

为什么股票期权比现金奖励更恰当——为什么股票期权不是福利-股识吧

一、为什么股票期权不是福利

期权是一种激励机制。

期权不是直接分配给员工待遇，所以不是福利，期权是在规定期限内完成或达到一定的业绩后对员工的一种奖励形式，如果在规定的期限内没有完成或达到规定的指标，期权即告作废。

二、股票期权激励的优势和劣势

从法律上规定，股权激励方式无非限制性股票和股票期权两种方式；

从实践来看，也没有突破这两种方式的范围，且股票期权更受欢迎些。

根据统计，我国超过70%的公布股权激励计划草案的公司均采用股票期权的激励方式。

股票期权和限制性股票两种不同激励方式的优势和劣势我们可以做如下简要分析：

1 股票期权 主要适用范围 高科技企业，股票价格会有高速增长的前提下。

优势 会给激励对象带来巨额财富，激励效果明显，具有很大的吸引力。

劣势 股价处于平稳阶段时，吸引力下降；

受股票市价影响大，且股价并不一定反映经营业绩。

实施现状 我国70%公司采取股票期权的激励模式。

国外实施股票期权的公司也在该比例水平上 2 限制性股票 主要适用范围

发展成熟的企业，股票价格波动不大的情况下。

优势 受股票价格的影响不大，只要满足一定条件，可以获得股票的所有权。

劣势 没有股票期权的财富效应那么明显，在一些特定行业是否能起到激励作用还不好判断。

实施现状 美国微软和英特尔公司股权激励方式从股票期权转为限制性股票，且该种转变正逐步发展成一种趋势。

三、为什么大多数上市公司采用股票期权激励

展开全部

公司选择股权激励主要受制度背景、公司治理和公司特征三方面因素的影响。

1. 制度背景：一国的制度背景会对公司高管激励行为产生重要影响。

处于市场化程度高的地区的公司更有动机选择股权激励，非管制行业中的公司比管制行业中的公司更有动机选择股权激励。

2. 公司治理：公司高管激励行为除了受外部制度环境的影响外，还受公司治理结构的影响。

从公司性质和股权结构方面而言，相对于国有企业，民营企业更有动机选择股权激励；

股权结构越集中，公司选择股权激励的需求越弱。

从公司治理层面而言，治理不完善的公司更有动机选择股权激励，但更多的是出于福利的动机；

由于股权激励的长期效应，高管年龄越年轻的公司越有动机选择股权激励，具有较高现金薪酬的公司会更有动机选择股权激励以减少高额的税收导致的对管理者激励不足的问题。

3. 公司特征：基于公司高管与股东之间的信息不对称和代理成本，不同的公司特征如成长性、规模、人才需求、高管年龄、流动性限制、业绩等因素会影响公司选择不同的股权激励制度。

在公司特征层面，规模大、成长性高的公司会更有动机选择股权激励，对人才需求高的信息技术行业则会有动机选择股权激励以吸引与保留人才。

四、为什么股票期权不是福利

期权是一种激励机制。

期权不是直接分配给员工待遇，所以不是福利，期权是在规定期限内完成或达到一定的业绩后对员工的一种奖励形式，如果在规定的期限内没有完成或达到规定的指标，期权即告作废。

五、股权激励和期权激励的区别

根据您的提问，华一中创在此给出以下回答：股权激励的模式：（1）业绩股票（2）股票期权（3）虚拟股票（4）股票增值权（5）限制性股票（6）延期支付（7）经营者/员工持股（8）管理层/员工收购其中（2）股票期权就是你说的期权激励。

