

激励计划一般占总股本多少...如果做股权激励的话，拿出多少股权？如何定价？-股识吧

一、如何确定股权激励的总量和个量

(沈云赫)如何确定股权激励的总量和个量？其实很简单。
一般做股权激励第一年都会用虚拟股，就是虚拟出来的股份，不到工商登记的股份。
先计算一下公司明年利润能够达到多少。
我们拿出利润的百分之多少出来激励大家会有激励性。
比如：明年达到利润1000万，我们拿出100万激励大家。
如果没有达到目标，我们就不拿出激励了。
至于个量，可以通过海氏评估法计算出每个岗位分值是多少，再除以总岗位的分值，就知道每个岗位占多少比例的股份。
虚拟出一定数量的虚拟股，比如：1000万元，就虚拟出1000万股。
这样很好解决了，拿多少，怎么分的问题。
但是这个需要精确计算，了解员工的需求。

二、股权激励计划要包括什么内容

上市公司依照《办法》制定股权激励计划的，应当在股权激励计划中载明下列事项：

- 1、股权激励的目的；
- 2、激励对象的确定依据和范围；
- 3、拟授出的权益数量，拟授出权益涉及的标的股票种类、来源、数量及占上市公司股本总额的百分比；
分次授出的，每次拟授出的权益数量、涉及的标的股票数量及占股权激励计划涉及的标的股票总额的百分比、占上市公司股本总额的百分比；
设置预留权益的，拟预留权益的数量、涉及标的股票数量及占股权激励计划的标的股票总额的百分比；
- 4、激励对象为董事、高级管理人员的，其各自可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比；
其他激励对象(各自或者按适当分类)的姓名、职务、可获授的权益数量及占股权激励计划拟授出权益总量的百分比；
- 5、股权激励计划的有效期限，限制性股票的授予日、限售期和解除限售安排，股票

- 期权的授权日、可行权日、行权有效期和行权安排；
- 6、限制性股票的授予价格或者授予价格的确定方法，股票期权的行权价格或者行权价格的确定方法；
 - 7、激励对象获授权益、行使权益的条件；
 - 8、上市公司授出权益、激励对象行使权益的程序；
 - 9、调整权益数量、标的股票数量、授予价格或者行权价格的方法和程序；
 - 10、股权激励会计处理方法、限制性股票或股票期权公允价值的确定方法、涉及估值模型重要参数取值合理性、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响；
 - 11、股权激励计划的变更、终止；
 - 12、上市公司发生控制权变更、合并、分立以及激励对象发生职务变更、离职、死亡等事项时股权激励计划的执行；
 - 13、上市公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制；
 - 14、上市公司与激励对象的其他权利义务。

三、公司是否可以发行无表决股权

2特别提示 1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》及其他有关法律、法规、规章，以及广东宝丽华新能源股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）《公司章程》制定。

2、本激励计划指的是首期股票期权激励计划。

公司授予首期股票期权激励计划限定的激励对象（以下简称“期权激励对象”）2700万份股票期权，每份股票期权拥有在计划有效期内的可行权日按照预先确定的行权价格10.85元购买1股公司股票的权利；

股票来源为公司向期权激励对象定向发行2700万股公司股票；

有效期为自股票期权授权日起的四年时间。

本激励计划获批准后即一次性授予给期权激励对象。

该计划中2700万份股票期权涉及的2700万股标的股票占公司总股本的9.84%。

本激励计划分三期行权：第一个行权期：在满足规定的行权条件下，期权激励对象自授权日起满一年后的下一交易日起至授权日起满两年的交易日当日止，可行权数量为540万股，占可行权的标的股票总数的20%；

第二个行权期：在满足规定的行权条件空间下，激励对象自授权日起满两年后的下一交易日起至授权日起满三年的交易日当日止，可行权数量为810万股，占可行权的标的股票总数的30%；

第三个行权期：在满足规定的行权条件下，激励众多创造对象自授权日起满三年后

的下一交易日起至授权日起满四年的迅速交易日当日止，可行权数量为1350万股，占可行权的标的股票总数的50%。

公司用于首期股票期权激励计划所涉及的股票总数合计为2700万股，不超过公司股本总额的10%。

任一单一激励对象所获授的股票期权激励所涉及的股票总数不超过公司总股本的1%。

3、本公司没有为激励对象依股票期权激励计划获取有关股票期权提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

4、本激励计划必须满足如下条件后方可实施：中国证券监督管理委员会审核无异议、公司股东大会批准

四、股权激励计划是利多还是利少？、

机 司 对公
高 司 公 制
司 公 果把 如 但 ，增 倍 价 是身 更 管
得 轻 罚却 处 的 到 得 ，了 垮 搞
多。

否 是 ， 坏 与 得好 股权激励推行， 因而
， 益 利 的 东 股 股 通 流 害 侵 会
。 施 束措 约 的 套 有配 否 是 键在 关
避 都要，施 实 案 到方 计 设 案 方 从
。段 手的 “ 自肥 ” 股权激励成为经营者 免
评 股东 股 通 流 由 须经 案必 股权激励方
会 东大 股 过 式 方 表决 类 分 以， 判
。 议关 审
罚 处 有 该 也应 ， 同时 施的 实 方案
议去华一世纪单海洋 建，罚 不 奖 光 避免 ， 制 机
老师，那去问问。

五、如果做股权激励的话，拿出多少股权？如何定价？

你问公司要财务报表，用2022年的净利润除以总股本得到每股收益。再用你的股权激励的价格除以这个收益，低于20你就有赚。

现在新上市的公司怎么市盈率也有30倍。
但是这也取决于公司能否上市成功，你还要看公司上市成功的几率，越高则估值越高。

六、哪位专家擅长做股权激励？

可以找唐红新博士做的，他是股权激励第一人的，非常擅长做股权激励的，而且已经成功为很多公司设计了股权激励方案，执行情况都非常好的。

参考文档

[下载：激励计划一般占总股本多少.pdf](#)

[《新华保险股票为什么下跌》](#)

[《股票三红兵有什么用》](#)

[《st股票退市意味着什么》](#)

[《同花顺炒股怎么买入》](#)

[《南京新百股价多少钱》](#)

[下载：激励计划一般占总股本多少.doc](#)

[更多关于《激励计划一般占总股本多少》的文档...](#)

#!NwL!#

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/45408649.html>