3个人股权比例如何最好…三人合伙开公司股份怎么分配？-股识吧

一、三个人投资开公司，每个人出资比例一样，一个人负责管理。请问怎么分配股份合适？

创业企业股权分配太平均或太分散都不利于公司的稳定性与执行、决策。
当一个公司的三个股东实际出资额相同时，从股东权益角度来看应当平均分配股权；
但是从公司治理的角度看，应当由实际负责公司运营管理的股东作为实际控制人来持有较高比例的股权，从而保证其话语权，确保公司管理决策的统一。
对于不实际出资的公司高级管理人员，可以采用股权激励，具体的比例可以不超过10%

二、三人合伙开公司利益股份如何分配?

如果是只有C投资资金的话：法人代表应该是C.股份如何分配：要看C对A和B拥有的优势对公司的发展和运作的重要性来衡量，分配股份的多少.如果进行了股权的分配各人就应该承担和享受相应的利益及风险.公司谁说了算原则上是有控股权的人，也可以公司董事会决定.本人觉的就上面A.B.C三种人各有的优势应该B做公司的负责人，因为新开业的公司应该以市场开拓为主.至于公司解散或倒闭应该按照各人所持有的股份比例来承担资产和债务.

三、三个人创业怎么分配股权

沿用上面的例子，我们有2个创始人，我们给了自己每人2500股股份，所以我们每人拥有公司的50%股份，然后我们找了个风投，风投提出给我们
100万换取1/3的公司股份。
公司1/3的股份 = 2500股。
所以，你发行2500股给了风投。
风投持有1/3公司股份，而你和另外一个创始人各持1/3。
就这么多。
如果并不是所有早期员工都需要拿工 资，怎么办？很多时候，有些公司创始人有

不少个人积蓄，她决定公司启动后的某个阶段可以不拿工资。
而有些创始人则需要现金，所以拿了工资。
很多人认为不拿
工资的创始人可以多拿一些股份，作为创业初期不拿工资的回报。
问题是，你永远不可能计算出究竟应该给多多少股份（作为初期不拿工资的回报）
。
这样做将导致 未来的纷争。
千万不要用分配股权来解决这些问题。
其实，你只需要针对每位创始人拿的工资做好记帐：不拿工资创始人就给
她记着工资欠条。
当公司有了足够现金，就根据这个工资欠条补发工资给她。
接下来的几年中，当公司现金收入逐步增加，或者当完成第一轮风险投资后，你可以给每一位创始人补发工资，以确保每一位创始人都可从公司得到完全一样的工资收入。

四、3个人建立公司，股权如何分配？

根据公司法
“ 公司是指依照本法在中国境内设立的有限责任公司和股份有限公司。
” “ 有限责任公司的股东以其认缴的出资额为限对公司承担责任；
股份有限公司的股东以其认购的股份为限对公司承担责任。
” 我国目前还没有无限公司，而且无限公司是承担无限责任的（合伙制企业一般承担无限责任），连自己的私人财产也在内，而有限公司（包括股份公司）只以认缴的出资为限承担责任。
而有限责任公司和股份有限公司的区别，除了人数、设立方式、资本是否划分为若干相等的股份等方面外，还有最低限额的不同，有限责任公司最低3万元（法律法规有较高规定的除外），股份有限公司最低500万元。
所以除了准备上市，或者股东人数太多了，一般都选“ 有限责任公司 ”。
所谓股权比例就是出资额占注册资本的比例，是按出资额计算的，但是如果你的业务知识有专利，还可以作为无形资产作价出资。
估计你说的是“ 分红比例 ”，公司法规定“ 股东按照实缴的出资比例分取红利；
公司新增资本时，股东有权优先按照实缴的出资比例认缴出资。
但是，全体股东约定不按照出资比例分取红利或者不按照出资比例优先认缴出资的除外。
” 也就是说如果没有特别约定，就按实际缴纳的出资比例分配（不是按认缴的比例）；

也可以另外约定一个分红比例，可以考虑其他因素（比如业务知识、销售渠道、特别的能力、所负的责任等），但必须是经“全体股东约定”。
另外，你的业务知识也可以像楼上朋友说的体现在工资和奖金上。

五、我/老公/朋友/三人合作公司，股权怎么分配?

