

为什么上市公司才标准化.请问，在企业/公司成立标准化部门有什么好处？-股识吧

一、企业为什么要做安全生产标准化

企业开展安全生产标准化的意义有以下几点：1.

1. 是落实企业安全生产主体责任的必要途径；
2. 是强化企业安全生产基础工作的长效制度；
3. 是政府实施安全生产分类指导、分级监管的重要依据；
4. 是有效防范事故发生的重要手段。

为此，要深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设，切实增强推动企业安全生产标准化建设的自觉性和主动性，进一步规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，有效防范和坚决遏制重特大事故发生。

希望上述回答对您有所帮助！

二、为什么企业要实施规范化管理？

规范就是约定俗称和明文规定的准则、标准等，规范就是规矩，无规矩不成方圆。所谓“以规范促发展”，从大处着眼就是要以认真贯彻落实党的路线方针政策和科学发展观，严格遵守国家法律法规，建立完善的法人治理结构和经营机制，认真履行社会责任；

坚持以市场为导向，以经济效益为中心，以现代管理为依托，以产品结构调整和产业升级为主线，以技术进步和提高全员素质为动力，积极转变发展方式，不断增强企业核心竞争能力；

以人为本，关爱员工，努力为员工营造广阔的发展空间，构建和谐公司，打造美好家园。

员工要严格履行权利和义务，按时完成生产（工作）任务，敬业守纪，严格劳动规程、遵守工艺纪律，不断提高职业岗位技能，并且恪守仪表和行为规范，做文明员工。

国内外诸多优秀名牌企业，无一不是以规范促发展的典型。

名牌快餐“麦当劳”之所以在世界知名，就是因为不管你在全球的哪个国家的哪家麦当劳快餐店，都能吃到味道一致的食品。

而且，在相同的条件下，不管你是谁，只要按照食谱，用量具配放原料和作料，都能做出味道相同、完全符合标准的麦当劳。

有报道说，美国前总统布什表演厨房秀，根据食谱，按照规定的时间，做了一份麦当劳，味道完全符合标准。

它告诉我们：量化、标准化的东西就好操作，站得住脚，叫得响；

而适量、少许之后的东西则往往因为标准的不同，不好把握，从而也不容易形成规模、创建品牌。

三、为什么要标准化管理

愚认为管理不能标准化。

如果组织能够像数控机床一样标准化管理，那就太好了。

管理的多面性就在于它的科学性和艺术性。

科学是规律和规则。

艺术是创造和多样。

标准化对管理是大有益处的：为在一定的范围内获得最佳秩序，对实际的或潜在的问题制定共同的和重复使用的规则的活动，称为标准化。

标准化在管理中的作用：1、标准化为科学管理奠定了基础。

所谓科学管理，就是依据生产技术的发展规律和客观经济规律对企业进行管理，而各种科学管理制度的形式，都以标准化为基础；

2、标准化应用于科学研究，可以避免在研究上的重复劳动；

应用于产品设计，可以缩短设计周期；

应用于生产，可使生产在科学的和有秩序的基础上进行；

应用于管理，可促进统一、协调、高效率等；

3、标准化是科研、生产、使用三者之间的桥梁。

一项科研成果，一旦纳入相应标准，就能迅速得到推广和应用。

因此，标准化可使新技术和新科研成果得到推广应用，从而促进技术进步；

4、随着科学技术的发展，生产的社会化程度越来越高，生产规模越来越大，技术要求越来越复杂，分工越来越细，生产协作越来越广泛，这就必须通过制定和使用标准，来保证各生产部门的活动，在技术上保持高度的统一和协调，以使生产正常进行；

