

上市公司为什么不能辞退员工...单位什么情况下可以辞退员工-股识吧

一、公司以未完成业绩目标为由可以开除员工吗

不可以直接开始，但是可以对你进行调岗，如果再无法胜任，依据劳动法就可以辞退。公司辞退你需要提前一个月通知你，并按照劳动法进行补偿。否则都是不合法的，你可以找当地的劳动保障部门请求仲裁。

二、企业能不能以变相理由辞退员工

不可以的。

劳动合同法第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

三、单位在什么情况下不能辞退员工

劳动法只明确规定了以下可以提前通知解除劳动合同的情形，除此之外的情形都不

能随意解除劳动合同，辞退员工：第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

非过失性辞退的法定许可性条件一般限于劳动者在无过错的情况下由于主客观情况的变化而导致劳动合同无法履行的情形。

用人单位需提前三十日书面通知劳动者。

如果证明劳动者本人不胜任工作，可以调离岗位，但必须有充足的理由，但调离岗位不能把管理人员调成一名员工，必须是平级调动。

四、单位什么情况下可以辞退员工

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

五、一个上市公司会不会开除一个员工，或者是轻易的开除。

公司一般不轻易开除员工，特别是上市公司，那么它管理制度，相对完善，如果员工不违反公司规章制度，那么公司不随意开除员工的。

六、公司上市为什么要裁员

公司上市为什么要裁员?因为效益，因为成本，所以进行裁员

七、危机时代，看看我们上市公司是怎么裁员的

就是利益高于一切，没办法啊，谁叫我们都是被折磨被剥削的对象

八、公司是否有利解雇员工？

根据劳动法，试用期内可以随时解除劳动合同。

一般情况下，因为单位的原因解除合同的，单位会给员工一定的补偿金。如果是员工的原因，单位开除员工，那就主要看单位的意见或者先前是否有相关的约定，来决定是否有补偿金。员工首先提出辞职，需要缴纳一定的违约金。不管那种方式解除劳动合同，都会有一个解除或终止劳动合同，可能处于人情化管理，单位会说双方协商一致解除劳动合同的。但是主管和你老婆说过了辞退，只样可以证明你们成立了劳动关系，所以根据劳动法你还是可以向当地劳动仲裁部门反映，让他们帮你争取赔偿。

参考文档

[下载：上市公司为什么不能辞退员工.pdf](#)

[《中信证券卖了股票多久能提现》](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[下载：上市公司为什么不能辞退员工.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么不能辞退员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/17372917.html>