是指公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股，也可以放弃这种权利。

股票期权的行权也有时间和数量限制，且需激励对象自行为行权支出现金。

目前我国有些上市公司中应用的虚拟股票期权是虚拟股票和股票期权的结合，即公司授予激励对象的是一种虚拟的股票认购权，激励对象行权后获得的是虚拟股票

。股权激励计划通俗来讲就是对公司的某些人员进行股票奖励，跟发奖金的性质差不多，但引导的结果不同。

股权激励计划能为受益人带来更多回报的可能。

受益人一般是高层领导，他们与主力庄家或多或少有联系，会相互配合拉升股价，使自身所奖励的股票升值。

期权（option；

option contract）又称为选择权，是在期货的基础上产生的一种衍生性金融工具。

从其本质上讲，期权实质上是在金融领域中将权利和义务分开进行定价，使得权利的受让人在规定时间内对于是否进行交易，行使其权利，而义务方必须履行。

在期权的交易时，购买期权的一方称作买方，而出售期权的一方则叫做卖方；

买方即是权利的受让人，而卖方则是必须履行买方行使权利的义务人。

股权激励：又称为股东权，有广义和狭义之分。

广义的股权，泛指股东得以向公司主张的各种权利；

狭义的股权，则仅指股东基于股东资格而享有的、从公司或经济利益并参与公司经营管理的权利。

作为股权质押标的股权，仅为狭义的股权。

从这个意义上讲，所谓股权，是指股东因出资而取得的、依法定或者公司章程的规定和程序参与事务并在公司中享受财产利益的、具有可转让性的权利。

期权是拥有未来一段时间后（或一段时间内）行使某种行为的权利（比如按约定价格购买股权，按约定价格出售商品），而且可以由拥有者决定是否行使这个权利。

股权是证明拥有者拥有对某个资产获得经营收益、对经营决定进行表决的权利。

六、为什么说期权比炒股更容易赚钱

期权都是杠杆保证金交易，能把资金放大几倍到上百倍，赚钱快，亏也一样快。

你要说容易赚钱？这个风险投资市场，没有谁能说赚钱容易

七、期权代替现金是什么意思？

用股票期权来说容易理解就是指一个公司授予其员工在一定的期限内（如10年），按照固定的期权价格购买一定份额的公司股票的权利。行使期权时，享有期权的员工只需支付期权价格，而不管当日股票的交易价是多少，就可得到期权项下的股票。

八、为什么大多数上市公司采用股票期权激励

展开全部

公司选择股权激励主要受制度背景、公司治理和公司特征三方面因素的影响。

1. 制度背景：一国的制度背景会对公司高管激励行为产生重要影响。

处于市场化程度高的地区的企业更有动机选择股权激励，非管制行业中的企业比管制行业中的企业更有动机选择股权激励。

2. 公司治理：公司高管激励行为除了受外部制度环境的影响外，还受公司治理结构的影响。

从公司性质和股权结构方面而言，相对于国有企业，民营企业更有动机选择股权激励；

股权结构越集中，公司选择股权激励的需求越弱。

从公司治理层面而言，治理不完善的企业更有动机选择股权激励，但更多的是出于福利的动机；

由于股权激励的长期效应，高管年龄越年轻的企业越有动机选择股权激励，具有较高现金薪酬的企业会更有动机选择股权激励以减少高额的税收导致的对管理者激励不足的问题。

3. 公司特征：基于公司高管与股东之间的信息不对称和代理成本，不同的公司特征如成长性、规模、人才需求、高管年龄、流动性限制、业绩等因素会影响公司选择不同的股权激励制度。

在公司特征层面，规模大、成长性高的企业会更有动机选择股权激励，对人才需求高的信息技术行业则会有动机选择股权激励以吸引与保留人才。

九、为什么说期权比炒股更容易赚钱

期权都是杠杆保证金交易，能把资金放大几倍到上百倍，赚钱快，亏也一样快。你要说容易赚钱？这个风险投资市场，没有谁能说赚钱容易

参考文档

[下载：为什么股票期权比现金奖励更恰当.pdf](#)

[《股票15点下单多久才能交易》](#)

[《股票钱多久能到银行卡》](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：为什么股票期权比现金奖励更恰当.doc](#)

[更多关于《为什么股票期权比现金奖励更恰当》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/62598859.html>