所以，我们说标准化为组织现代化生产创造了前提条件；

5、保证产品质量，维护消费者利益；

6、保障身体健康和生命安全，大量的环保标准、卫生标准和安全标准制定发布后，用法律形式强制执行，对保障人民的身体健康和生命财产安全具有重大作用。

四、为什么要标准化管理

愚认为管理不能标准化。

如果组织能够像数控机床一样标准化管理，那就太好了。

管理的多面性就在于它的科学性和艺术性。

科学是规律和规则。

艺术是创造和多样。

标准化对管理是大有益处的：为在一定的范围内获得最佳秩序，对实际的或潜在的问题制定共同的和重复使用的规则的活动，称为标准化。

标准化在管理中的作用：1、标准化为科学管理奠定了基础。

所谓科学管理，就是依据生产技术的发展规律和客观经济规律对企业进行管理，而各种科学管理制度的形式，都以标准化为基础；

2、标准化应用于科学研究，可以避免在研究上的重复劳动；

应用于产品设计，可以缩短设计周期；

应用于生产，可使生产在科学的和有秩序的基础上进行；

应用于管理，可促进统一、协调、高效率等；

3、标准化是科研、生产、使用三者之间的桥梁。

一项科研成果，一旦纳入相应标准，就能迅速得到推广和应用。

因此，标准化可使新技术和新科研成果得到推广应用，从而促进技术进步；

4、随着科学技术的发展，生产的社会化程度越来越高，生产规模越来越大，技术要求越来越复杂，分工越来越细，生产协作越来越广泛，这就必须通过制定和使用标准，来保证各生产部门的活动，在技术上保持高度的统一和协调，以使生产正常进行；

所以，我们说标准化为组织现代化生产创造了前提条件；

5、保证产品质量，维护消费者利益；

6、保障身体健康和生命安全，大量的环保标准、卫生标准和安全标准制定发布后，用法律形式强制执行，对保障人民的身体健康和生命财产安全具有重大作用。

五、请问，在企业/公司成立标准化部门有什么好处？

所谓标准化，就是将企业里有各种各样的规范，如：规程、规定、规则、标准、要领等等，这些规范形成文字化的东西统称为标准（或称标准书）。

制定标准，而后依标准付诸行动则称之为标准化。

那些认为编制或改定了标准即认为已完成标准化的观点是错误的，只有经过指导、训练才能算是实施了标准化。

创新改善与标准化是企业提升管理水平的2大轮子。

改善创新是使企业管理水平不断提升的驱动力，而标准化则是防止企业管理水平下滑的制动力。

没有标准化，企业不可能维持在较高的管理水平。

一、标准化的四大目的 在工厂里，所谓“制造”就是以规定的成本、规定的工时、生产出品质均匀、符合规格的产品。

要达到上述目的，如果制造现场之作业如工序的前后次序随意变更，或作业方法或作业条件随人而异有所改变的话，一定无法生产出符合上述目的的产品。

因此，必须对作业流程、作业方法、作业条件加以规定并贯彻执行，使之标准化。

标准化有以下四大目的：技术储备、提高效率、防止再发、教育训练 标准化的作用主要是把企业内的成员所积累的技术、经验，通过文件的方式来加以保存，而不会因为人员的流动，整个技术、经验跟着流失。

达到个人知道多少，组织就知道多少，也就是将个人的经验（财富）转化为企业的财富；

更因为有了标准化，每一项工作即使换了不同的人来操作，也不会因为不同的人，在效率与品质上出现太大的差异。

如果没有标准化，老员工离职时，他将所有曾经发生过问题的对应方法、作业技巧等宝贵经验装在脑子里带走后，新员工可能重复发生以前的问题，即便在交接时有了传授，但凭记忆很难完全记住。

没有标准化，不同的师傅将带出不同的徒弟，其工作结果的一致性可想而知。

六、企业标准化管理的意义

实施企业标准化管理体系的意义：1、企业标准化管理体系

实施企业标准体系，对于促进企业技术全面进步，提升企业管理水平，提高产品质量和档次，增强企业市场竞争力和 product 市场占有率等方面具有极其重要的作用。

2、推行企业标准化管理体系有利于规范企业内部的管理行为，降低生产成本，提高产品质量，提升生产效益。

产品质量是企业基础工作的综合反映，在产品生产过程中，影响产品质量的因素很多，企业通过一系列的标准来规范操作行为和作业流程，从而控制各种影响质量的因素，以减少或消除质量缺陷的产生；

一旦发现质量缺陷，也能及时发现并采取纠正措施。

3、只要真正实施企业标准化管理体系，就能更好地为顾客提供质量可靠、满意的产品，进而提升品牌的美誉度和知名度，无形中为企业创造出巨大的财富。

七、为什么要标准化

这个得看哪个行业哪个类型。

但是标准化最根本的目的是，先标准化后通用化（或者大众化），有利于各种资源的整合融合，起到提高资源利用率的作用。

就拿一个企业的研发来说，如果A部门和B部门的研发流程等标准化后，有利于这两个部门之间的共享和沟通，起到提高效率和利用率等多方面的回报。

参考文档

[下载：为什么上市公司才标准化.pdf](#)

[《卖完股票从证券里多久能取出来》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[《股票开户一般多久到账》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：为什么上市公司才标准化.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司才标准化》的文档...](#)

#!NwL!#

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/60058778.html>