

上市公司一般从哪里招聘人才：在哪里可以为公司招聘到精英人才？-股识吧

一、中兴通讯公司招聘的是哪些人.社招吗?都是从哪里招人?

都有，学校一般是从23所重点大学招生；
社招则关注网上招聘信息，以及参加各大城市的招聘会。
中兴官方网站：[*zte*.cn](http://zte.cn)

二、微软公司招聘人才的途径有哪些？？

1，只有社会招聘和校园招聘两种，不过这两种都要网申；
根据职位不同，对人才的要求当然不一样，但是核心的还是要迎合他们的企业文化，比如要有创新力，要不断学习等。
2，微软面试时有最开始当然是笔试，主要是专业问题，包括一些开放性问题，考察你分析问题的角度，后期会有电话面试，视频面试，边吃饭边面试等，总的说来就是想了解到一个最真实的面试者状态。
而且并不是专业知识最好的求职者就可以拿到最终的offer，往往公司更愿意要一个学习能力强，可塑性更好的求职者。
启示就是面试求职者时不拘泥于形式，不拘泥于某种固定标准，总之适合公司发展的才是最好的。

三、在哪里可以为公司招聘到精英人才？

你可以在前程无忧、南极圈、58、智联招聘等网站上招聘

四、大公司一般在什么网站招聘，拜托了各位 谢谢

一般都会在公司所在地的本地招聘网上招聘，

五、公司的人事部一般会去哪里招聘需要的人才

如果是寻找专业的人员，人事部都会去i荐客寻求高端人才。

六、招聘在什么地方最好招人？

1，在各大高职专科院校开展巡回招聘会。

可以对症下药，根据自身的需求，寻找最合适的人才。

选者面较为单一，学生需要培训。

2，在劳动市场展开双选招聘会。

选择不只学生，而且可以从有潜力的学生和有经验的社会人士中做出权衡选者，但各类求职者层次不齐，难以设定标准。

3，网络招聘（英才，无忧。

等）节省人力物力，但求职者较少。

网络可信度低。

4，通过求职中介招聘。

节省人力物力与时间，但费用较高，并且通过中介所介绍，公司自身的选者标准难以传达给中介者。

七、大公司有哪些招聘渠道

主要有三个：第一就是内部介绍和推荐，主要是针对中低端岗位的，譬如员工介绍等。

第二就是社会招聘渠道，譬如人才市场、人才网等。

第三就是本身网站的宣传，譬如很多知名公司都会在自己的网站上发布招聘信息。差不多就这三个了。

参考文档

[下载：上市公司一般从哪里招聘人才.pdf](#)

[《股票还要回调多久》](#)

[《股票增发预案到实施多久》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《机构买进股票可以多久卖出》](#)

[下载：上市公司一般从哪里招聘人才.doc](#)

[更多关于《上市公司一般从哪里招聘人才》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/50436791.html>