

上市公司倒闭正式工怎么办~上市公司倒闭后员工的工资会不会全额发放。-股识吧

一、上市公司倒闭股民怎么办

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股股东的可分配财产。

一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

二、上市公司倒闭后员工的工资会不会全额发放。

法院拍卖完资产后会首先斟酌发放员工拖欠工资

三、上市公司破产，B公司接手，对于员工怎么办？

对于员工，看新公司的股东是基于什么样的考虑，是基于继续发展做大的话，会保留骨干，管理层洗牌，换成自己的心腹。

基层骨干，多数情况下会有相应的升职，是为了收买关键骨干的心。

大致的思路如此，更多的是出于新股东的考虑。

劳动合同方面，不会就地取消合同的。

正常的干，干的好，短期内升职是有机会的哦！

四、上市公司破产，B公司接手，对于员工怎么办？

对于员工，看新公司的股东是基于什么样的考虑，是基于继续发展做大的话，会保留骨干，管理层洗牌，换成自己的心腹。

基层骨干，多数情况下会有相应的升职，是为了收买关键骨干的心。

大致的思路如此，更多的是出于新股东的考虑。

劳动合同方面，不会就地取消合同的。

正常的干，干的好，短期内升职是有机会的哦！

五、新劳动法有关企业破产职工的处理办法

展开全部拜托 不知道不要瞎说企业破产无论是解除还是终止与劳动者的劳动合同都需要支付经济补偿补偿应该是按工作年限计算

每满一年支付一个月工资补偿依据如下：《劳动合同法》第四十四条

有下列情形之一的，劳动合同终止：（四）用人单位被依法宣告破产的；

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

经济补偿在从破产财产中清偿时上有一定的优先性：《企业破产法》第一百一十三条 破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后，依照下列顺序清偿：（一）破产人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；

（二）破产人欠缴的除前项规定以外的社会保险费用和破产人所欠税款；

（三）普通破产债权。

六、上市公司倒闭员工怎么赔偿

公司应该支付赔偿金，员工经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

七、企业停止营业了，对正式工该怎么补偿

楼主，你每工作一年补偿1个月，但不得超过24个月

八、上市公司倒闭后

不存在对股东的赔偿问题，股票则按照净资产来清算。

但通常上市公司倒闭的话，都是因为经营不善、亏损严重造成的，一般都已经资不抵债了，所以股东几乎没有拿到任何钱的可能。

因为破产的公司首先要偿还银行债务、其它债务、拖欠员工的工资和养老金、员工安置费用等。

即使有一些资金，用于上述用途恐怕也是不够的，因此一旦上市公司倒闭，股东都是血本无归的。

当然有一点可以放心：以前的分红不会被追索的。

参考文档

[下载：上市公司倒闭正式工怎么办.pdf](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[下载：上市公司倒闭正式工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司倒闭正式工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/28631417.html>