

上市公司欠工资不给怎么讨薪|如何应对上市公司拖欠工资-股识吧

一、公司拖欠工资不给怎么办

根据《工资支付暂行条例》第七条

工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

用人单位应按约定的日期支付工资，且每月至少支付一次。

即该月工资在下个月的约定的日期前必须支付。

未及时支付的，劳动者可以向当地劳动监察大队投诉、举报或者向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

二、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；

二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；

三、也可以直接申请仲裁；

四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

三、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

- (五) 违反禁止使用童工规定的；
- (六) 因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；
- (七) 其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

四、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行了。

lawtime.cn/

五、上市公司一直拖欠工资怎么办

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

- (三) 违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；
- (四) 违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；
- (五) 违反禁止使用童工规定的；
- (六) 因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；
- (七) 其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

六、公司拖欠工资不发怎么办，

先弄清楚是怎么回事，实在不行就打电话到劳动局

七、公司上市审计拖欠员工工资怎么办

- 【1】向劳动保障行政部门（劳动监察大队）投诉。
- 【2】向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

如：以未按时足额发放工资为由，请求解除劳动关系并支付工资和经济补偿金。若仍想维持劳动关系的，可以只请求支付工资。

八、公司拖欠我工资不发，请问我该怎么办？很急，在线等！

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》三十九条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》八十七条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第十九条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》四十六条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资；

3、你存在《劳动合同法》第三十九条的规定的情况，用人单位与你解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》：第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十九条（略，我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

参考文档

[下载：上市公司欠工资不给怎么讨薪.pdf](#)

[《跌停的股票多久可以涨回》](#)

[《股票上市前期筹划要多久》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：上市公司欠工资不给怎么讨薪.doc](#)

[更多关于《上市公司欠工资不给怎么讨薪》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/64571118.html>