

上市公司如何执行非限制性股票|如何开展非上市国有企业股权激励-股识吧

一、上市之前股权激励计划制定中，需要注意哪些问题

您好，需要注意以下几点：（1）尽量不要选择期权方式作为股权激励计划的方式（2）股权激励要跟企业内部考核机制配套实施，保密制度、法人治理结构、议事规则等各项制度方面都要有相关保障措施保证股权激励的落实。（3）用于激励的股权比例不能过大，不能导致实际控制权转移；（4）不正规的股权激励计划容易导致股权不清晰而成为IPO的实质性障碍，因此尽量避免采用信托、代持等方式；（5）以增资方式获得股权的股权激励方式应该注意，增资价格不低于每股净资产（6）加上股权激励的人数改制时股东总数不得高于200人，不要全员持股（7）股权激励实施中须注意相关税务问题（8）对于企业自身已经设立股权激励机制的，需要按照上市的要求进行规范（9）设立高管持股，需要考虑以下风险。拟上市企业如果上市前进行了股权激励，且股权实际过户给高管个人，则可能会产生以下问题与风险，需予以关注。

- 1) 辞职、离职或辞退情况对于股权如何处理；
- 2) 高管成为股东后难以管理；
- 3) 难以起到长效激励的作用；
- 4) 新加盟的高管或公司引进高管的激励股权来源问题；
- 5) 终止原承诺造成高管对公司或大股东的产生不信任和怀疑；
- 6) 终止后的补偿方案如果不能使得高管满意，则新的方案容易引发内部心理上的对抗，影响工作积极性；
- 7) 死亡/离婚或刑事处理，能否继承。

（10）拟上市公司的股权激励计划最好在上市之前就完成（11）拟上市公司实施股权激励计划应该合理测算股权激励计划的成本（12）在申报前6个月，尽量不要再股权激励调整如能给出详细信息，则可作出更为周详的回答。

二、如何开展非上市国有企业股权激励

首先期权和股权是完全两个概念，期权无法转为股权，除非是自行购买公司股票。通俗来讲就是对公司的某些人员进行股票期权奖励股票期权激励计划是发达国家证券市场通常采用的一种股权激励方式，由于具有“公司请客，市场买单”的优点，

一直受到上市公司特别是人力资本密集、股价增长潜力比较大的公司的青睐。
《办法》在制订过程中参考了国际上有关股票期权激励的一些通行做法：

三、非上市公司股权激励怎么做？

您好，需要注意以下几点：（1）尽量不要选择期权方式作为股权激励计划的方式
（2）股权激励要跟企业内部考核机制配套实施，保密制度、法人治理结构、议事规则等各项制度方面都要有相关保障措施保证股权激励的落实。

（3）用于激励的股权比例不能过大，不能导致实际控制权转移；

（4）不正规的股权激励计划容易导致股权不清晰而成为IPO的实质性障碍，因此尽量避免采用信托、代持等方式；

（5）以增资方式获得股权的股权激励方式应该注意，增资价格不低于每股净资产

（6）加上股权激励的人数改制时股东总数不得高于200人，不要全员持股（7）股

股权激励实施中须注意相关税务问题（8）对于企业自身已经设立股权激励机制的，
需要按照上市的要求进行规范（9）设立高管持股，需要考虑以下风险。

拟上市企业如果上市前进行了股权激励，且股权实际过户给高管个人，则可能会产生以下问题与风险，需予以关注。

1) 辞职、离职或辞退情况对于股权如何处理；

2) 高管成为股东后难以管理；

3) 难以起到长效激励的作用；

4) 新加盟的高管或公司引进高管的激励股权来源问题；

5) 终止原承诺造成高管对公司或大股东的产生不信任和怀疑；

6) 终止后的补偿方案如果不能使得高管满意，则新的方案容易引发内部心理上的对抗，影响工作积极性；

7) 死亡/离婚或刑事处理，能否继承。

（10）拟上市公司的股权激励计划最好在上市之前就完成（11）拟上市公司实施股

权激励计划应该合理测算股权激励计划的成本（12）在申报前6个月，尽量不要再

股权激励调整如能给出详细信息，则可作出更为周详的回答。

四、限制性股票可在非上市公司实行吗

对股权激励计划实行以后，需待一定服务年限或者达到规定业绩条件内（以下简称等待期）方可行权的，上市公司等待期内会计上计算确认的相关成本费用，不得在对应年度计算缴纳企业所得税时扣除，在股权激励计划可行权之后，上市公司方可

根据该股票实际行权时的公允价格与当年激励对象实际支付价格之间的差额及数量，计算确定作为当年上市公司的工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

五、非上市公司股权激励怎么做？

按公司法做，如果是国有公司，除公司法外，还需要依据《[2002]48关于国有高新技术企业开展股权激励试点工作指导意见的通知》、《[2003]96关于规范国有企业改制工作的意见》、《[2005]78企业国有产权向管理层转让暂行规定》、《[2006]131关于进一步贯彻落实《国务院办公厅转发国资委关于进一步规范国有企业改制工作实施意见的通知》的通知》、《[2008]139关于规范国有企业职工持股、投资的意见》、《[2009]49关于实施《关于规范国有企业职工持股、投资的意见》有关问题的通知》做。

六、限制性股票的股权激励计划，企业应如何进行会计处理

在员工缴纳认股款时，借“银行存款”，贷“股本”、“股本溢价”或“资本公积”，并将该股款确认为负债，借“库存股”，贷“其他应付款”。

于资产负债表日，应当基于所发行股份于授予日的公允价值和员工认购价格的差额，及锁定期的影响，相应确认当期成本费用。

借“管理费用”，贷“资本公积”。

员工如果离职，公司履行回购义务，按照支付总价款，借记“库存股”，贷记“银行存款”，同时注销回购股份，借记“股本”，借记“资本公积”，贷记“库存股”。

参考文档

[下载：上市公司如何执行非限制性股票.pdf](#)

[《机械租赁费按什么税目交印花税》](#)

[《英维克为什么能涨停》](#)

[《基金每年管理费按多少天计算》](#)

[《补涨是什么意思》](#)

[下载：上市公司如何执行非限制性股票.doc](#)

[更多关于《上市公司如何执行非限制性股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/34211808.html>