

腾龙股份股票第一期员工持股多少，上市公司推员工持股计划一般什么级别才会可以参加-股识吧

一、 国企员工持股试点年内启动实施 哪些员工可以入股

国务院国资委、财政部、证监会三部门日前联合印发《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》。

对此，国务院国资委企业改革局局长白英姿表示，员工持股既不是全员持股、平均持股，也不是经营层持股，而是骨干持股。

哪些员工可以入股？ ;

 ;

 ;

 ;

国务院国资委企业改革局局长白英姿表示，员工持股既不是全员持股、平均持股，也不是经营层持股，而是骨干持股。

 ;

 ;

 ;

 ;

根据意见，参与持股的人员应该是在关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干，且与公司签订了劳动合同。

但党中央、国务院和地方党委、政府及其部门、机构任命的国有企业领导人员不得持股。

外部董事、监事(含职工代表监事)也不参与员工持股。

而且特别指出，如直系亲属多人在同一企业时，则只能一人持股。

员工如何入股企业？ ;

 ;

 ;

参与入股的员工应主要以货币形式出资，并按约定及时足额缴纳。

试点企业、国有股东不得向员工无偿赠与股份，不得向持股员工提供垫资、担保、借贷等财务资助。

持股员工也不得接受与试点企业有生产经营业务往来的其他企业的借款或融资帮助。

员工持股比例应结合企业规模、行业特点、企业发展阶段等因素确定。

员工持股总量原则 ;

 ;

 ;

 ;

上不高于公司总股本的30%，单一员工持股比例原则上不高于公司总股本的1%。
实施员工持股后，应保证国有股东控股地位，且其持股比例不得低于公司总股本的34%。

“30%、1%的红线是为了防止公司被少数人控制。

” 中国企业研究院首席研究员李锦说。

 ;

 ;

 ;

对于持股方式，持股员工可以个人名义直接持股，也可通过公司制企业、合伙制企业、资产管理计划等持股平台持有股权。

但通过资产管理计划方式持股的，不得使用杠杆融资。

持股员工岗位变了怎么办？ ;

 ;

 ;

 ;

铁打的营盘流水的兵。

持股员工岗位调整后，手里的股份怎么办？ ;

 ;

 ;

 ;

根据试点意见，离开公司的员工应在12个月内将所持股份进行内部转让，可以转让给持股平台、符合条件的员工或非公有资本股东，价格双方协商确定；

转让给国有股东的，价格不高于上年每股净值。

“ 国企开展员工持股试点必须坚持 ‘ 以岗定股，动态调整 ’ 。

” 白英姿说，员工持股要依据岗位对企业经营业绩和持续发展的重要程度确定持股比例，并强调持股员工进退有序，防止股权固化，影响激励效果。

 ;

国企员工能减持吗？ ;

 ;

 ;

在以往国企员工持股实践中，曾出现大量短期减持套现致富、对二级市场构成严重冲击的现象。

此次国企员工持股改革中，员工怎么减持？ ;

 ;

 ;

根据试点意见，实施员工持股应设定不少于36个月的锁定期，在公司公开发行股份前已持股的员工，不得在公司首次公开发行时转让股份，并应承诺自上市之日起不

少于36个月的锁定期。

锁定期满后，公司董事、高级管理人员每年可转让股份不得高于所持股份总数的25%。

二、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。

股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集团都用这种形式。

3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部

分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

三、上市公司推员工持股计划一般什么级别才会可以参加

经理以上吧

四、第一期员工持股计划会打压股价吗

资管机构在执行员工持股计划的建仓期打压股价应属正常现象，原因如下几点：1

、任何资管机构在为持有人进行资产管理时有一个信托责任在里头。

最大限度维护持有人利益是其根本出发点。

低价建仓，显然对持有人是极端有利的。

2、公司出台员工持股计划的目的是将员工和公司利益进行捆绑，持股成本越低，越能激发员工的积极性和创造力，提高公司的治理水平，长远看能实现员工和股东的双赢。

3、如果资管机构不控制持股成本，员工持股计划将无法实现预期目标，持股计划存在期一结束，员工纷纷退出，无法达到长期激励作用。

而如果持股成本过高，1：1杠杠将员工置于高危险的境地，不仅起不到激励，反而起反作用的效果，所以西王在员工持股计划通过的时候就发了一个三季度业绩修正公告，应该是有意为之。

当然，为了降低时间成本，特别是大盘高歌猛进的时候，暂时的退出也是可以的，等计划建仓完毕再回来。

但问题是，回来时，还能不能以这么低的股价介入，存在极大的不确定性。

五、国企员工持股试点年内启动实施 哪些员工可以入股

六、员工持股，全员持股，股权激励

是股份公司还是有限公司？我国目前对股权激励的规定还只限于股份公司中的上市公司，上市公司股权激励管理办法和股权激励有关事项备忘录1、2、3号。

剩余的大家都在摸着石头过河。

若是有限公司，公司法规定的名义股东上限是50人，不得突破。

若是采用委托持股容易后患无穷。

建议首先解决股权来源问题，是存量转让还是增资扩股。

七、未上市的公司股份制怎么定，员工要入股怎么算，一股多少钱，怎么分红？

楼主开的一定是有限责任公司 股份制指的是股份有限公司

是与有限责任公司相对的一种公司形式 因为有限责任公司的股东不能超过50人 所以不可能吸收太多的投资 而未上市的股份有限公司的股东可以到200人 因此能把更多的人吸收成为公司股东 但楼主所说的股份制应该是指内部员工股或者股权激励的意思 非上市公司是不能公开发行股票的 如果要想让所有员工都持股

员工人数又很多的话 只能私自发行内部职工股 也就是只要内部人知道 并不办理工商登记的 相应的 员工购买的股份也得不到公司法保护 只能内部转让 在这种情况下 员工入股的价格通常很低 基本就是一块钱一股 如果搞股权激励 那就是面向少数人 这些人拿出钱来作为对有限责任公司的出资

修改公司章程把他们列为股东 然后办理工商登记 他们的股份受法律保护 不能像上市一样公开流通 但可以对外转让 这时候价格就可以定得高一些 股份的定价取决于公司的价值 公司值5000万 注册资本只有500万 那一股就值10块钱

公司的价值估算是很复杂的 作为未上市公司来讲 如果有同行业的上市公司 可以参照同行业上市公司的市盈率倍数 比如同行业上市公司市盈率倍数是30倍 作为一个未上市的公司就可以定为10倍 用这个倍数去乘公司的年净利润

假设是300万 那公司就值3000万 作为股权激励不能定价这么搞 所以还要打折 另外一种比较简单的办法就是按净资产定价 净资产除以股份数就是每股价格了 分红是要看每年的利润情况的 赚了才分红 分多少可以提前约定比例 比如年净利润的30%必须用来分红 总的原则是每股分红必须是一样的

参考文档

[下载：腾龙股份股票第一期员工持股多少.pdf](#)

[《天天基金为什么可以开通股票账户》](#)

[《美股为什么总创新高a股一直跌》](#)

[《股票分红为什么股票价格低了》](#)

[《上市公司需要注意什么风险》](#)

[《打新可转债如何操作》](#)

[下载：腾龙股份股票第一期员工持股多少.doc](#)

[更多关于《腾龙股份股票第一期员工持股多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/46144760.html>