

国有上市公司治理结构的法律规定是什么、什么是公司治理结构-股识吧

一、什么叫公司治理结构？

原发布者：mickaelzhoulj公司治理结构第一节公司治理结构的基本理论一、公司治理结构的概念和内涵公司治理结构是一个多角度多层次的概念，很难用简单的术语来表达。

从公司治理结构的产生与发展来看，可从狭义和广义两方面去理解。

狭义的公司治理结构，是指所有者（主要是股东）对经营者的一种监督与制衡机制，即通过一种制度安排，来合理地配置所有者与经营者之间的权利与责任关系。

公司治理结构的目的是保证股东利益的最大化，防止经营者对所有者利益背离，其特点主要是通过股东大会、董事会、监事会及管理层所构成的公司治理结构的内部治理体现出来。

广义的公司治理结构则不局限于股东对经营者的制衡，而是涉及到广泛的利益相关者，包括股东、债权人、供应商、雇员、政府和社区等与公司有利益关系的集团，公司治理是通过一套包括正式或非正式的、内部的或外部的制度或机制来协调公司与所有利益相关者之间的利益关系，以保证公司决策的科学化，从而最终维护公司各方面的利益。

因此在广义上，公司已不仅仅是股东的公司，而是一个利益共同体，公司的治理结构机制也不仅限于以治理结构为基础的内部治理，而是利益相关者通过一系列的内部、外部机制来实施共同治理，治理的目标不仅是股东利益最大化，而是要保证公司决策的科学性，从而保证公司各方面的利益相关者的利益最大化。

总之，公司治理结构就是现代公司制的基本产权下对公司进行控制和管理的体系，是控制、管理公司的一种机制，是对生产要素一系列制度性安排，

二、上市公司治理结构的设计，应当充分反映其（ ）

上市公司治理结构的特殊要求上市公司治理结构的设计，应当充分反映其“公众性”。

其特殊之处主要表现在：一是建立独立董事制度。

上市公司董事会应当设立独立董事，独立董事应独立于所受聘的公司及其主要股东。

独立董事不得在上市公司担任除独立董事外的其他任何职务。

独立董事应按照有关法律法规和公司章程的规定，认真履行职责，维护公司整体利

益，尤其要关注中小股东的合法权益不受损害。
独立董事应独立履行职责，不受公司主要股东、实际控制人以及其他与上市公司存在利害关系的单位或个人的影响。

三、什么是公司治理结构？

治理结构也称组织架构，是一个公司的责任权利及管理范围及归属性结构体系，比如董事长管总经理，总经理管3个副总，A副总管设计部、研发部，B副总管生产部、品管部，C副总管销售部、服务部，设计部又分设计1部2部等等，这个管理体系就叫该公司的治理结构。

四、什么叫公司治理结构？包括什么？

公司治理结构：是一种联系并规范股东（财产所有者）、董事会、高级管理人员权利和义务分配，以及与此有关的聘选、监督等问题的制度框架。

简单的说，就是如何在公司内部划分权力。

良好的公司治理结构，可解决公司各方利益分配问题，对公司能否高效运转、是否具有竞争力，起到决定性的作用。

我国公司治理结构是采用“三权分立”制度，即决策权、经营管理权、监督权分属于股东会、董事会或执行董事、监事会。

通过权力的制衡，使三大机关各司其职，又相互制约，保证公司顺利运行。

公司治理结构（corporate governance，又译法人治理结构、公司治理）是一种对公司进行管理和控制的体系。

它不仅规定了公司的各个参与者，例如，董事会、经理层、股东和其他利害相关者的责任和权利分布，而且明确了决策公司事务时所应遵循的规则和程序。

公司治理的核心是在所有权和经营权分离的条件下，由于所有者和经营者的利益不一致而产生的委托—代理关系。

公司治理的目标是降低代理成本，使所有者不干预公司的日常经营，同时又保证经理层能以股东的利益和公司的利润最大化为目标。

五、什么是公司治理结构

是公司治理结构。

公司治理结构，指为实现公司最佳经营业绩，公司所有权与经营权基于信托责任而形成相互制衡关系的结构性制度安排。

股东（大）会由全体股东组成，是公司的最高权力机构和最高决策机构。

公司内设机构由董事会、监事会和总经理组成，分别履行公司战略决策职能、纪律监督职能和经营管理职能，在遵照职权相互制衡前提下，客观、公正、专业的开展公司治理，对股东（大）会负责，以维护和争取公司实现最佳的经营业绩！

董事会是股东（大）会闭会期间的办事机构。

股东（大）会、董事会和监事会皆以形成决议的方式履行职能，总经理则以行政决定和执行力予以履行职能。

六、法人治理结构的相关规定

1999年5月，由29个发达国家组成的经济合作与发展组织（OECD），理事会正式通过了其制定的《公司治理结构原则》，它是第一个政府间为公司治理结构开发出的国际标准，并得到国际社会的积极响应。

该原则皆在为各国政府部门制定有关公司治理结构的法律和监管制度框架提供参考，也为证券交易所、投资者、公司和参与者提供指导，它代表了OECD成员国对于建立良好公司治理结构共同基础的考虑，其主要内容包括：（1）公司治理结构框架应当维护股东的权利；

