

# 合同约定的股票裁员时怎么补偿合同期 培训 裁员 赔偿-股识吧

## 一、我在合同期内裁员，具体补偿怎么补得

单位应当按照劳动者在该单位的已工作年限支付经济补偿金，每满一年补偿一个月工资，不满半年补偿半个月工资，满半年不满一年补偿一个月工资。

同时单位应当提前30天通知劳动者或者额外支付一个月工资。

经济补偿金基数按照解除劳动合同前12个月（不满12个月的按照实际月数）的劳动者本人月平均应发工资（不是实发工资，也不是基本工资）计算。

## 二、合同期 培训 裁员 赔偿

依照《劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定，应给予赔偿，赔偿半个月的工资。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

### 三、合同期内被公司裁员，赔偿金如何计算

参见《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

要看公司是什么理由裁员1、要是经营不善需要裁员，且有到劳动局备案通过公司工会同意的，赔偿： $4000（月薪）*3（1年赔一个）=12000$ 2、要是公司没有备案，没有通过公司工会同意，赔偿： $4000（月薪）*3（1年赔一个）*2（双倍）=24000$

### 四、公司在合约期内裁员应该怎么赔偿？

劳动合同法有规定从08年1月1日起计算补偿时间 工作满一年给一个月工资

不满一年按一年计 不满半年给半个月工资 标准为前12个月平均工资 包括奖金 津贴及补贴

### 五、裁员赔偿金如何赔偿

1、根据劳动法规第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、违法辞退员工，不但要赔偿经济补偿金，还要结清所有工资；

如果没签订劳动合同，还要承担双倍工资赔偿，未交社保，还要补缴员工入职以来的所有社保。

3、比如，你的实际工作时间就是2022年3月到2022年8月 你的实际上班时间为一年5个月 补偿年限为1.5个月（如果未提前一个月通知辞退的再加一个月，合计为两个半月时间）  
经济补偿金=补偿时间\*你离职前的12个月的平均工资  
平均工资的算法是当月所有的应发工资数 就是扣个人保险及公积金以前的那个数 往前推12个月 加起来再除以12 就是你的12个月平均工资

如果以上赔偿单位拒付，员工可以到当地的劳动监察部门投诉或申请劳动仲裁。

## 六、公司股权转让变更法人，原公司全体裁员，如何赔偿？

你这个情况属于劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

## 七、劳动法关于辞退持股员工补偿规定

用人单位无故辞退劳动者的，应当向劳动者支付赔偿金，按照每工作满一年支付2个月的工资作为赔偿。

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 八、我在合同期内裁员，具体补偿怎么补得

你这个情况属于劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无

法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。  
用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

## 九、合同期内裁员该如何赔偿？

一个公司算一年 你还有几年就赔

## 参考文档

[下载：合同约定的股票裁员时怎么补偿.pdf](#)

[《买一支股票多久可以成交》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[下载：合同约定的股票裁员时怎么补偿.doc](#)

[更多关于《合同约定的股票裁员时怎么补偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/23749477.html>