

# 为什么上市公司关系户工作简单在上市企业工作需要注意什么-股识吧

## 一、杭锅集团为什么这么大的上市公司，管理还这么混论？为什么底层的员工想进去工作就必须签劳务外派的方式？

这现在是普遍现象了。

包括各大央企都是。

中国移动，中国联通，中国邮政，工行，建行，中行，农行等等，很多劳务派遣员工，你们签的合同是第三方劳务公司，你们单位再跟这个劳务公司签订劳动合同，你们就像劳务公司卖给用人单位的商品劳动力一样。

这样做有几大优点。

1.对于用人单位来说，特别是大企业，签订直接合同10年以上不得单方面辞退员工；

连续签订3次合同以上不得单方面辞退员工。

这样的话，你根本没跟用人公司签过正式合同，所以公司不受约束。

2.劳务派遣员工不属于公司正式编制（国企央企最为明显），其待遇肯定会低很多，这样也节约单位用工成本。

3.正式员工一种是通过公招单位考试和原来政企改革以前行政编制的人员，这类员工只要不犯大错，通常是铁饭碗，所以不容易管理。

而劳务派遣就不一样了，很容易管理，不听话就走人，所以很多正式编制员工不愿意做的，都让劳务派遣做

## 二、上市公司为什么要高送转

原因主要有以下七点：一、再融资的需要。

公司通过高送转，吸引资金炒作，借机帮助增发机构撤离，从而为再融资做准备。

二、大股东减持的需要。

一定要清楚大股东不会做赔本的事情，也不会等到减持那一天，股票反倒下跌了很多，试问，哪一个大股东爱做这种让自己倒霉的事情，如股价翻番后，我再减持是多么得意的事。

三、为参加增发被套的参与者创造解套和盈利机会。

四、资产注入的需要。

如果原来的“壳”股本太小，日后注入资产时很容易影响到股权结构，这就需要扩大股本。

这在一些央企上市公司资产重组前夕经常可以看到。

五、通过高送转达到降低股价，提高股票流动性的目的。

作为一个散户买股价100元的股票一手就需要1万元，多数情况下患有“恐高症”的散户是不情意去买的。

而买股价降低的股票同样的钱会获得更多的股数，也会使此股票在市场上的流动性明显增强。

六、送转股是上市公司股本扩张的一种需要。

从其本意来说，上市公司发展了，公司的股本规模自然也要跟上发展的步伐，从而使上市公司达到做大做强的目的。

若公司具有很好的成长性，高送转能够帮助中小企业迅速扩大股本，这也是很多上市公司做大做强的一种方式。

无论是获得银行贷款，还是进行股权融资，注册资本和股本规模都是衡量企业实力的重要指标。

特别是一些民营企业的大股东，持有股份3年后才能流通交易，因此通过高送转方式进行股本扩展，等到可以流通时，所持股份会随着公司成长而增值。

七、与现金分红相比公司的送股相当于没出一分钱，因此多数上市公司更倾向于进行高送。

由于送股是将上市公司的利润以股份的形式向投资者支付，对上市公司来说，无须为此向投资者支付一分钱，只要进行账务调整即可，将应分配利润转为公司股本的增加。

### 三、在上市企业工作需要注意什么

一切以公司利益为核心，将公司利益放在首位。

### 四、为什么公司都想上市

1.广泛吸纳社会资金，注入的资金可扩大经营规模。

2.提升企业形象，提升公司的公信力和影响力。

3.公司上市后需要定期的披露财务报表，把经营状况置身于公众视野下。

提高对行业 and 受众的影响力度，创造财富，使股东、员工的财富增加，提升员工忠诚度。

## 五、有个问题想请教一下大家。本人现在在一家上市公司工作，跳槽去创业公司好吗？

这个要看你想要的是什么，出来工作有没有创业的计划，如果没有创业的计划，那就是两方面，一方面简单为了钱，另一方面为了学本事，有更好的发展空间，只要问问自己这几个问题，清楚自己想要什么，就很好回答现在的问题。

另外一个人不可能一辈子打工，要么趁年轻努力多学本事做到中高层，要么就学到一技之长，让自己不能轻易被替代，朝着这两个目标去选择，需要长远的选择，五年十年二十年。

- 。
- 。
- 。

## 六、明明只是想找一份工作，为啥这么难？是自己能力不够？还是说现在的关系户实在是太多了？

找工作本来就是一件容易的事，慢慢来，会有适合的，我知道当地的扬子人才网上信息还不少，应该会有适合你的，虽然有些现象大家都知道，但是你如果是个有能力的人，公司这边也是不会让人才流失的，相信自己可以的，祝你好运

## 七、为什么人事的工作竞争这么激烈啊~找工作想找人事方面的，发现投人事职位的远比其他职位的多啊~

人事工作很多人认为是总经理秘书，什么文档管理、入职离职手续、考勤等文职类工作，认为很容易，或觉得自己能做，所以投的人多；

其实那只能叫行政助理，真正的人事工作很难做，中小企业能放权给你做，但能不能胜任是一回事；

大企业或上市公司的人事工作是核心权力部门，一要有能力，更要有关系。

总之，还是现在的教育出来的毕业生绝大多数不知怎样找工作，主观原因是没有树立正确的工作动机，不知从对自身优势和不足上认识自己，从社会行业状况，运行特点，岗位职责，发展空间上认识社会需要；

客观上学校都要的虚假的就业率，错误鼓励学生先就业再择业，制造出浮躁的求职心态，误人子弟。

这也是教育改革没有进步的表现。

## 八、杭锅集团为什么这么大的上市公司，管理还这么混论？为什么底层的员工想进去工作就必须签劳务外派的方式？

这现在是普遍现象了。

包括各大央企都是。

中国移动，中国联通，中国邮政，工行，建行，中行，农行等等，很多劳务派遣员工，你们签的合同是第三方劳务公司，你们单位再跟这个劳务公司签订劳动合同，你们就像劳务公司卖给用人单位的商品劳动力一样。

这样做有几大优点。

1.对于用人单位来说，特别是大企业，签订直接合同10年以上不得单方面辞退员工；

连续签订3次合同以上不得单方面辞退员工。

这样的话，你根本没跟用人公司签过正式合同，所以公司不受约束。

2.劳务派遣员工不属于公司正式编制（国企央企最为明显），其待遇肯定会低很多，这样也节约单位用工成本。

3.正式员工一种是通过公招单位考试和原来政企改革以前行政编制的人员，这类员工只要不犯大错，通常是铁饭碗，所以不容易管理。

而劳务派遣就不一样了，很容易管理，不听话就走人，所以很多正式编制员工不愿意做的，都让劳务派遣做

## 九、企业存在关系户是管理不善的原因吗？

正常现象 如果上升为问题 通过制度可改善

## 参考文档

[下载：为什么上市公司关系户工作简单.pdf](#)  
[《创业板的股票购买有什么限制》](#)

[《股票筹码在哪看》](#)

[《知名游资龙虎榜从哪里看》](#)

[下载：为什么上市公司关系户工作简单.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司关系户工作简单》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/17808577.html>