

限制性股票为什么还有等待期|股权激励为什么除限制性股票外当日不做会计处理-股识吧

一、限制性股票模式为什么适合成熟企业

限制性股票模式：公司为了实现某一特定目标，公司先将一定数量的股票赠与或以较低价格售予激励对象。

只有当实现预定目标后，激励对象才可将限制性股票抛售并从中获利；

若预定目标没有实现，公司有权将免费赠与的限制性股票收回或者将售出股票以激励对象购买时的价格回购。

更多关于企限制性股票的问题可以在亿蜂平台上找专业顾问咨询优点：不需要支付现金对价，便能够留住人才 缺点：缺乏一个能推动企业股价上涨的激励机制 适用

：成熟期的企业，由于其股价的上涨空间有限，因此采用限制性股票模式较为合适

二、股权激励为什么除限制性股票外当日不做会计处理

根据你的提问，经股网在此给出以下回答：《企业会计准则第11号——股份支付》针对新出现的股权激励计划等情况，规范了以股权为基础的股份交易的确认、计量和披露。

股份支付分为以权益结算的股份支付和以现金结算的股份支付。

以权益结算的股份支付与以现金结算的股份支付，二者在会计处理上存在重大差异：以权益结算的股份支付换取职工提供服务的，应当以授予职工权益工具的公允价值计量；

而以现金结算的股份支付，应当按照企业承担的以股份或其他权益为基础计算确定的负债的公允价值计量。

在交易确认方面也存在着不同：以权益结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所获得的标的价值以及相关权益的增加；

以现金结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所承担债务的价值以及相关负债的增加。

以公允价值为基础，股份支付交易费用化的确认原则，将我国公司股权激励计划纳入到了国际化规范轨道上来。

股权激励计划中各时间点的会计确认。

授予日：所有者和经营者就获得股票期权的条件达成一致，同对股票期权的实施要素加以规定，此时经营者并不真正具有持有股期权权利，股票期权能否授予取决于日后赋予期权的条件能否实现。

授权日：如果事先要求的条件得以实现，经营者就会拥有届时施期权的权利，授权日后，经营者拥有股票期权，即拥有日后对企业收益加以分享的权利。

该日期也可称为可行权日。

在授予日和授权日之间，存在一个等待期，其时间跨度取决于股份支付协议约定的股权授予条件。

准则明确规定，企业在可行权日后不再对已确认的相关成本或用和所有者权益总额进行调整。

行权日：股票期权转为股票，期权持有人成为正式的公司股东将股票期权价值确认为股本。

企业应根据实际行权的权益工具数量计算并确认应转入实收资本或股本的金额。

以上就是经股网根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

三、上市公司限制性股权激励没有达到解禁要求的，怎么办，可以延续到下一年继续做吗？

如果没有达到解禁要求的话，那么有可能会延续的，但是要看具体的操作规则了。

四、限制性股票为什么规定禁售期？

1、防止造假上市的一种措施。

目前境内市场常规IPO，准备一年，排队一年多，市后三年，总计约五年时间。

企业很难做到持续性造假，因为成本过高。

2、防止公司高管或者机构在刚开盘时就套现，严重影响股价。

禁售期（锁定期）：禁售期是指公司员工取得限制性股票后不得通过二级市场或其他方式进行转让的期限。

根据我国《上市公司股权激励管理办法（试行）》的规定，限制性股票自授予日起，禁售期不得少于1年。

扩展资料对于限制性股票的征税方法，应明确以下几个问题：1、纳税义务发生时间。

对于限制性股票，在授予日，公司员工就取得了公司授予的股票，只不过这些股票是有限制的，员工不能以任何形式转让并取得所得。

因此，在授予日，员工取得的限制性股票和国税函〔2006〕902号文件所说的可公

开交易的股票期权是不一样的，它不是有确定价值的财产。

因此，限制性股票的授予日不能作为个人所得税的纳税义务发生时间。

对于限制性股票，只有在解锁期内，员工符合股权激励计划的解锁条件，公司对员工符合条件的限制性股票实际解锁时，员工才实际取得了有确定价值的财产。

因此，实际解锁日为限制性股票所得的纳税义务发生时间。

2、应纳税所得额的确定。

员工取得的限制性股票所得，应在实际解锁日按限制性股票所对应的二级市场价格，作为员工授权日所在月份的工资、薪金所得，并按财税〔2005〕35号文件规定计算缴纳个人所得税。

如果公司当初是按有偿方式授予员工限制性股票的，可以扣除员工购入限制性股票时实际支付的价款。

3、应纳税额的计算。

限制性股票所得应纳税额的计算和股票期权所得的应纳税额的计算基本是一致的。需要关注的是限制性股票计算中的"规定月份数"，"规定月份数"是指员工取得来源于中国境内的股票期权形式工资、薪金所得的境内工作期间月份数，长于12个月的，按12个月计算。

参考资料来源：百度百科-限制性股票

五、限制性股票的锁定期和等待期是一回事吗

不是一回事。

等待期：对股权激励计划实行后，需待一定服务年限或者达到规定业绩条件（以下简称等待期）方可行权的。

锁定期：授予员工的为限制性股票，即暂时不能在二级市场上流通的股票。此时员工已经取得公司股票。

参考文档

[下载：限制性股票为什么还有等待期.pdf](#)

[《为什么股票大跌时拿得住股票》](#)

[《现金股票增值权属于经营活动吗为什么》](#)

[《什么样的股票有上涨空间呢》](#)

[《st东网股票怎么样》](#)

[下载：限制性股票为什么还有等待期.doc](#)

[更多关于《限制性股票为什么还有等待期》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/2503216.html>