

限制性股票有预留股份吗为什么 - - 获授限制性股权激励对象是否可以买本公司市场流通股-股识吧

一、为什么不把股权激励的资金纳入募集资金

关于资金来源问题，目前法律仅从禁止性的角度规定了，严禁上市公司向激励对象违法提供各种财政和资金支持，但实践中如何解决激励对象的资金来源问题直接关系到该制度能否真正有效地实行。

实践中激励对象的资金迅速腾飞来源大体上可以分为三大类：第一类为股权激励涉及对象的自有资金；

第二类为上市公司对股权激励空间对象的薪金或根据国家规定提取的各类奖励基金；

第三类为股权激励对象以所受股权进行质押、租赁等方式取得众多穿着高的融资。

二、初创企业最理想的股权结构是怎样的

1、不患贫而患不均：如何让贡献和收获成正比？初创公司在发展过程中，团队的变化是无法预料的，那么早期股权架构尽量要保留一个“动态”调整的能力，既能保持公正，又能有效激励团队。

建议一开始把公司的发展定一个初级阶段，初级阶段的股权保留动态。

这个期的长短，一般可以用时间，或者某个里程碑目标。

例如，18个月后总结分配，或者公司收入达到300万时总结分配。

(1) 创始人，无论几个人，都在公司股权的30%里分配，CEO可以站大部分，例如15%~20%。

(2) 员工期权池预留40%，公司发展阶段中，需要不断的引进优秀人才，足够的期权比例，在同等甚至低于市场薪酬水平时，会有较强的吸引力。

比如一个产品主管，目前在大公司拿35万年薪，创业公司就算能付同等，他也不愿意来，创业公司不稳定啊。

但如果你愿意5%的期权25万年薪，就可能有很强的吸引力了。

提示：期权一定要早期尽可能多发给重要的人，因为假如公司早期发展的好，越往后发展，对人才的吸引力越大，还是刚才的例子，等公司小有名气的时候，同等薪酬也可以和大公司竞争人才（因为小公司升职可能性高于大公司；

也有可能公司能够出的起比大公司更高的薪酬了）。

(3) 创始激励30%。

这部分是为占30%的创始人准备的，作为这一阶段，各个创始人对公司的贡献来分配。

例如，初期CEO15%，CTO10%，市场创始人5%。

在一阶段过去后，最终市场的贡献最大，也许这30%中，CEO又拿15%，CTO按贡献拿6%，而市场创始人拿到9%。

在发展过程中，如果获得投资，以上的股权都随着投资人的占股而稀释，假如VC融资500万人民币，占股20%。

那么原股份乘80%就是新的股份比例，例如原30%，在融资后对于 $30% \times 80% = 24%$ 。

2、未雨绸缪，有备无患：避免让基础架构问题影响公司健康成长公司注册股东：

初期公司留了动态股权架构，还没确定的，都可以给CEO大股东代持。

公司注册股东，一定是最核心的几个人，并且确认是比较稳定联合创始人。

其他的都用代持股份方式来操作。

注册股东少，在公司有变更等事务中比较方便。

有公司的注册股东，公司成立后离开公司去外地发展，造成很多工商程序都很复杂。

期权：对于后进来的管理骨干或核心员工，不要直接给股份，而是用期权方式来分发激励。

期权一般是有条件设定的，保障团队的稳定性和激励。

例如，新进的某总监，谈好3%期权，分2年给，每年1.5%。

如果该总监，工作不满1年就离职，可以是拿不到的。

假如，第二年有情况需要解职，也仅对之前1年的1.5%有效，剩下1.5%可以释放出来，留着给以后的团队分配。

再次提示：早期一定要舍得用期权吸引人才，企业家一定要有舍得的精神，大舍大得。

三、限制性股份是什么？

就是你的股份不能超过一定比例

四、向激励对象授予限制性股票对股票有什么影响

对于这波行情，一时半会还是结束不了，过了3000点而且是如此强势过的，虽然后市调整还是会下来，但一时半会下不来。

对于后市机会，在金融股等蓝筹股顶开市场空间后，不会是很快的暴涨后的连续暴跌，而是打开空间后很多个股的跟进。

因此，现阶段在炒完热点后，应该干的事是找潜在热点。

什么是潜在热点那些中长线技术面向好，却未显现出特别强势的板块个股，都是值得关注的股票，因为在风口大象都会飞，那些慢一点的猪也一定会飞起来。

操作上，策略不变，继续以个股机会为主，以个股的多头为主。

五、限制性股票的股份支付、虚拟股票或业绩股票的股份支付是怎么回事？

限制性股票：上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

这里是授予企业的权益工具，因此属于权益结算的股份支付虚拟股票和业绩股票计算的时候并不交付权益工具，而是按照股权的增值情况交付现金，所以属于现金结算的股份支付。

六、获授限制性股权激励对象是否可以买本公司市场流通股

展开全部可以买的，市场流通股的购买并不受股权激励的影响，除非双方在所签署协议中进行了明确约定。

如仍有疑问，可追问，满意请采纳！

参考文档

[下载：限制性股票有预留股份吗为什么.pdf](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《科创板股票申购中签后多久卖》](#)

[《新股票一般多久可以买》](#)

[下载：限制性股票有预留股份吗为什么.doc](#)

[更多关于《限制性股票有预留股份吗为什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/57318473.html>