

# 上市公司为什么需要高学历的人为什么企业招聘时总是要高学历-股识吧

## 一、为什么公司要高学历的生手，而不要低学历的熟手？

呵呵，这里有几个方面的考虑-高学历的人，素质相对来说高一些，容易接受系统的管理，容易产生对公司的信任-低学历的人，由于学历低，可能接触到的高级管理理论不多，有些公司高层只不过耍嘴皮子，讲大道理，没什么实际东西，又喜欢引用德鲁克，泰勒什么的，学历低点的听不懂，对牛弹琴，反而挫伤了管理人员的积极性，再有一点，熟手有些老油条的习惯，也很难被公司认可。

## 二、为什么公司都要有学历的人呢？难道自己有能力也不行吗？

很多公司要有学历的人，也是想提高自己的知名度。  
真正用人的，还是看能力。  
如果这个公司只看学历不看能力，那就不去吧。

## 三、为什么企业招聘时总是要高学历

展开全部那是因为企业在招聘的时候首先筛选的条件就是学历，要不然一个一个考核能力，那不得累死啊。  
其次你拿什么证明你的才能呢，在不了解的情况下，首先得看你的学历，你越有的学历越高，拥有的工作机会也就越多。  
一般而言你的学历越高，证明你学过的东西越多，学习新的知识也越快，所以企业在同等条件优先会考虑高学历的应聘者。

## 四、为什么大企业名企，招的人都要要求高学历，即使那些活儿高中生也能干

呵呵，这里有几个方面的考虑- 高学历的人，素质相对来说高一些，容易接受系统的管理，容易产生对公司的信任- 低学历的人，由于学历低，可能接触到的高级管理理论不多，有些公司高层只不过耍嘴皮子，讲大道理，没什么实际东西，又喜欢引用德鲁克，泰勒什么的，学历低点的听不懂，对牛弹琴，反而挫伤了管理人员的积极性，再有一点，熟手有些老油条的习惯，也很难被公司认可。

## 五、为什么公司要高学历的生手，而不要低学历的熟手？

呵呵，这里有几个方面的考虑- 高学历的人，素质相对来说高一些，容易接受系统的管理，容易产生对公司的信任- 低学历的人，由于学历低，可能接触到的高级管理理论不多，有些公司高层只不过耍嘴皮子，讲大道理，没什么实际东西，又喜欢引用德鲁克，泰勒什么的，学历低点的听不懂，对牛弹琴，反而挫伤了管理人员的积极性，再有一点，熟手有些老油条的习惯，也很难被公司认可。

## 六、为什么大企名企，招的人都要要求高学历，即使那些活儿高中生也能干

说白了就是公司在装逼 自己招的人都厉害，对外宣传也好看。  
好的公司基本都是注重个人能力不看学历

## 七、大公司为什么都要求高学历

大公司对人员的综合素质要求也高。  
所以要高学历。

## 八、为什么企业选人才要大专或以上学历

我和我的状况一样！反过来你站在他们的角度去选人才，你有那么多时间和精力去

证明没有文凭的人就能胜任吗?为何不直接选一个由大学晋级的！你如果非要打工的话去修个文凭，那是敲门砖！不然你就自己当老板！我现在就自给自足，挺好！人生就是晋级赛，不努力随时会被淘汰，到时还得花更多的时间.精力甚至金钱！我刚明白咳

## 九、为什么现在的企业需要的都是文凭，而不是头脑呢？

这个现象主要是针对企业中层以下岗位，对于中层以上岗位的招聘广告如果要求这个证那个证，基本可以PASS掉了。  
肯定没啥前途。

## 参考文档

[下载：上市公司为什么需要高学历的人.pdf](#)

[《股票带帽处理要多久》](#)

[下载：上市公司为什么需要高学历的人.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么需要高学历的人》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/17929987.html>