

# 为什么大型上市公司不招聘--为什么百度腾讯和阿里巴巴等互联网大公司不招ASP.NET程序员啊??-股识吧

## 一、为什么大多企业都选择加班而不招人?

&nbsp; ;  
&nbsp; ;  
&nbsp; ;  
&nbsp; ;  
&nbsp; ;  
&nbsp; ;

如果您想在这诉苦，对不起，爱莫能助，社会就是这么个现实。

立场不同，你的观点和角度就不同，在员工角度，多招几个人能分担自己工作，不用加班，因为费用不是员工出。

你也可以了解下，多招几个员工的薪酬加上社保能顶多少人多少天的加班工资。

追求利润最大化是每个企业的目标，在收入固定或者是减少的情况下，企业加大人工成本的投入并不符合经济原则，虽然企业也不希望熟练的员工离开，因为新招员工需要经过培训才能熟悉企业运作，独立上岗，但是如果工作是替代性强，容易上手的，正如你所讲，外面那么多人找不到工作，企业也不介意重新聘请新的、对薪酬要求更低的员工。

举个例子，您家装修，需要工人在一天内帮你把砖搬完，工人在规定时间努力帮你搬了80%，剩下20%不愿搬了，因为工作时间已到。

你是愿意重新请一个工人，付多一倍工钱，还是愿意加点钱让工人把剩下的搬完？

加班在国外叫overtime，并不是咱们特有的。

区别可能是人家对超时劳动的保障比我们完善，许多企业主认为得不偿失才不轻易让员工加班而已。

在我们的国度，你可以做的就是通过努力，让自己成为让别人加班的人吧。

## 二、为什么大公司一年四季都在招人，可是还招不到人。面试了那么多难道一个都不合适？这些公司到底啥意思？

既然是大公司，就肯定有明确的人员编制，岗位的不同，责任的不同，需求，薪资，升值空间，企业发展，因素很多，有可能有合适的，招聘是双方公平选择，公司看上的人，人经过了解不喜欢公司，相反同理。

也有的是做储备。

来自职Q用户：张先生有的公司扩招，有的则是福利低，公司氛围等等一系列的问题留不住新员工，所以需要一直招聘... 来自职Q用户：张女士

### 三、为什么现在还有那么多的企业都不招聘带有乙肝病毒的人员？

估计都认为是可传染的疾病，为了一个应聘乙肝患者的职工别的职工都害怕传染而辞职就得不偿失了，关键是医疗机构对疾病的宣传力度不够，给社会造成恐惧心理。

### 四、为什么有的公司不招人还挂招聘启事

招聘网的钱都付掉了，不放白不放啊

### 五、为什么好的公司一般都不在招聘网发布招聘

很简单，一是公司不需要，好公司人们都会抢着去应聘，好公司很难有人才短缺问题二来很多好的公司也是有自己的脾气的，有些可能不屑去招聘网这样看起来并不正规和体面的地方，而是更倾向于定向进行现场招聘这样，也更注重对应聘者的面试吧

### 六、为什么有的公司不招人还挂招聘启事

招聘网的钱都付掉了，不放白不放啊

### 七、为什么百度腾讯和阿里巴巴等互联网大公司不招ASP.NET程序员啊??

可能是因为他们没有使用asp.net来进行开发吧！就好比门，同样是门，有铁门、木门！人家没有用木头来做门，招个木工干什么呢？

## 参考文档

[下载：为什么大型上市公司不招聘.pdf](#)

[《红日药业股票怎么抓》](#)

[《股票的线是什么线》](#)

[《新股上市首日如何挂单》](#)

[《基金前端收费是A类吗》](#)

[下载：为什么大型上市公司不招聘.doc](#)

[更多关于《为什么大型上市公司不招聘》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/49003026.html>