1、确切的说，你可能并没有公司的股权，而是协商一致的公司收益分配权，因为如果你用技术入股，需要进行评估后确认，哪个评估费用你们未必愿意花，所以你是用你的技术或者说经营来占有公司的收益分配权利；
2、假如说你一年后离开了，按你的叙述公司应该是解散了，而不是继续经营，你的技术股也就没有实际意义，因为公司主要的股权人员都不在，这个公司用外人经营好象不可行（你说的两个出资人都不参与公司营运）；
3、你应该获得股权以外的相应薪金酬劳，就象公司需要给员工开工资一样，股权收益是指公司的赢利，你应该获得的薪金酬劳属于公司的经营成本；
4、这种合作关系下建立的公司有些情况是不好讲的，最坏的可能就是哪个朋友以后不再是朋友了，除非他对于自己的投资根本就无所谓的态度，因为如果公司经营不良产生亏损，实际上你和你老公是一方，哪个朋友是一方。

六、三人合伙开公司股份怎么分配？

a 技术优势b 业务优势c 资本优势请问谁来做法人代表?股份如何分配?比如c投入了10万，以后解散了这10万归谁所有?公司谁说了算?请不要复制粘贴常篇内容，来点实际性的东西，望有经验的人给点建议，谢谢. 如果是只有C投资资金的话：法人代表应该是C.股份如何分配：要看C对A和B拥有的优势对公司的发展和运作的重要性来衡量，分配股份的多少.如果进行了股权的分配各人就应该承担和享受相应的利益及风险.公司谁说了算原则上是有控股权的人，也可以公司董事会决定.本人觉的就上面A.B.C三种人各有的优势应该B做公司的负责人，因为新开业的公司应该以市场开拓为主.至于公司解散或倒闭应该按照各人所持有的股份比例来承担资产和债务. 合伙买卖没有干 最好提前股份制 按股份比例提成.
公司在注册的时候有技术股份和现金股份 注册金为100W，资金股60W，技术股可以作为软货币成为另外的40W股份，这样，公司的法人就是现金出资人，而具有业务优势的，可以按照各方协调后获得公司的部分干股，这样公司就成为股份性公司，无论盈利或者亏损还有债务，公司都可以按照股份分成来调解。

至于谁说了算，就看公司章程是如何确立的。
晕啊！看上面知道了只有一个人实物投资！你自己不知道自己值多少钱啊?
投钱的感觉你们值多少钱? 自己协商去啊！这些东西可大可小！

七、我想开家公司，需要三个人合伙，请问如何分配股份

a 技术优势b 业务优势c 资本优势请问谁来做法人代表?股份如何分配?比如c投入了10万，以后解散了这10万归谁所有?公司谁说了算?请不要复制粘贴常篇内容，来点实际性的东西，望有经验的人给点建议，谢谢. 如果是只有C投资资金的话：法人代表应该是C.股份如何分配：要看C对A和B拥有的优势对公司的发展和运作的重要性来衡量，分配股份的多少.如果进行了股权的分配各人就应该承担和享受相应的利益及风险.公司谁说了算原则上是有控股权的人，也可以公司董事会决定.本人觉的就上面A.B.C三种人各有的优势应该B做公司的负责人，因为新开业的公司应该以市场开拓为主.至于公司解散或倒闭应该按照各人所持有的股份比例来承担资产和债务. 合伙买卖没有干 最好提前股份制 按股份比例提成.
公司在注册的时候有技术股份和现金股份 注册金为100W，资金股60W，技术股可以作为软货币成为另外的40W股份，这样，公司的法人就是现金出资人，而具有业务优势的，可以按照各方协调后获得公司的部分干股，这样公司就成为股份性公司，无论盈利或者亏损还有债务，公司都可以按照股份分成来调解。
至于谁说了算，就看公司章程是如何确立的。
晕啊！看上面知道了只有一个人实物投资！你自己不知道自己值多少钱啊?
投钱的...a 技术优势b 业务优势c 资本优势请问谁来做法人代表?股份如何分配?比如c投入了10万，以后解散了这10万归谁所有?公司谁说了算?请不要复制粘贴常篇内容，来点实际性的东西，望有经验的人给点建议，谢谢. 如果是只有C投资资金的话：法人代表应该是C.股份如何分配：要看C对A和B拥有的优势对公司的发展和运作的重要性来衡量，分配股份的多少.如果进行了股权的分配各人就应该承担和享受相应的利益及风险.公司谁说了算原则上是有控股权的人，也可以公司董事会决定.本人觉的就上面A.B.C三种人各有的优势应该B做公司的负责人，因为新开业的公司应该以市场开拓为主.至于公司解散或倒闭应该按照各人所持有的股份比例来承担资产和债务. 合伙买卖没有干 最好提前股份制 按股份比例提成.
公司在注册的时候有技术股份和现金股份 注册金为100W，资金股60W，技术股可以作为软货币成为另外的40W股份，这样，公司的法人就是现金出资人，而具有业务优势的，可以按照各方协调后获得公司的部分干股，这样公司就成为股份性公司，无论盈利或者亏损还有债务，公司都可以按照股份分成来调解。
至于谁说了算，就看公司章程是如何确立的。
晕啊！看上面知道了只有一个人实物投资！你自己不知道自己值多少钱啊?
投钱的感觉你们值多少钱? 自己协商去啊！这些东西可大可小！

参考文档

下载：3个人股权比例如何最好.pdf
《股票抛股要多久》
《股票一般多久一次卖出》
下载：3个人股权比例如何最好.doc
更多关于《3个人股权比例如何最好》的文档...

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/75211852.html