

如何举报上市公司违规裁员员工 - - 公司违法裁员- 股识吧

一、公司这样变相裁人，我们怎么维护自己合法权益？

- 一、不能主动辞职，并且拒绝到新岗位；
如果公司坚持调动，要求公司出具书面的调动通知，并写清楚2个岗位的名字和待遇，然后继续原岗位上班等待公司解雇；
- 二、公司以你不服从调动为由辞退的话，你可以申请劳动仲裁，要求支付赔偿金，工作1年支付2个月工资；
- 三、如果你以公司未提供劳动合同约定岗位为由提出解除劳动合同，可以要求支付经济补偿金，工作1年支付1个月工资。

二、企业非法辞退员工应找哪里反映解决

要到当地劳动仲裁部门。
你要收集到工作证明（签到单）及每月工资发放证明。
还有如果已签了离职单，离职单上的离职原因也很重要。
收集到证据之后你可以申请劳动仲裁了。
企业非法辞退员工赔偿双倍补偿金。
补偿金按工作每半年0.5个月工资计算（不足半年按半年算）。
你工作有没有签订劳动合同？劳动合同要工作的第一个月签订的，超过一个月后签订按每月双倍工资计算（双倍工资第二个月始至签订合同时止）。
祝你好运！

三、公司违法裁员

如你说的公司裁员很正常啊，程序也正常啊，现在还没把你们裁掉呢你去劳动仲裁什么东西，只有把你们裁掉了你们才可以去申请仲裁。
可是你们裁掉了，你是在赔偿协议上签字了的，说明是同意了。
说以仲裁你们不会赢。
现在你们不答应，公司就掉着你们。

这是你公司的高明之处啊。
实在点，拿钱走人。
愉快找工作

四、怎么去举报公司的不合法行为，如：离职员工

展开全部劳动者要举报公司的不合法行为，那么要提供证据，才能反映到劳动局、仲裁委员会处理，才能按照劳动合同法规定，申请赔偿。

五、运输公司工作人员违规 如何举报

可向当地运管部门举报，一般运输公司的车辆身上都喷有举报电话号码。

六、

七、谁知道公司这样变相裁人，我们怎么维护自己合法权益？

1.公司因法定原因裁员的，需要支付经济补偿金。

非法解除劳动合同的，劳动者可以主张赔偿金。

有劳动争议可以去当地劳动局投诉或者去公司所在地劳动仲裁委申请劳动仲裁。

2.《劳动合同法》第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同

无法履行的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

参考文档

[下载：如何举报上市公司违规裁员员工.pdf](#)

[《名家汇股票一手多少》](#)

[《中国做餐饮的上市公司有哪些方面》](#)

[《美股云计算股票有哪些》](#)

[《上市公司与一般公司有什么区别》](#)

[下载：如何举报上市公司违规裁员员工.doc](#)

[更多关于《如何举报上市公司违规裁员员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/32751994.html>