

虚拟股票是什么股权-实际股权，虚拟股权和期权究竟有哪些不同-股识吧

一、什么叫做虚拟股票

是用实际的股票数据也就是这些天的真实数据不用真的钱而是像玩游行一样来炒股，就像玩大富翁一样，不过是没有结局的，大智慧软件或者同花顺都可！

二、什么是干股和虚拟股？

干股，就是不用出钱就能得到的股票——同时也是真实的股票，有股息。
虚拟股，就像炒股比赛里的股票那样，假的。

三、虚拟股票与股票期权的差别有哪些？

虚拟股票与股票期权的差别主要有：1.相对于股票期权，虚拟股票并不是实质上认购了公司的股票，它实际上是获取企业的未来分红的凭证或权利2.在虚拟股票的激励模式中，其持有人的收益是现金或等值的股票，而在企业实施股票期权条件下，企业不用支付现金，但个人在行权时则要通过支付现金获得股票3.报酬风险不同

四、干股、实股、虚拟股的区别是什么？

1. 干股是否就是不需要出资金就能拿到的公司原始股权？是否一定等于原始股权？干股是否一定需要在工商局更改公司股权结构？如果只是一纸协议算不算干股？答：干股不是法律术语。

约定俗成的理解是，干股是现有股东无偿贡献给他人的股份，有的办理了股权变更手续，也就是干股持有人成为了股东；

有的没有变更股权变更手续，仅享有分红的权利，由于双方往往是口头约定，也不同于公司法规定的隐名股东。

从这个意义上将，干股基本是没出钱，或者象征性支付点钱的。

原始股权也不是法律术语，在公司法上只有公司设立时的股东（有限公司）或发起人（股份公司），所指就是你所说的原始股权。

干股和原始股权没有必然的关联，干股既可以是原始股，公司发行的股份也可能是干股。

干股变更了工商登记的，登记持有人一般情况下就是股东了，所以是否变更要看具体情况。

不知协议所指？如果是代持股协议，就是隐名股东，隐名股东涉及的问题比较复杂，总体而言只要是不违法也无大问题，但受两个限制，一是想由隐名股东变成为股东，仍要走股权转让的程序；

如果隐名股东持有人因其他条件限制不能成为股东，那就不能成为股东。

2.干股行使的权利和义务是否完全等同于实股？它们都属于原始股份吗？答：要看你所谓的干股具体性质，是工商登记的股东？隐名股东？还是只是口头协议为干股股东？三种情况对应不同的权利义务。

是不是属于原始股份，首先看对原始股份的界定，对有限公司而言，第一手股东就是原始股份。

对准备上市的公司（IPO）而言，上市前的都算原始股份。

第二，要看章程和工商登记对这部分股份（股权）的登记情况。

3.虚拟股是什么概念？是否虚拟股就是不需要在公司备案？和公司股东之间的一种约定呢？答：虚拟股一般指不具备投票权的股份。

国内公司法奉行股东平等原则，不存在法律意义上的虚拟股，从这个意义上说，可以视为股东和公司之间的一种合同关系。

五、实际股权，虚拟股权和期权 究竟有哪些不同

一、实际股权代表股票持有者(股东)对公司的所有权，包括参加股东大会、投票表决、参与公司的重大决策、收取股息或分享红利等综合性权利。

优点：归属感最强，属于长期激励。

缺点：手续复杂，变通性差。

二、虚拟股权指名义上享有股票而实际上没有表决权和剩余分配权，仅享有分红权以及部分增值收益。

优点：是代替实际股份的变通方式，是否同时享有分红权和股票的增值权，以及是否需要出资等各种情况都可以组合，由此可以形成多种解决方案。

相对于股权，易于操作和控制。

缺点：公司规模较小时，激励感与企业的归属感都较低。

三、股票期权公司授予激励对象的一种可以在规定的时期内，以事先约定的价格购买一定数量的本公司流通股票的权利。

激励对象同时可以放弃对权利的行使。

股票期权的行权有时间和数量上的限制，且需激励对象自行为行权支出资金。

优点：股权增值才有行权的价值，可促使激励对象为公司业务发展而努力；

多次行权的安排可绑定激励对象较长时间。

缺点：业务停滞和下滑阶段完全无激励作用。

四、企业发展不同阶段激励工具的选择创业初期，企业往往还没有利润，无法分红，这时员工更看重远期收益，采取实际股权激励更好。

在企业成长期，要根据企业的不同特点灵活选择上述三种工具，比如对于核心高管给实际股权，对于中层则可以考虑虚拟股权及期权。

企业的成熟期一般处于上市阶段，公司近期收益可观，也可以考虑实际股权激励。

到了高成长之后的衰退期，股权已经没有吸引力了，应该以现金激励为主。

非股权激励的方式同样能达到很好的激励效果，比如奖励基金的设定。

五、对于股权、期权持有者应设立离职成本日常激励和长期激励应形成组合。

日常激励每年都能拿到，长期激励要过很长时间才能拿到，而且拿到是有条件的。

一般的期权有类似这样的要求，比如有年限要求，规定离职之后要留下部分期权，在一段时期内不能去竞争对手的公司，也不能自立门户做类似的事情等，这也是让员工意识到，离职是有成本的，长期激励是有约束条件的。

