

# 上市公司高管辞职多少人了...高管辞职和聘任可以发一个公告吗-股识吧

## 一、高级管理人员离职企业应该明确的问题有哪些

企业在接受包括高级管理人员在内员工离职申请后，应当依据法律的授予和法定程序认真保护自身的合法权益。

企业尤其应当明确以下几个问题：1. 确认书面手续。

提前通知须有正式的相关书面手续。

有的员工提出辞职又反悔，由于企业当时只是收到其口头通知，所以只能让其继续留在企业，这必然会给企业管理带来不良影响。

一般而言，员工解除劳动合同的前提通知应当采取书面形式。

如果企业未收到其书面申请，而劳动者在发出口头通知后又不上班，企业可以要求其书面确认。

如果此种行为给企业造成较大损失，那么企业及时以矿工为由处理与员工的关系也不为过分。

2. 正常给予待遇。

辞职员工在通知期应享受正常劳动待遇。

如果离职员工履行了通知义务，而自哦那个值之日起企业不按相关规定执行岗位报酬福利和政策，就等于利用了员工的无报酬劳动，或侧报酬权是员工最主要的权利。

实际操作中，《劳动法。

规定的提前30天对企业来说是个头疼的问题。

如果员工提前30天通知企业，按照法律规定，是不需要支付经济补偿金的，但一般的单位在员工提出辞职报告后都不愿意让这个员工继续在该单位待下去，所以往往会躲开一个月薪水给他。

3. 强化离职管理。

提前30天通知期不能用休假期抵扣。

有的员工在提出辞职后，以休假等理由就不再到企业上班了。

按照法律规定，员工既有解除合同前的通知义务，同时也享有休假的权利，但问题是两者之间并不存在直接对等的关系。

员工在履行了提前通知的义务后，并不表示其在最后的30天内能够随意安排自身的工作计划，作为一名员工，依然受到企业的行政管理和工作调度。

4. 掌握法律后果。

如果员工擅自离职，企业可以考虑索赔损失。

如果企业可以证明由于员工的违约行为而遭受了经济损失，那么企业可以就此种损失向员工主张赔偿。

另外，企业可以在员工递交辞职信以后30天为其办理退工手续，在这30天内仍然要求员工履行劳动合同规定的义务并且形式企业作为用人单位的管理权。

## 二、上市公司的高管离职是不是都会对外发布高管离职公告？

是的，董监高变动都需要对外公告。

你说的情况可能是该公司历年的变动情况，搜集到的只是最近一两年的。

## 三、公司董事辞职对上市公司有影响吗

多少会有。

例如该上市公司的实际掌控权力为董事长而不是CEO（中国民企典型），董事长的无故或者因故离职都必然造成很大影响。

例如该上市公司的实际掌权为CEO抑或政府（国企央企），董事长跟换和离职则没显得那么重要了。

但可以肯定还是有影响，因为上市公司的很多地方都必须公开透明的，这类型重大新闻必定会引起投资者的舆论和遐想。

至于说股票是上扬还是下跌，其实都有可能，具体问题具体分析。

## 四、请问各位董秘前辈，如何报考董事会秘书呀？我们公司现在是一家拟上市企业，我目前是董事长助理，我想借这

主要公司在当地证监备案了上市辅导，然后上交易所报名参加董秘培训就行了（公司推荐或证明，手续很简单）所有花销4000出头，每一期的培训班培训地点不一样。

来自职Q用户：冼先生需要董事会推荐函，网上注册申请就行。

来自职Q用户：匿名用户

## 五、如何跟领导提出辞职

企业在接受包括高级管理人员在内员工离职申请后，应当依据法律的授予和法定程序认真保护自身的合法权益。

企业尤其应当明确以下几个问题：1. 确认书面手续。

提前通知须有正式的相关书面手续。

有的员工提出辞职又反悔，由于企业当时只是收到其口头通知，所以只能让其继续留在企业，这必然会给企业管理带来不良影响。

一般而言，员工解除劳动合同的前提通知应当采取书面形式。

如果企业未收到其书面申请，而劳动者在发出口头通知后又不上班，企业可以要求其书面确认。

如果此种行为给企业造成较大损失，那么企业及时以矿工为由处理与员工的关系也不为过分。

2. 正常给予待遇。

辞职员工在通知期应享受正常劳动待遇。

如果离职员工履行了通知义务，而自哦那个值之日起企业不按相关规定执行岗位报酬福利和政策，就等于利用了员工的无报酬劳动，或侧报酬权是员工最主要的权利。

实际操作中，《劳动法》。

规定的提前30天对企业来说是个头疼的问题。

如果员工提前30天通知企业，按照法律规定，是不需要支付经济补偿金的，但一般的单位在员工提出辞职报告后都不愿意让这个员工继续在该单位待下去，所以往往会躲开一个月薪水给他。

3. 强化离职管理。

提前30天通知期不能用休假期抵扣。

有的员工在提出辞职后，以休假等理由就不再到企业上班了。

按照法律规定，员工既有解除合同前的通知义务，同时也享有休假的权利，但问题是两者之间并不存在直接对等的关系。

员工在履行了提前通知的义务后，并不表示其在最后的30天内能够随意安排自身的工作计划，作为一名员工，依然受到企业的行政管理和工作调度。

4. 掌握法律后果。

如果员工擅自离职，企业可以考虑索赔损失。

如果企业可以证明由于员工的违约行为而遭受了经济损失，那么企业可以就此种损失向员工主张赔偿。

另外，企业可以在员工递交辞职信以后30天为其办理退工手续，在这30天内仍然要求员工履行劳动合同规定的义务并且形式企业作为用人单位的管理权。

## 六、如何跟领导提出辞职

当事人想辞职，按照程序，应该书面提交辞职申请，辞职报告通常简单就好，但是应该真实合理，并有比较充分理由，特别是想急辞职的，要说明原因，如果没有特殊情况，一般法律规定是提前一个月的，可以参考以下范文。

辞职报告（范文）尊敬的公司领导：我因xxx的原因，目前无法继续工作，经本人再三考虑，决定在X年X月X日辞职，特向公司提交辞职报告。

希望您能及时找到合适的人选接任我的工作。

辞职人：xxx 年月日 离职原因大体有以下几方面：

- 1、感觉个人在公司发展的空间有限；
- 2、薪酬待遇与个人期望值有较大差距；  
（注：待遇比同地区同岗位平均水平低15%-20%，员工将对公司产生抱怨；待遇比同地区同岗位平均水平低25%，员工将极有可能选择离职）
- 3、员工与领导层之间的互相信用程度较差，员工与上司不容易沟通，想法得不到上司重视；
- 4、与领导人在公司理念上产生分歧（这条大都发生在企业高层离职上）；
- 5、企业人际关系过于复杂，导致员工情绪低落、心情郁闷；
- 6、公司发生改制、股东或主要经营者更换等，被调整离职；
- 7、个人原因（如自己选择创业、离开企业所在城市、出国、考研等）选择离职；
- 8、公司对员工的职业生涯规划不清晰，在员工晋升、培训、薪酬增幅、激励、承担更多工作责任方面与个人期望值有较大差距，员工感觉到成长机会较少而选择离职；
- 9、办公环境不佳，如有辐射、噪音、被动吸二手烟等；  
（这一项在女性离职原因中占有一定比例）；
- 10、合同期满或项目（工程）到期。

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定 第三十六条

用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

## 参考文档

[下载：上市公司高管辞职多少人了.pdf](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：上市公司高管辞职多少人了.doc](#)

[更多关于《上市公司高管辞职多少人了》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/55260506.html>