

员工持股计划怎么算股票 - - 想发展老员工入股，怎么算股份，怎么算股价，到最后怎么分利？请各位前辈指点，越详细越好！-股识吧

一、员工持股计划的内容包括哪几个方面？

员工持股计划可分为两类：非杠杆化的和杠杆化的.是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

内容包括：（1）收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。

（2）员工持股总量控制和员工股票的分配。

（3）员工股票的托管。

（4）员工股票的出售。

二、员工持股计划

员工持股计划（Employee Stock Ownership Plan，简称ESOP）是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

ESOP（Employee Stock Ownership Plans）即员工持股计划，又称之为员工持股制度，是员工所有权的一种实现形式，是企业所有者与员工分享企业所有权和未来收益权的一种制度安排。

员工通过购买企业部分股票（或股权）而拥有企业的部分产权，并获得相应的管理权，实施员工持股计划的目的，是使员工成为公司的股东。

三、员工持股计划，员工持有的是股票还是计划份额

员工持股计划肯定是员工持股有这个概念题材

四、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。

股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集团都用这种形式。

3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

五、员工持股计划的股票从哪来

是公司定向增发的，也就是额外发行的股票，发行价是约定的，一般很便宜。这种股票跟普通股票是一样的，不过一般约定一个锁定期，过了才能买卖。

六、想发展老员工入股，怎么算股份，怎么算股价，到最后怎么分利？请各位前辈指点，越详细越好！

那要看你是想扩股还是把自己的股份卖给老员工了，如果是卖给老员工那就简单了， $10\text{W}/100=1\text{W}$ （百分之一，我不知道你注册了多少股本，所以没法计算出每股价值，你自己去计算吧），当然了，现在公司有盈利能力，当然是溢价卖出，所有肯定是高于你注册时每1%股份的价值，具体溢价多少就不好说了，这要靠你们自己去评估和谈判。

如果你是想让老员工加入（扩大总股本），那么你们现在的两位股东需要给公司估值，如果如果你们认为公司现在值40W，那么老员工就需要溢价入股，如果按照注册时10W，现在值40W（需入股者认同）计算，也就是等于溢价400%了，就根据老员工出的资金来重新计算每个人的持股比例。

如：一个老员工出资10W，他的持股比例为： $10 / (40+10) = 20\%$ ，你们原来的股东将变为： $60\% - 60\% * 20\% = 48\%$ ， $40\% - 40\% * 20\% = 32\%$ ，不管入股的人有多少个，计算方法不变。

参考文档

[下载：员工持股计划怎么算股票.pdf](#)

[《股票变st多久能退市》](#)

[《股票改手续费要多久》](#)

[《小盘股票中签后多久上市》](#)

[《财通证券股票交易后多久可以卖出》](#)

[下载：员工持股计划怎么算股票.doc](#)

[更多关于《员工持股计划怎么算股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/35263855.html>