

## 持股多少是有重大影响：我在公司的持股比例已经达到51%，但是遇到一个比较大的问题。 -股识吧

### 一、持股多少可对股东大会决议产生重大影响

A股股东人数变化重要。

一般而言，一些大户、机构动用资金低调建仓，不断收集某只个股筹码时，上市公司的股东数往往会出现环比减少，而将其放在7月份市场剧烈震荡的环境下，则说明一些大资金在低位买入了相关个股，且此后无论反弹还是下跌并没有反手抛售，而是继续选择持有，且不排除越跌越买的可能。

### 二、会计中，怎么界定是重大的

甲公司持有20%持股比例，比如乙公司董事长有兼职有甲公司负责人，就可对乙公司有重大影响。

持有50%比例以上都会对其有重大影响目前只记得这些应该还有两款的，回去看看书，呵呵

### 三、我在公司的持股比例已经达到51%，但是遇到一个比较大的问题。

既然你说到，原来的模式的确不行，也就是说，公司现在已经进入下坡路？那么与其一直这样下去，不如就直接拿回管理权，再通过招聘（内部提拔或者外部招聘）的方式，培养一批技术人员，您既然是“绝对控股”，一定不希望公司就这样下去吧。

您的员工是因为制度在为您“卖命”，还是因为您的人格魅力在为您“拼命”呢？如果您能回答这个问题，那您的问题就不是问题了。

员工的“主人翁意识”多半不强，少数有眼光的员工除外，大部分员工只会看到自己一个月有多少薪水，而看不到让企业更强可以为自己一个月带来更多的薪水，他们认为，让企业变强，是老板考虑的事，这种想法也不完全错，因为在有些企业里，主人翁意识强的员工不受重视，主人翁意识弱的员工只会关注自己的切身利益，随着环境的影响，本来不懒散的员工，也会被这种环境把他们的“主人翁意识”磨

掉，也会变得懒散起来，这样，企业就不会更好的发展；  
企业的利润就会不高；  
利润不高给员工的薪水就不会高；  
薪水不高，员工就没有积极性，就会更加“懒散”；  
员工懒散，就不会努力工作，企业就不会发展... ..（有点绕口）。  
这样就形成一个恶性循环，这样的企业，多半会面临破产，员工们的损失不大，大不了跳槽。  
而老板的损失或许不可估计，公司破产，损失的不只是金钱，可能还有人脉，经营企业，人脉很重要。  
对公司有用的“人财”一定要留住。  
“人才”和“人材”要多培养转换为“人财”。  
人手可以招聘，鼓励，以便于让他们更好的为“人财”打下手。  
对公司有害的“人灾”要坚决清除，喜欢说三道四的“人渣”可以考虑特殊的用途。  
不做事情的“人在”要警告后再处理。  
能在关键时候解决问题的“人物”要控制好。  
我能告诉您的就这些吧，希望您看过之后要根据贵企业的实际情况来选择正确的方法。  
最后祝您生意兴隆，发财。  
谢谢！

## 四、A股股东人数变化和人均持股多少哪个重要？

A股股东人数变化重要。  
一般而言，一些大户、机构动用资金低调建仓，不断收集某只个股筹码时，上市公司的股东数往往会出现环比减少，而将其放在7月份市场剧烈震荡的环境下，则说明一些大资金在低位买入了相关个股，且此后无论反弹还是下跌并没有反手抛售，而是继续选择持有，且不排除越跌越买的可能。

## 五、持股多少可对股东大会决议产生重大影响

要看股权的集中度，如果大股东控股51%以上，你持多少都是然并卵

## 六、没有共同控制或者重大影响，活跃市场没有报价，持股比例小于20%，是采用权益法还是当做金融工具？

1。

可供成本含交易费借：可供出售金融资产-成本 51w 贷：银行存款 51w  
2.借：应收股利 5w 投资收益 5w 借：银行存款 5w 贷：应收股利 5w  
3.公允变动  $51-10*0.5=4w$  借：可供出售金融资产-公允价值变动 4w 贷：其他综合收益 4w  
4.先计算15%的长投。  
借：长期股权投资-成本 183w 贷：银行存款 183w  
5%的公允价值： $180/3=60w$ 。  
借：长期股权投资-成本 60w 贷：可供出售金融资产-成本 51w -公允价值变动 4w  
投资收益 5w  
最后把可供的其他综合收益转成正式损益。  
借：其他综合收益 4w 投资收益 4w 啦~

## 参考文档

[下载：持股多少是有重大影响.pdf](#)  
[《股票账户密码怎么设置安全》](#)  
[《白酒股票泡沫大是什么意思》](#)  
[《基金股票用什么软件好》](#)  
[《创业板市场上属于什么市场》](#)  
[下载：持股多少是有重大影响.doc](#)  
[更多关于《持股多少是有重大影响》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/74851370.html>