

## 博杰电子股份有限公司工作待遇怎么样、积成电子股份有限公司签约及待遇问题（急急急！！！！）-股识吧

### 一、上海环旭电子股份有限公司怎么样啊，知道的请指点迷津，谢谢了哈

的确很差劲，副理一手遮天，课长也是恶心巴拉的，工资低，公司抠门，想尽了各种办法从员工身上榨钱。

工资给的最低的。

你打听一下实情就可以的。

我是刚准备试用期离职。

工资低还不说，副理凶的要死。

### 二、常德胜美达电机有限公司工资怎样招不招工

景旺电子加工有限公司位于中国广东深圳市宝安区宝安西乡鹤洲万和四楼。

该公司主要生产：MP3、MP4耳机线、数据线，经营范围包括：MP3、MP4耳机线、数据线电子焊接加工。

深圳市景旺电子股份有限公司景旺电子深圳FPC事业部成立于2004年3月，总投资3亿元，工厂人员1200多人，年产能25万平方米以上，并且具备含SMT全制程加工能力，年产值3.5亿元以上。

景旺FPC事业部专注于LCM模组及TP电容屏FPC/FPCA，产品类型覆盖单面及双面板挠性线路板、软硬结合挠性线路板、多层挠性线路板。

产品广泛应用于手机、平板电脑、医疗设备、汽车等领域。

&nbsp; ;

龙川FPC事业部于2022年4月3日投产，总投资5亿元，工厂人员900多人，设计年产能80万平方米，年产值达10亿元以上，主要生产单面及双面板挠性线路板、软硬结合挠性线路板、多层挠性线路板，可实现FPC卷对卷生产，同时拥有FPC全自动生产线，可实现FPCA全流程生产。

景旺人期待与您的合作。

### 三、电子厂工作怎么样，招人和待遇那么好呢，什么报销路费，8小时加班另算等等？

以前我在电子厂上班！8小时的是三班倒的！8小时加班的是12个小时的！两班倒的！大部分都是两班倒！包括吃饭的时间！待遇工资都挺好的！工作环境也很好！不过也得分做什么的电子厂！

### 四、艾欧史密斯上海水处理产品有限公司艾欧史密斯上海水处理产品有限公司.公司待遇怎么样啊！工作环境是怎么样的

本人就是该公司的 工程师级别的，待遇一般般啦

### 五、珠海市博杰电子有限公司薪酬待遇好吗？

机构也有几个穷人的自我配套，你是什么样的，所有最好的，如果参照公务员的管理和机构更好，在这种情况下，公务员的工资薪酬待遇

### 六、烟台星普工业(山东)有限公司工资待遇怎么样?有哪位朋友知道的，请告知~~谢谢

展开全部一般吧。

### 七、想看机会，不着调畅博电子（上海）有限公司的工资待遇怎么样？

会计主管 上海 本科 8001-10000 客户服务专员/助理 上海 31 本科 4001-6000 计划员 上海 28 8001-10000 实验工程师 上海 29 8001-10000

## 八、常德胜美达电机有限公司工资怎样招不招工

胜美达就是个垃圾厂，只供一餐中饭，新进员工一个月没饭吃主管拉长都是吸血鬼，只知道催催命一样

## 九、积成电子股份有限公司签约及待遇问题（急急急！！！！）

待遇扣完各种费用大概是2000多些，公司还是很正规的，毕竟是个中型企业，大部分加班是没有补贴的，不过特殊岗位除外，你要是做系统集成工程师其实就是去事业部，电网的话一年得250+天都在外面，厂站一般200+天在外面，当然出差有差补什么的所以工资是净胜的，想挣的多就多出差，一年存个五六万是没问题的。

合同一般是签三年，不过可以随时离职，公司不会阻拦，涨工资这东西就别想了，民企，涨点比和他血还难，如果想晋升的话还是得熬年头，而且还得看你的能力机遇等等。

至于工作三年的个人能力我觉得各有见解吧，工作的空闲时间很多，主要的是你自己会不会主动学习，混日子拿工资也是过，每天看书学习也是过，所以全在自己。

总结一下：积成电子在山东还是不错的（其实主要是山东没什么好的IT企业），工作生活相对平稳，只要你没有野心，想安安稳稳的过日子那这公司是你的不二选择。

因为很多人能力提高后希望有个好的待遇，但是济南比不上北京深圳什么的，工资上涨幅度不大，所以会有很多人离职。

如果你想以后工资5000+的话还是不要来了，因为即使工作五六年也不会涨到5000+（但是算上出差的差补也差不多4000了）。

在电力行业来说属于二流吧，不上不下的位置，所以刚参加工作过来锻炼锻炼挺好。

如再有疑问可补充提问，我语言不行，量力解答。

## 参考文档

[下载：博杰电子股份有限公司工作待遇怎么样.pdf](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[下载：博杰电子股份有限公司工作待遇怎么样.doc](#)

[更多关于《博杰电子股份有限公司工作待遇怎么样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/23147702.html>