

上市公司如果垮了外包员工怎么办.如果公司倒闭，员工怎么办-股识吧

一、上市公司倒闭员工怎么赔偿

公司应该支付赔偿金，员工经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

二、如果公司倒闭，员工怎么办

企业破产后，企业员工应该何去何从，能够获得什么权益?首先，《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第(四)项的规定，用人单位依法宣布破产的，应当向员工支付经济补偿；

其次，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，但是向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年，而且本法所指工资标准为劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

最后，即使企业破产，也应当支付所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用等。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

三、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

四、如果新三板公司破产了怎么办？

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股股东的可分配财产。一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

五、外包工工人把公司东西弄坏了要不要按原价赔偿

不要吧

六、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。
也可以要求继续履行合同。

参考文档

[下载：上市公司如果垮了外包员工怎么办.pdf](#)

[《股票内部分红是怎么分的》](#)

[《怎么算一只股的涨停价和跌停价的区别》](#)

[《国泰股票盈利怎么计算的》](#)

[《股票后有个r是什么意思》](#)

[《换手率在5左右看什么线》](#)

[下载：上市公司如果垮了外包员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司如果垮了外包员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/29803240.html>