

上市公司强制买保险怎么算的；国家是否强制规定了企业必须为员工上哪些社保，我公司只给我们上了3险-股识吧

一、如果企业强制员工缴纳社会养老保险，不如的话，将扣除当月工资的20%，请问合法吗，我们该怎么办？

社会养老保险是国家的强制性法规来的，必须缴纳。
但扣工资的20%是不对的，所以你缴社保，企业只能代扣个人应缴纳部分工资，企业应缴纳部分当然要由企业出。
企业有侵犯职工权益的情况，可以向工会、劳动仲裁等反映解决。
如12333劳动保障热线等。

二、关于公司给买保险问题~

你说得对，但是每个月150时候我拿来干什么了呢？很容易就消费掉了，但是如果没买保险的话，那一旦生病或者什么意外，那费用是肯定是150的N倍.那个时候我们还会在意150吗？还是那句话，意外无处不在，人人都要保险. 保险就是你的保障，就算没有了工作，出现意外也有你的保险代理人抱着现金到你的面前.

三、单位是否强制投保险，有法律支持吗

有的，社保具有强制性。
社会保险的五大特征：1.
社会保险的客观基础，是劳动领域中存在的风险，保险的标准是劳动者的人身；
2. 社会保险的主体是特定的。
包括劳动者（含其亲属）与用人单位；
3. 社会保险属于强制性保险；
4. 社会保险的目的是维持劳动力的再生产；
5. 保险基金来源于用人单位和劳动者的缴费及财政的支持。
保险对象范围限于职工，不包括其他社会成员。
保险内容范围限于劳动风险中的各种风险，不包括额外的财产、经济等风险（有些公司计算五险一金并不是按照员工实际工资，而是另外设置基数计算缴纳的）。

四、上海一公司单方面私下强制为员工买社保员工未做满试用期要员工自己承担费用合法吗？

首先，单位必须参保，这是肯定的。

其次，不是员工全部承担费用，而是按双方比例交纳，单位承担大部分费用的。

看得出用人单位极不负责任。你不用担心，可以使用法律来保护自己，根据《劳动法》的相关规定，用人单位必须跟员工签订劳动合同并购买保险，因此购买社保是必须的，属于强制保险。

因此你可以跟用工单位协商解决，无果的情况下，申请劳动仲裁或向当地劳动保障部门反映并投诉，向当地法院提起诉讼等，是可以得到有效解决的。

其证据就是证明跟单位有劳动关系，比如工资条，工牌等。

一般需要补交所欠的金额。单位方式参保，以实际工资作为交纳基数。

以单位买全社保为准，计算如下所示：医疗保险：个人承担2%，单位承担8%；

养老保险：个人为8%，单位承担20%；

失业保险：个人为1%，单位承担2%；

工伤保险：个人无，单位1%；

生育保险：个人无，单位1%；

公积金：个人7%，单位7%。

而工伤和生育保险的费用均由单位承担。

举个例子，为了计算方便，以工资为2000元/每月，那么其需要交纳的保费为：

医疗保险：个人交纳 $2000 \times 2\% = 40$ 元，单位 $2000 \times 8\% = 160$ 元；

养老保险：个人交纳 $2000 \times 8\% = 160$ 元，单位 $2000 \times 20\% = 400$ 元；

失业保险：个人 $2000 \times 1\% = 20$ 元，单位 $2000 \times 2\% = 40$ 元；

工伤保险：个人无，单位 $2000 \times 1\% = 20$ 元 生育保险：个人无，单位 $2000 \times 1\% = 20$ 元

公积金： $2000 \times 7\% = 140$ 元， $2000 \times 7\% = 140$ 元。

因此个人总计为：360元，单位总计为：780元。

计算的数据可能会与实际的有出入，但计算的方式是这样的。

五、关于公司给买保险问题~

展开全部保险法中应该是没有此类规定但是你这个是涉及劳动法如果你有无责任底薪（就是无论达成不达成指标都可以拿的工资），公司不可以指标未达成为接口扣除工资的。

相反如果是责任底薪（绩效、佣金等等），需要达到一定指标才可以拿到的话，如果你没达标是要扣除的。

您自己分别看看，如果确有的话可以投诉下，不过应该不是保监局，而是社会人力资源或者劳动局什么的。

六、如何要求公司补交保险以及如何计算。

你可以先向劳动仲裁问一下 还有你作为公司的一个干股居然都没有跟公司签定劳动合同 这一点你自己也有一部分责任 而且如果是赔偿的话即使是签订了劳动合同的员工因公司单方解约也只赔付在职时工资的一个月至三个月工资！

七、强制保险 建筑法

一、建筑工程购买保险，一般有以下几部分：1、建筑工程一切险并附加第三者责任险（针对工程物质损失和对因工程造成第三方人员伤亡或物质损失应承担的赔偿责任）2、施工人员意外伤害保险（国家部分地区已经开始强制购买社会保险了，如果购买社保了就可以不购买这个意外险了）3、雇主责任险（主要保甲方管理人员在工地里发生意外伤亡事故，因为他们不是施工人员，不能从施工人员意外里面赔偿，这个不是强制的，企业算福利吧，甲方人员一般都有工伤保险。

）二、保费承担：1、工程险的保费最终承担者都是业主。但是实际操作中甲方、乙方都能购买，具体说来购买一般要看施工的总包合同的约定。

里面会写明的，到底说来出面购买。

如果合同中没有明确，但是施工方的报价里面已经含工程保险了，则由施工方来购买。

2、施工人员的意外伤害保险，一般都是施工队在负担，总包合同另有约定除外。

3、雇主责任，这个一般都是甲方自己负担，也不一定会购买，看甲方领导的想法了。

三、费率：关于保费差距就特别大了，因为工程的总类很多，我没法拍脑袋告诉你。

一般会参考工程类型，总合同金额。

施工企业资质等东西，这个你可以给我更详细的信息给我，我帮你估算。

提交回答

八、公司买给员工买一年的商业保险在计算每月成本时要不要平摊保

每月平摊保费更合理。

九、国家是否强制规定了企业必须为员工上哪些社保，我公司只给我们上了3险

补充上面答案：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

参考文档

[下载：上市公司强制买保险怎么算的.pdf](#)

[《股票交易停牌多久》](#)

[《上市后多久可以拿到股票代码》](#)

[《股票买入委托通知要多久》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《买了8万的股票持有多久可打新》](#)

[下载：上市公司强制买保险怎么算的.doc](#)

[更多关于《上市公司强制买保险怎么算的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/24468296.html>