

# 初创业怎么分配股票 - - 创业初期的核心团队股份如何分配才比较合理？-股识吧

## 一、创业小生意我们如何分配股?

操盘人和投资人要有合同。

收益和风险的承担比例是不同的。

操盘人如果不投资，第一种就是抽取利润的时候就要从已得利润中（不包括本金）抽取自己的份额，风险承担从亏损金额中承担百分比（本金亏损），这个提前商量好。

第二种，操盘人不对亏损做出承担，提前和投资人商量好雇佣金，回本利益再大和操盘人无关，操盘人只抽取早就定好的金额。

第一种，对操盘人而言风险大，但是拿的钱也多。

第二种方法，操盘人没有风险，但是收益较少（因为不承担损失）。

## 二、创业初期股份和利润怎么分配

鉴于你们属于三人共同创业，所以只是针对性的。

股权：1、股权可以每人30%，剩下10%完全可以考虑留给日后的杰出员工或新股东作打算。

2、如果其中一员只出钱不出力，那他只能得到15%的股权。

3、股权分配必须立字为据，最好参照正规的《股权分配协议》范本，可以的话找个德高望重的前辈作为见证人。

否则后患无穷。

利润：1、创业初期，不会有多少收益，每人所得利润应该是以底薪的形式获得。

也就是说，股东只能获得基本工资（满足基本的生活消费），剩下的利润用于周转和发展。

2、当达到一定收益条件，利润分配可以是：

## 三、创业初期如何进行股权分配

1、如果这个项目要注册公司来运作，在公司注册方面的股份是按所出资金多少来

划分股权比例的，虽然技术或智力也可以作为无形资产经评估后占有公司注册资本的股权比例，但是要花评估费用及必须符合国家相关法律规定，一般采取私下协商分配比例，并按项目的实际收益来获得各自的利益比较好。

3、只要你有项目的实际经营管理权力，在分配比例上不要过于苛求，一切应该以项目能够顺利实施为前提，要有长远规划。

在实际合作中你和投资人及你的团队是需要不断磨合的，也会出现很多新的问题与矛盾，这些都需要及时进行沟通处理，以利项目能够顺利运作。

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。

资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。

至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。

就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。

让股权不按照人来分，而是按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

## 四、创业初期股份和利润怎么分配

鉴于你们属于三人共同创业，所以只是针对性的。

股权：1、股权可以每人30%，剩下10%完全可以考虑留给日后的杰出员工或新股东作打算。

2、如果其中一员只出钱不出力，那他只能得到15%的股权。

3、股权分配必须立字为据，最好参照正规的《股权分配协议》范本，可以的话找个德高望重的前辈作为见证人。

否则后患无穷。

利润：1、创业初期，不会有多少收益，每人所得利润应该是以底薪的形式获得。

也就是说，股东只能获得基本工资（满足基本的生活消费），剩下的利润用于周转和发展。

2、当达到一定收益条件，利润分配可以是：

## 五、创业初期股份和利润怎么分配？三个人的创业团队，发起人和另外两人之间投入资金1：1：1。

鉴于你们属于三人2113共同创业，所以只是针对性的。

股权：1、股权可以每人30%，剩下10%完全可以考虑留给日后的杰出员工或新股东作打算。

2、如果其中一员只出钱不出力，那他5261只能得到15%的股权。

3、股权分配必须立字为据，最好参照正规的《股4102权分配协议》范本，可以的话找个德高望重的前辈作为见证人。

否则后患无穷。

1653利润：1、创业初期，不会有多少收益，每人所得利润应该是以底薪的形式获得回。

也就是说，股东只能获得基本工资（满足基本的生活消费），剩下的利润用于周转和发展。

2、当达到一定收益条件答，利润分配可以是：

## 六、创业公司是怎么划分股权的

股权分配的原则和方法：一是创始人的股权。

二是员工的股权。

三是众筹的股权。

1.最大责任者一股独大比较成功的模式是这样的，有一个大家都信服的大股东作为牵头人，他是公司决策的中心，对公司承担最大的责任；

另外搭配1-2个占股权10-20%与大股东互补的能力和资源的合伙股东，能发出跟大股东不同的声音，对公司有一定的影响力。

基于这样的一个模式，既保持有不同的意见，又有人拍板和承担责任。

投资人在投资早期项目的时候，通常会认为比较好的股权结构是：创始人50-60% + 联合创始人20-30% + 期权池10-20%。

2. 杜绝平均和拖延创业团队的股权分配绝对不能搞平均主义。

如果有个或3个以上的创始人，这种讨论就变得更加困难了。

股权的分配等得越久，就越难谈。

随着时间的推移，每个人都会觉得自己是项目成功必不可少的功臣，关于股权分配的讨论就会变得越来越难以进行。

尽早进行股权分配的讨论并达成共识。

谈这个问题的理想时间是，几个人决定一起做事情之前、正式开始做事情之后。

3. 股份绑定，分期兑现任何创始股东都必须在公司做够起码1年才可持有股份（包括创始人）。

好的股份绑定计划一般按4-5年期执行，例如4年期股份绑定，第一年给25%，然后接下来每年兑现25%。

这个事容易忽略。

如果股权已经分配好，忘了谈这个事情，大家必须坐到一块，加上股权兑现的约定。

4. 遵守契约精神股权分配最核心的原则是“契约精神”。

对于所有的早期创业者来说，一定要明白一个道理：创业成功了，即使只拿1%也很多；

创业不成功，就算占有100%也分文不值。

## 七、创业初期公司股份分配

合理，股权分配是按每个人的贡献来分的，这里的贡献包括出资比例、技术投入、管理投入等等。

这里面无可厚非方的贡献最大，可以说撑起了一片天，相、李等人也是根据每个人在公司的实际贡献来划分的，以半年后再看情况发放是一个调整过程，是合理的。

## 八、创业初期的核心团队股份如何分配才比较合理？

2、如果都没拿钱，那么建议你现在不要做股权分配，顶多可以给予分红奖励。

股权一旦让出去，即使有一天他开小差，你也拿他没折；

3、如果未来计划融资，建议你还是要多保留一些股份，否则资方一旦介入稀释你的股份，你基本就丧失了对公司的掌控权。

最后提醒一句，哥们儿关系再好，千万不要分封股份，尤其在创业初期，没有经过时间验证，你看不出来谁会一直跟你走下去，也看不出来谁将对公司的贡献最大，谁将会祸害公司。

## 九、创业团队如何分配股份？

投资人的股份 等于投资额除以公司融资前的估值加投资额 就是投资人的股份  
开始好像看你们自己怎么分配了 投资人会稀释原股东的股份

## 参考文档

[下载：初创业怎么分配股票.pdf](#)

[《股票买过后多久能卖出》](#)

[《股票停牌后多久能买》](#)

[《买一支股票多久可以成交》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：初创业怎么分配股票.doc](#)

[更多关于《初创业怎么分配股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/35243603.html>