

上市公司为什么要做股权激励，为什么京东要在上市前给刘强东 36 亿的股权激励-股识吧

一、上市公司要实施股权激励是不是都必须要经过证监会等相关部门审核呢？他们审核的标准又是什么？

你好！是的，有具体的规定。
如果对你有帮助，望采纳。

二、什么是股权激励

股权激励定义如下：

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。

是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

有条件的给予激励对象

部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标。

股权含义 股权 是指：股东 对其所投资的股份公司 所享有的权益。

股权激励 是对员工进行长期激励的一种方法，属于期权激励的范畴。

是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

有条件的给予激励对象

部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标。

三、为什么京东要在上市前给刘强东 36 亿的股权激励

1、可能是对赌协议，业界之前多次曝出刘强东与投资人对赌。

如：2022年说3年内刘做不到销售额750亿规模，刘走人。

赢了对赌，可以获得股权。

2、也可能是管理层的股权补偿激励，因为这9378万股是普通限售股，是限制性股票，激励刘强东继续做好，三年后才能套现，稳定军心哈。

四、上市公司要实施股权激励是不是都必须经过证监会等相关部门审核呢？他们审核的标准又是什么？

“激励机制”是在组织系统中，激励主体系统运用多种激励手段并使之规范化和相对固定化，而与激励客体相互作用、相互制约的结构、方式、关系及演变规律的总和。

激励机制是企业将远大理想转化为具体事实的连接手段。

包括精神激励、薪酬激励、荣誉激励、工作激励。

中国上市公司的激励模式多种多样，但多采用业绩股票模式。

这种只和工作业绩挂钩，不涉及股价的激励方式，和没有上市的创业企业是一样，是处在“做利润”阶段，而不是“做市值”阶段。

这说明，中国上市公司的经营者并不是在“真正为广大流通股股东创造市场增值”的目标下，通过经营业绩和股市价值的相关性为社会创造财富，从而为自己创造财富。

五、为什么要做股权激励？

拟上市公司可以实施股权激励，企业实施股权激励的好处：(1)吸引、留住并激励人才。

股权激励使被激励者拥有公司的股份，将激励对象的利益与公司利益紧密联系在一起，从而使激励对象能够更积极、自觉地完成相关的经营目标，并为了实现企业利益和股东利益的最大化而努力工作。

(2)约束董事、高级管理人员、核心技术(业务)人员以及公司认为应当激励的其他人员。

约束主要表现在如下三个方面：1)激励对象获得公司股份后，将与公司股东共同承担企业的经营风险，分担企业的损失；

2)通过一些制度安排和设计，使激励对象，在规定时间内完成业绩指标，同时不得从事损害公司利益行为，不得离职，否则将由股东或公司回购该部分股权，或者由激励对象承担其他约定的责任，从而增加对激励对象的约束力；

3)通过与激励对象签订保密协议、竞业限制协议等文件，使激励对象的行为受到约束。

(3)改善公司治理结构。

股权激励使激励对象成为公司股东，从而改善股权结构，改变单一家族控制或者夫妻经营模式。

(4)吸引私募股权融资。

私募股权投资基金在对拟投资公司进行评估时，会重点考虑管理层以及核心技术(

业务)人员的情况，实施了股权激励计划的公司将有利于引入私募股权投资机构。

六、上市公司为什么要给股民送股？对它自身有什么好处？

送股可以降低股价，提高股票流动性。

你就比如说万科，从91年到现在复权价200多，最高的时候600多一股他不送股，一些散户都买不起一手。

-
-

参考文档

[下载：上市公司为什么要做股权激励.pdf](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《股票买入委托通知要多久》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：上市公司为什么要做股权激励.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要做股权激励》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/62292768.html>