，该条件并不违反法律法规的强制性规定，应为合法有效。

而这恰恰是员工股东行使其对股权的所有权中的“处分权”的具体表现。

在“退股条件”具备时，员工股东应当按约履行出让义务。

这并非是公司强制离职员工转让股权，而是员工股东在符合约定的“退股条件”下按约转让的行为。

这一“约定”由离职员工自行签署，本身合法有效，离职员工理应受其约束。

2、公司强制离职员工出让股权的依据有哪些？根据所有权的基本法律特征，对股权的处分应由权利人即员工自行行使。

因此，公司“强制”离职员工出让股权，只能依据员工的处分行为，而非其他。

此处的“员工处分行为”有两种载体：公司章程和协议。

(1) 通过签署公司章程来约定“退股条件”股权的自由转让虽然属于股东的固有权利，但该固有权利属性并不排斥股权持有者基于意思自治而进行的处分行为。章程对此进行约定时，假如公司原始章程就有此类规定，公司照章收购离职员工的股权而当事股东不予配合甚至诉请至法院要求确认无效时，法院通常会认为因被收购股东签章认可了公司原始章程，全体股东之间已经达成了合意，公司实施收购的行为即使遭到被收购股东的反对，也具有合法性，故在认定章程规定有效的同时，驳回离职员工要求确认决议无效的诉讼请求。

此时章程中关于离职股权强制转让的条款类似于附生效条件的股权转让协议，即以员工离职为条件而发生股权转让。

因为股权的本质是财产权，股东在不违背法律强制性规范的前提下可以以协议的方式自由处分，该处分包括约定何时转让股权，所以初始章程中关于强制股权转让的条款合法有效。

### 三、员工持股离职怎么处理

这是一个目前有争议的问题，个人认为：员工一旦持有了本公司的股票，就等于多了个身份，该公司的自然人股东，这是法律认定的，只要他不卖出股票，谁也剥夺不了他的股东权利，即使他辞职不干了还是一样的。就像我们买股票与我们是否是企业的员工没有丝毫关系。

### 四、工厂股东变更裁员怎么补偿

工厂股东变更裁员应当支付被裁员工双倍赔偿金，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

### 五、foxconn离职后，公司发的股票怎么处理？

展开全部1，要知道当时提包的邮箱是什么，是自己私人的就写邮件更改验证码，  
2，要不是自己私人的，找人资给你改下，顺便邮箱改成自己私人的，  
股票只有周四才可以卖，离职后股票还在你账户，我1月离职，股票还在呢，  
查看原帖>>>  
>>>

## 参考文档

[下载：大厂裁员股票怎么样处理.pdf](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：大厂裁员股票怎么样处理.doc](#)

[更多关于《大厂裁员股票怎么样处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/22640310.html>