

初创企业股票期权怎么分配落实--初创公司股权分配-股识吧

一、公司是如何分配期权的，有打证明给你的吗

销售类销售部的VP一般会给到1.0% - 2.0%的期权，总监在0.5% - 1.0%的区间内，然后总监以下的职位，一般没有超过1.0%的。

前10个雇员，给到的期权通常在0.3% - 0.5%之间，再往后加入的，这个比例会降低到0.1% - 0.2%。

市场类这一类VP的职位数据更少无法下结论。

总监类的职位，在小于15人的公司，一般会配0.5% - 1.0%的期权；

如果是大于15人的公司，通常会配0.25% - 0.5%的期权。

UI / UX设计类前4名雇员最多会拿到1.0-2.0%的期权，偶尔会有0.5%的情况。

如果是在5名开外招进来的设计师，最多能拿到0.5%-1.0%的期权。

再往后，属于前10-30名雇员，会分配0.2% - 0.5%的期权。

这部分非工程师类的职位，由于调查样本太小，不足以得出具有代表性的结论，仅供参考。

一般的原理是，越早期加入的员工，承担的风险更多，能拿到的期权比例越大；

越后期加入的承担的风险、压力小得很多，所分配到的期权比例也就更小。

但是这不是一个定论。

公司与员工在谈判薪酬包的时候，也往往会根据员工的资历、经验、能力作综合考量。

有些员工希望能获得更多的现金回报，拿更多的薪水，牺牲一小部分的期权，会对这一类型的员工更有吸引力。

分配期权的时候，最最重要的一点，是公司与员工有一个良好的沟通。

创业公司发期权的初衷，也是为了激励员工，让员工能为企业创造更大的价值。

上述的这些市场比较常见的参数，也是为了公司在分配期权的时候，有一个比较，不要太过慷慨，也不要太过抠门。

前者，在下一轮融资的时候可能就没有足够的股权给投资人。

后者，员工可能会觉得自己不受公司的重视，自己的付出没有受到公司的认可，也就丧失了激励效果，甚至是产生负激励，也是有可能的。

因此，与员工良好、透明的沟通，是实施股权激励的重中之重。

二、在创业公司工作，期权怎么发放

我懂这个

三、初创公司股权分配

沿用上面的例子，我们有2个创始人，我们给了自己每人2500股股份，所以我们每人拥有公司的50%股份，然后我们找了个风投，风投提出给我们100万换取1/3的公司股份。

公司1/3的股份 = 2500股。

所以，你发行2500股给了风投。

风投持有1/3公司股份，而你和另外一个创始人各持1/3。

就这么多。

如果并不是所有早期员工都需要拿工资，怎么办？很多时候，有些公司创始人有不少个人积蓄，她决定公司启动后的某个阶段可以不拿工资。

而有些创始人则需要现金，所以拿了工资。

很多人认为不拿

工资的创始人可以多拿一些股份，作为创业初期不拿工资的回报。

问题是，你永远不可能计算出究竟应该给多多少股份（作为初期不拿工资的回报）

。

这样做将导致未来的纷争。

千万不要用分配股权来解决这些问题。

其实，你只需要针对每位创始人拿的工资做好记帐：不拿工资创始人就给她记着工资欠条。

当公司有了足够现金，就根据这个工资欠条补发工资给她。

接下来的几年中，当公司现金收入逐步增加，或者当完成第一轮风险投资后，你可以给每一位创始人补发工资，以确保每一位创始人都可从公司得到完全一样的工资收入。

四、请教高手创业企业股权如何分配

本题中的企业股权分配是较为合理的，原因如下：创业企业股权分配的依据有出资、出物、技术、管理等，股权占有比例也会因为这些因素的多寡来决定。

一般情况下，企业法人是出资最多、处于核心地位的创业者，所持有的股权也会占有绝对优势，在37%-70%不等，根据具体的情况而定，一般有37%、51%，一个是相对控股，一个是绝对控股；

根据题中所述，项目发起人、组织人和策划人身兼多职，一定要占有绝对控制权，所占股权也是一样，五个人每人出资20万元，发起人和组织人占34%，其他四人各占18%，是可行的，项目发起人、组织人、策划人依旧享有控股权，公司可以运行下去，也符合市场规律和法律要求。

五、创业公司股权分配

如果你对你的项目非常看好或者说是资金回笼速度会比较快的话，建议你不要找人合作，而是自己贷款，否则的话以后你会后悔。

当然，如果你不是那么有信心，或者说你确实凑不到资金而不得不让你朋友与你合作的话，那样你是以技术股和渠道股的形式入股。

他的资金是50万，够你公司启动资金的话，你得根据你的项目所带来的效益来再和他谈股权问题。

假如50万资金相比你们的利润只是九牛一毛的话（或者说项目渠道重要性大过资金的作用），建议你考虑到人情因素给他25-45%左右的股份，继你依然是公司的第一股东。

如果情况反之，则应选取对方作为第一股权人，你涉及的股份跟前面情况置换。

尽可能的多争取股份，虽然现在朋友，但是无数朋友翻脸就是因为合伙创业在利润上分成意见大。

你得为以后做好铺路，之后再努力收购他的股份，争取自己出任第一股权人。

参考文档

[下载：初创企业股票期权怎么分配落实.pdf](#)

[《股票需要多久出舱》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票abc调整一般调整多久》](#)

[下载：初创企业股票期权怎么分配落实.doc](#)

[更多关于《初创企业股票期权怎么分配落实》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/26489168.html>