（2）公司治理结构框架应当确保包括小股东和外国股东在内的全体股东受到平等的待遇；

如果股东的权利受到损害，他们应有机会得到补偿；

（3）公司治理结构框架应当确认利益相关者的合法权利，并且鼓励公司和利益相关者为创造财富和工作机会以及为保持企业财务健全而积极地进行合作；

（4）公司治理结构框架应当保证及时准确地披露与公司有关的任何重大问题，包括财务状况、经营状况、所有权状况和公司治理状况的信息；

（5）公司治理结构框架应确保董事会对公司的战略性指导和对管理人员的有效监督，并确保董事会对公司和股东负责。

从以上几点可以看出，这些原则是建立在不同公司治理结构基础之上的，该原则充分考虑了各个利益相关者在公司治理结构中的作用，认识到一个公司的竞争力和最终成功是利益相关者协同作用的结果，是来自不同资源提供者特别是包括职工在内的贡献。

实际上，一个成功的公司治理结构模式并非仅限于“股东治理”或“共同治理”，

而是吸收了二者的优点，并考虑本公司环境，不断修改优化而成的。当然，这并不否认公司治理结构理论上的分类。

七、什么叫公司治理结构？

上市公司治理结构的特殊要求上市公司治理结构的设计，应当充分反映其“公众性”。

其特殊之处主要表现在：一是建立独立董事制度。

上市公司董事会应当设立独立董事，独立董事应独立于所受聘的公司及其主要股东。

独立董事不得在上市公司担任除独立董事外的其他任何职务。

独立董事应按照有关法律法规和公司章程的规定，认真履行职责，维护公司整体利益，尤其要关注中小股东的合法权益不受损害。

独立董事应独立履行职责，不受公司主要股东、实际控制人以及其他与上市公司存在利害关系的单位或个人的影响。

八、如何完善国有企业法人治理结构？

国有企业改革是整个经济体制改革的中心环节，深化国企改革必须在完善法人治理结构上有新突破。

国企形成有效运行机制需完善法人治理结构 国企有效运行机制，应该体现在几个方面：有人对企业资产的保值增值真正负责，具有自主经营、自我发展的强大动力，具有自我约束、规范经营的内在要求。

这几个方面都取决于企业有没有完善的法人治理结构。

传统国企的一大弊端是，企业国有资产名义上属于全民所有，但由于权责不清，实际上谁也不能对资产的保值增值负责，企业缺少自我发展的动力。

究其原因，是企业没有独立的法人地位和健全的法人治理结构。

只有建立健全法人治理结构，确立企业独立的法人地位，明确政府作为出资人的权利和责任，落实企业法人对国有资产保值增值的权利和责任，才能调动两个方面的积极性，共同推动企业发展。

能不能自主经营、自我发展，是国企有没有生命力和竞争力的主要因素和标志。

要使国企具有自主经营、自我发展的强大动力，就要让企业的所有者、经营管理者 and 生产者的利益与企业的利益统一起来，使各方都能从企业的发展中直接获得与其

贡献相称的利益。

完善的企业法人治理结构，让所有者、经营管理者和生产者都能通过适当的形式，参与企业的经营管理，根据自己对企业发展所作出的贡献，依法享有各自的权益。这就使企业不仅具有了自主经营、自我发展的条件，而且具有了自主经营、自我发展的强大动力。

国企产权多元化是完善法人治理结构的首要前提

法人治理结构源于企业资产所有权与经营权分离。

一个企业的资产为多个人(包括法人和自然人)所有，就形成了所有者和经营者的关系。

而为了维护所有者权益，必然要选择一种相应的组织设置或制度安排，这就是法人治理结构。

反过来说，如果企业没有实现投资主体多元化，就缺少建立法人治理结构的必要条件。

因此，法人治理结构是企业投资主体或产权多元化的产物。

从国有企业运行的实际情况来看，产权结构的单一性或“一股独大”是完善法人治理结构的主要障碍。

改革改制后，国企有三种情况：一是部分国有企业利用国家债转股政策，组建了有限责任公司或股份有限公司；

二是部分国有企业通过资产重组，吸纳资本进入，包装上市，组建了股份公司；

三是部分国有企业实行主辅分离，重组主业，并吸纳经营管理者和职工参股。

目前，已改制的国企大部分按《公司法》要求逐步建立了法人治理结构，但还存在不完善的问题，有效的法人治理运行机制尚未真正形成，许多国企“只是换了牌子(由工厂改成公司)，仍然还是老样子”。

因此，如何进一步推进企业产权多元化，是国有企业深化改革、完善法人治理结构中的一个关键性问题。

借鉴沿海等发达地区的经验，国有企业处于相对控股地位(约占20%至30%的股权)为好。

同时，应当吸引外资和民营资本参股，从而形成混合所有制产权结构。

理顺国企内部关系是完善法人治理结构的关键环节 理顺企业内部各组织的关系，完善法人治理结构，关键是明确各组织的职能定位并建立相应制度予以保障。

从目前情况看，法人治理结构普遍存在的问题是：有的股东大会不健全或者基本不发挥作用；

有的董事会职能越位，包揽过宽，甚至雷同于行政管理机构；

有的监事会作用发挥不好(实行外派监事会有较大改善)；

有的经理层职责与董事会职责不清。

同时，由于国企的特殊性，改制后建立了“新三会”，但“老三会”(党委会、工会、职代会)仍然存在，如何处理好它们之间的关系十分重要。

要按照《公司法》和中央关于国企改革改制的精神，明确规定国企内部的组织设置及其职能、职责、权利、义务、工作程序等，使企业实现法人治理结构的制度化、

规范化。

参考文档

[下载：国有上市公司治理结构的法律规定是什么.pdf](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《新股票一般多久可以买》](#)

[《股票多久能买完》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：国有上市公司治理结构的法律规定是什么.doc](#)

[更多关于《国有上市公司治理结构的法律规定是什么》的文档...](#)

#!NwL!#

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/48367891.html>