实际股权的长期激励主要体现在股权增值，但是在退出时有要求。

在公司内部，除了有章程等规定之外，还可以签订协议。

在这些协议里，可以列出《公司法》没有明确规定的內容，比如持股人退出时价格应有所区别，以此对实际股权进行限定。

虚拟股权拥有者与实际股权一样，也应该设定离职成本。

六、什么事虚拟股票？

虚拟股票是指公司授予激励对象一种“虚拟”的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益。

如果实现公司的业绩目标，则被授予者可以据此享受一定数量的分红，但没有所有权和表决权，不能转让和出售，在离开公司时自动失效。

在虚拟股票持有人实现既定目标条件下，公司支付给持有人收益时，既可以支付现金、等值的股票，也可以支付等值的股票和现金相结合。

虚拟股票是通过其持有者分享企业剩余索取权，将他们的长期收益与企业效益挂钩

。

七、什么是虚拟股份

虚拟股权是指公司现有股东授予被激励者一定数额的虚拟的股份，被激励者不需出资，享受公司价值的增长，利益的获得需要公司支付，不需要股权的退出机制，但是被激励者没有虚拟股票的表决权、转让权和继承权，只有分红权。

虚拟股权，是一种与公司净资产（股权价值）增长挂钩的激励模式，指的是激励对象即虚拟股权的持有者在未来一定的时间和条件下，因公司净资产增长等因素，可以获得年初净资产与年终净资产差价中的一部分收益，增值收益以现金支付。

被激励者离开公司将失去继续分享公司价值增长的权利；

公司价值下降，被激励者将得不到收益；

绩效考评结果不佳将影响到虚拟股份的授予和生效。

八、虚拟股票的股票类型

虚拟股票激励具体可分为三类，即上市公司采用的溢价收入型、股利收入型和非上市公司采用的内部价格型。

溢价型虚拟股票是指虚拟股票获得者与企业普通股股东一样享有股票升值带来的收益。

即在期初授予激励对象一定数量的虚拟单位，并以授予时股票二级市场的价格作为基准价格。

如果将来股票的市场价格高于基准价格，激励对象可以获得虚拟股票溢价带来的收入；

如果企业股价下跌至基准价格以下，则激励对象分文不得。

这种激励模式与股票期权相比较，不同之处在于：（1）虚拟股票的激励对象到期后获得的只可能是企业股票的溢价收益，而不可能获得企业的股票；

（2）虚拟股票的持有人只享有溢价收益权，而不享有股权的其他权益；

（3）虚拟股票的兑现机制为企业按股票的二级市场价格差价直接给予激励对象，而股票期权是将股票以行权价卖给激励对象，然后由激励对象自己去市场上兑现获得收益。

股利收入型虚拟股票是指虚拟股票获得者与企业普通股股东一样享有股票分红的权利，即在期初授予激励对象一定数量的虚拟股票单位，激励对象的收入为到期后其持有的虚拟股票单位乘以企业每年派发的每股红利。

这种类型的虚拟股票激励模式与股票期权相比较，不同之处在于激励对象只可能享受到企业股票的分红收益，而不可能实际获得企业的股票或获得企业股票的溢价收益，因此激励效果一般不是很理想。

内部价格型虚拟股票是指非上市公司将虚拟的企业股权奖励给企业的激励对象，股

权由虚构的股票组成并以簿记的方式发给企业的激励对象。

这种虚拟股票的价格由企业或企业外部顾问性质的中介咨询机构来确定，一般每年确定一次。

激励对象获得的收益为持有购股权兑现的股数乘以每股虚拟股票的价值升值。

内部价格型虚拟股票与股票期权相比较，不同之处在于：（1）激励对象赖以获得收益的基础只是企业内部虚构的股票，并且只享有虚构股票的溢价收益权；

（2）虚拟股票的价值并不与企业股票的市场价相对应，而是由企业内部的财务指标等予以确定，是市场中介机构的评估确认值。

参考文档

[下载：虚拟股票是什么股权.pdf](#)

[《一般股票买进委托需要多久》](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[下载：虚拟股票是什么股权.doc](#)

[更多关于《虚拟股票是什么股权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/14565787.html>